

SENTRAL GENERELL SÆRAVTALE VEDRØRENDE

SGS 1030 – Avlastere

Mellom KS og

LO Kommune

EL & IT-forbundet
Fagforbundet
Fellesforbundet
Fellesorganisasjonen
Creo
Skolenes landsforbund

YS Kommune

Delta
Parat
Skolelederforbundet
STAFO
Yrkestrafikkforbundet

Unio

Akademikerforbundet
Bibliotekarforbundet
Den norske kirkes presteforening
Det Norske Diakonforbund
Det norske maskinistforbund
Forskerforbundet
Norsk Ergoterapeutforbund
Norsk Fysioterapeutforbund
Norsk Radiografforbund
Norsk Sykepleierforbund
Utdanningsforbundet

Akademikerne kommune

Arkitektenes Fagforbund
Den norske jordmorforening
Den norske legeforening
Den norske tannlegeforening
Den norske veterinærforening
Econa
Juristforbundet
Krigsskoleutdannede offiserers landsforening
Naturviterne
NITO - Norges Ingeniør og teknologorganisasjon
Norges Farmaceutiske Forening
Norsk Lektorlag
Norsk psykologforening
Samfunnsviterne
Samfunnsøkonomene
Tekna

1. Hjemmelsgrunnlag mv.

Denne særavtalen er inngått med hjemmel i Hovedavtalen del A § 4-3.

Hovedtariffavtalens bestemmelser og sentrale særavtaler gjelder ikke, med mindre noe annet er særskilt regulert i denne avtalen.

2. Avtalens omfang, ikrafttreden og varighet

Avtalen gjelder kun for arbeidstakere, og kun for arbeid som omfattes av forskrift om arbeidstid for avlastere (FOR-2017-06-25-1052), jf. forskriftens § 1.

Særavtalen gjøres gjeldende fra 01.04.2019 til 31.12.2019

Særavtalen må sies opp skriftlig minst én – 1 – måned før utløpstid. Dersom avtalen ikke er sagt opp av en av partene innen fristens utløp, fornyes avtalen for ett år av gangen med samme gjensidige oppsigelsesfrist.

3. Arbeidstid

Rammene for arbeidstid er regulert i forskriften.

3.1 Avlastere med annen stilling i samme kommune

For avlastere som har en annen stilling i samme kommune, kan arbeid utover den ukentlige arbeidstiden i Hovedtariffavtalen kap. 1 § 4 /særavtaler bare gjennomføres som avlasterarbeid.

4. Ferie

Avlastere omfattes av Hovedtariffavtalen, kapittel 1, § 7.

Arbeidstaker kan utføre avlastning i den avtalefestede ferien, uavhengig av om arbeidstaker har en annen stilling i kommunen som vedkommende har ferie fra.

5. Lønn og stillingskoder

5.1 Timelønn

For arbeid som avlaster betales:

	01.01.2019 – 31.12.2019
Etter helse- og omsorgstjenesteloven § 3-6 (1) nr. 2	Minst kr 83 per time
Etter barnevernloven § 4-4	Minst kr 67 per time

Ved lønnsfastsettelse utover minstelønssatsene skal følgende vurderes:

- a) Omfanget av aktiv tid
- b) Antall barn
- c) Krav til kompetanse
- d) Brukers funksjonsnivå
- e) Arbeidsbelastning forøvrig

Ved uenighet om lønnsfastsettelsen kan avlaster la seg bistå av en tillitsvalgt.

5.2 Stillingskoder

5510 – Avlaster i eget hjem*

5520 – Avlaster i brukers hjem*

5530 – Besøks- /avlastningshjem**

6. Pensjon og forsikring

6.1 Ytelser etter dødsfall/gruppelivsforsikringer

Avlasterne omfattes av Hovedtariffavtalen kapittel 1 § 10.

6.2 Erstatning ved yrkesskade/yrkessykdom

Avlasterne omfattes av Hovedtariffavtalen kapittel 1 § 11

6.3 Pensjonsforhold

Avlasterne omfattes som hovedregel av Hovedtariffavtalen kapittel 2, vedlegg 4 og vedlegg 5.

6.3.1 Avlasterne som er alderspensjonister

Alderspensjonister, herunder AFP-pensjonister som mottar AFP etter pensjonsordningens ordinære regler jf. Vedlegg 4 § 5, tredje ledd, har rett til samme timelønn som andre avlasterne, men skal ikke meldes inn i pensjonsordningen (TPO).

7. Utgiftsdekning

Utgiftsatser per barn per døgn:	Barnets alder	
	0–10 år	10 år +
Avlaster*		
1.1.2019-31.12.2019	kr 194	kr 254
Besøks-/avlastningshjem**		
1.1.2019 – 31.12.2019	kr 314	kr 364

* helse- og omsorgstjenesteloven § 3-6 (1) nr. 2

** barnevernloven § 4-4