



# Status etter avlasterdommen

Hege Øhrn, Forhandling

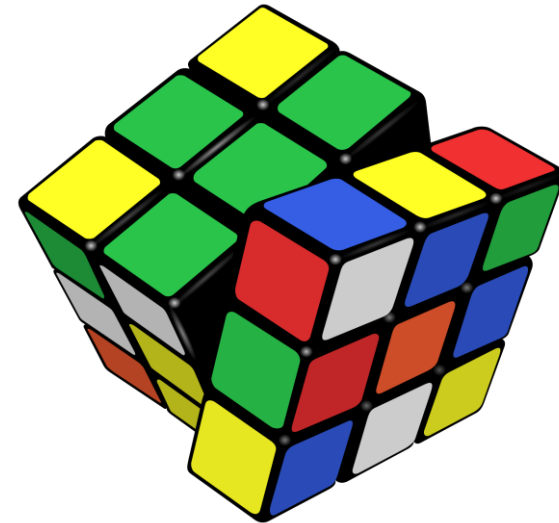
# Status

- Forskrift som arbeidstid for avlastere 1. juli 2017
  - Helgeavlastning kan i stor grad videreføres
- Særavtale (SGS 1030) - virkningstidspunkt 1. juli 2017
  - Forskriftens arbeidstidsregler kan nyttes fullt ut
  - Lønn
  - Pensjon og feriepenger
  - Etterbetaling fra 1. juli
  - Tar sikte på felles følgeforskning



# Ikke løst

- Større fleksibilitet f.eks fredag til mandag
  - Departementet utreder mulighetene
- Ferieavlastning
  - Departementet utreder mulighetene
  - KS jobber interessepolitisk
- Etterbetaling – for tiden før 1/7
  - Andre rettigheter enn særavtalen
  - Hvor lang tid tilbake?
  - Sak for Agder lagmannsrett (ikke berammet)



# Forskrift om arbeidstid for avlastere

## Forskriften § 1 virkeområde:

- avlastning etter
  - helse- og omsorgstj. loven § 3-2 nr. 6 bokstav d
  - barnevernloven § 4-4
- avlasting i avlasters hjem og brukers hjem
- kun avlastning utenfor institusjon
- Gjelder kun for arbeidstakere
  - Usikkert om mulig å videreføre avlastning som oppdragstakerforhold

Forskriften åpner for omfattende unntak fra aml. kapittel 10

- men loven gjelder der det ikke særskilt er gjort unntak, jf. § 2

# Forskrift om arbeidstid for avlastere

- Rammene for den samlede ukentlig arbeidstid § 4:
  - Arbeidsgiver og arbeidstaker kan skriftlig avtale en samlet arbeidstid på inntil **60 timer i uken**
  - Grensen på 60 timer kan gjennomsnittsberegnes over seks uker; samlet arbeidstid kan være **88 timer enkelte uker**.
- Særavtale åpner opp for at rammene i forskriften kan benyttes. HTA kapittel 1 § 4 ville ellers vært til hinder for det.

# Forskrift om arbeidstid for avlastere



- Forskriften åpner opp for sammenhengende avlastning i inntil 56 timer, § 10
  - Muliggjør helgeavlastning i tillegg til ordinær stilling hos samme arbeidsgiver
    - Eks: åtte timer i ordinær stilling fredag og deretter 48 timer avlastning
  - Mulig med mer enn 100 % stilling
  - Forutsetter 16 sammenhengende timer fri før og etter (før hhv. fredag morgen og mandag morgen), jf. § 9

# Forskrift om arbeidstid for avlastere

- Forskriften åpner også for kortere avlastning i tillegg til helgeavlastning og ordinær stilling hos samme arbeidsgiver.
  - Eksempel 8 timer ordinært arbeid og 2 timer avlastning onsdag kveld, i tillegg til helgen
- Forskriften fastsetter krav til arbeidsfrie perioder før og etter:
  - Inntil 16 timers arbeidsperiode; avtale arbeidsfri periode ned til 8 timer (forutsetter kompenserende hvile).
  - Inntil 24 timers arbeidsperiode; Krav om 16 timer arbeidsfri periode før *eller* etter.
  - Inntil 56 timers arbeidsperiode; Krav om 16 timer arbeidsfri periode før *og* etter.

# Forskrift om arbeidstid for avlastere

- Ukentlig arbeidsfri periode, § 11:
  - I utgangspunktet arbeide hver dag i én uke (ordinær stilling og avlastning i helg)
  - Den ukentlig arbeidsfri periode kan avtales forkortet til 24 t
    - Hver uke ?
    - Venter avklaring fra departementet



# Særavtale SGS 1030 - Avlastere

- Behov for særavtale ?
  - HTA hindret bruk av forskriften
  - Avtale lønn for å opprettholde tilbudet
  - Utfylle forskriften m/ lønns- og arbeidsvilkår
- Gis tilbakevirkende kraft 1/7
- Bortfaller 31.12.2018, med mindre enighet om ny avtale



- Særskilt arbeid å være avlaster/besøkshjem
  - HTA gjelder i utgangspunktet ikke
- Virkeområde – samme som forskriften, jf. pkt 2
- Arbeidstid – forskriftens rammer, jf. pkt. 3
  - Arbeid utover HTA kan kun nyttes til avlasterarbeid
- HTA kap. 1 § 7 om ferie gjelder for avlastere, jf. pkt. 4
- Egne
  - Lønnsbestemmelser
  - Stillingskoder



## 5.1 Timelønn

For arbeid som avlaster betales:

	1.7.2017 – 30.6.2018	1.7.2018 – 31.12.2018
Etter helse- og omsorgstjenesteloven § 3-6 (1) nr. 2	Minst kr 75 per time	Minst kr 80 per time
Etter barnevernloven § 4-4	Minst kr 60 per time	Minst kr 65 per time

### Flat timesats som gjenspeiler;

- aktiv tid
- passiv tid
- ulempetillegg





## 7. Utgiftsdekning

Utgiftsatser per barn per døgn:

	Barnets alder	
	0–10 år	10 år +
<b>Avlaster*</b>		
1.7.2017 – 30.6.2018	kr 180	kr 240
1.7.2018 – 31.12.2018	kr 185	kr 245
<b>Besøks-/avlastningshjem**</b>		
1.7.2017 – 30.6.2018	kr 300	kr 350
1.7.2018 – 31.12.2018	kr 305	kr 355

\* helse- og omsorgstjenesteloven § 3-6 (1) nr. 2

\*\* barnevernloven § 4-4

# Pensjon og forsikring – SGS 1030 pkt. 6

- Omfattet av ordinær tjenstepensjonsordning
  - Stilling over 100 % hensyntas ikke, jf. HTA vedlegg 5 §§ 2-2, 2-3)
  - Alderspensjonister - meldes ikke inn
- Omfattet av HTA kap. 1 §§ 10 og 11 om gruppelivsforsikring og erstatning ved yrkesskade/yrkessykdom
- Avlaster stillingskode 5520 og 5510
  - lønnsfaktor 50 %
- Besøkshjem stillingskode 5530
  - lønnsfaktor 40 %

