

KS Webinar: Hvilke rammevilkår har ledere for å utøve ledelse?

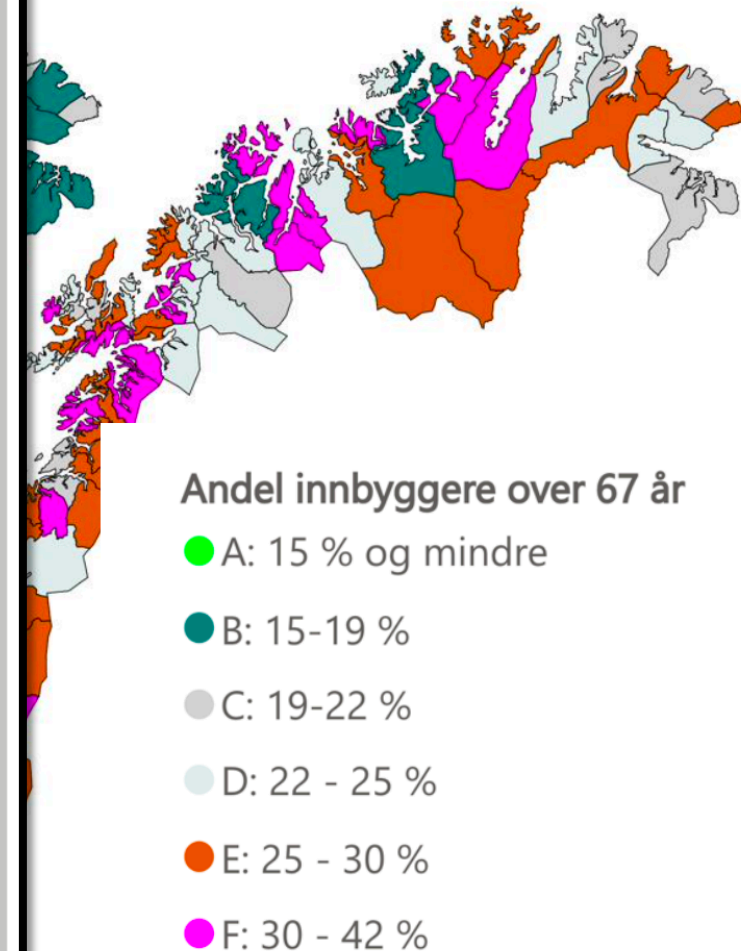
Hildegunn Andreassen, KS-konsulent



KS KONSULENT

Andel av befolkning

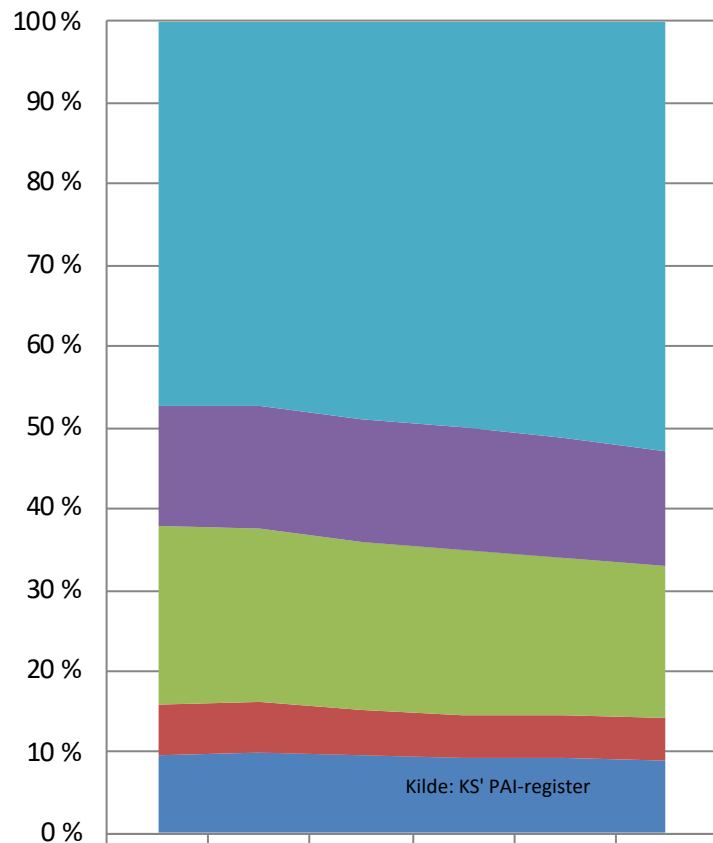
- Demografien – flere eldre
- Ressurstilgangen (KR og arbeidskraft)
- Mer krevende «kunder» / innbyggere
- Opprettholde god nok kvalitet i tjenester
- Effektiv tjenesteproduksjon
- Riktig, kvalitativt god og tilstrekkelig kompetanse - Rekruttering
- Innovasjon – utvikle nye løsninger
- Tverrfaglig tilnærming til løsningene



Bærekraftig velferd

Debattheftet til strategikonferansene 2020

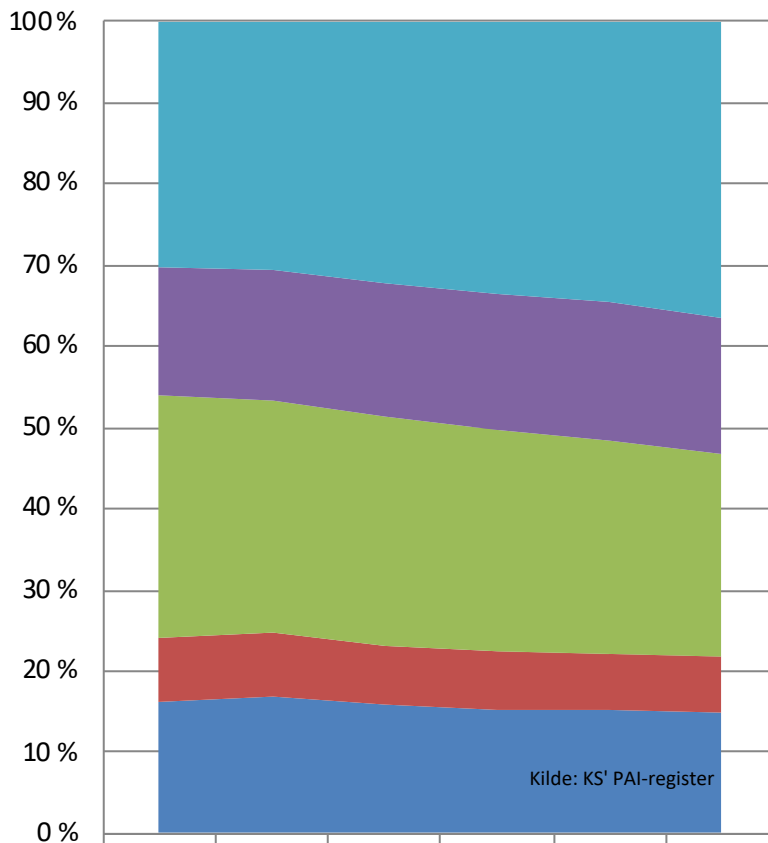
Tabell 1B. Andel ansatte blant Alle i Alle sektorer, Alle etter stillingsstørrelse i 0000 LANDET



Kilde: KS' PAI-register

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
100%	47,2 %	47,4 %	48,9 %	50,0 %	51,2 %	52,8 %
80% til 99,9%	14,9 %	15,0 %	15,1 %	14,9 %	14,7 %	14,4 %
50% til 79,9%	22,1 %	21,5 %	20,8 %	20,3 %	19,5 %	18,7 %
30% til 49,9%	6,1 %	6,0 %	5,6 %	5,5 %	5,4 %	5,3 %
0% til 29,9%	9,7 %	10,1 %	9,6 %	9,2 %	9,2 %	8,9 %

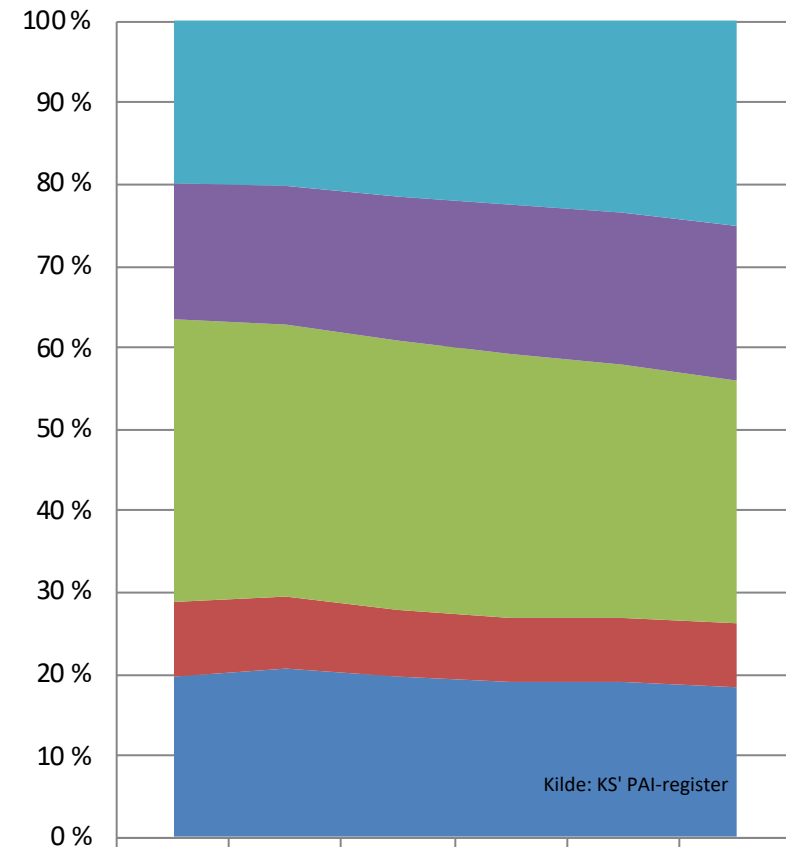
Tabell 1B. Andel ansatte blant Alle i Helse og omsorg, Alle etter stillingsstørrelse i 0000 LANDET



Kilde: KS' PAI-register

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
100%	30,3 %	30,7 %	32,2 %	33,4 %	34,6 %	36,4 %
80% til 99,9%	15,6 %	16,0 %	16,6 %	16,8 %	16,9 %	16,8 %
50% til 79,9%	29,9 %	28,5 %	28,0 %	27,3 %	26,3 %	25,1 %
30% til 49,9%	8,0 %	7,9 %	7,2 %	7,0 %	7,0 %	6,8 %
0% til 29,9%	16,1 %	16,9 %	16,0 %	15,4 %	15,3 %	14,8 %

Tabell 1B. Andel ansatte blant Alle i Helse og omsorg, Alle etter stillingsstørrelse i 0000 LANDET (Turnus)



Kilde: KS' PAI-register

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
100%	20,0 %	20,2 %	21,3 %	22,4 %	23,4 %	25,1 %
80% til 99,9%	16,4 %	17,0 %	18,0 %	18,5 %	18,7 %	18,8 %
50% til 79,9%	34,8 %	33,1 %	32,8 %	32,2 %	31,0 %	29,7 %
30% til 49,9%	9,1 %	9,0 %	8,2 %	7,9 %	7,9 %	7,8 %
0% til 29,9%	19,8 %	20,7 %	19,8 %	19,0 %	19,0 %	18,5 %

Tabell 1B. Andel ansatte blant Alle i Helse og omsorg, Alle etter stillingsstørrelse i 0000 LANDET (Turnus)

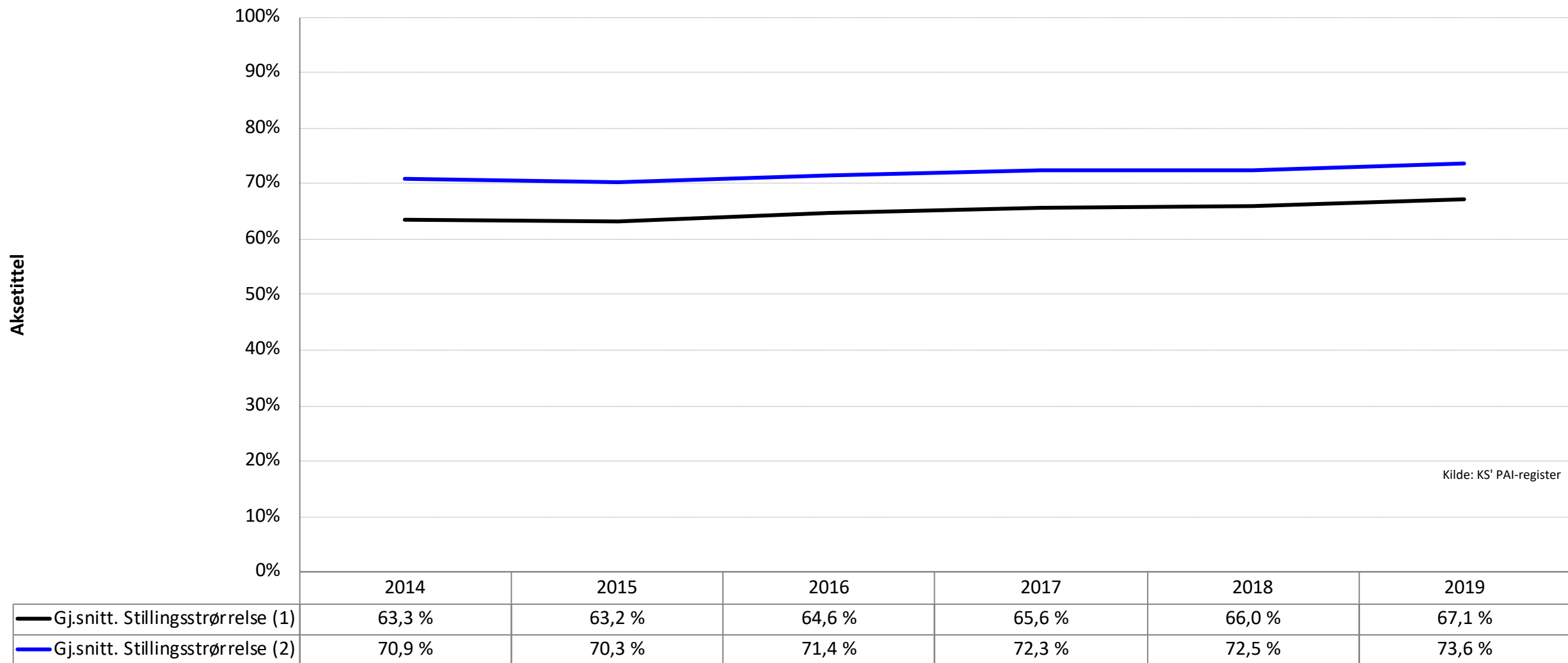


Kilde: KS' PAI-register

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
■ 100%	20,0 %	20,2 %	21,3 %	22,4 %	23,4 %	25,1 %
■ 80% til 99,9%	16,4 %	17,0 %	18,0 %	18,5 %	18,7 %	18,8 %
■ 50% til 79,9%	34,8 %	33,1 %	32,8 %	32,2 %	31,0 %	29,7 %
■ 30% til 49,9%	9,1 %	9,0 %	8,2 %	7,9 %	7,9 %	7,8 %
■ 0% til 29,9%	19,8 %	20,7 %	19,8 %	19,0 %	19,0 %	18,5 %



Gjennomsnittlig stillingsstørrelse blant Alle ansatte i Helse og omsorg I (0000) LANDET uten (1) og med (2) merarbeid (TURNUS)



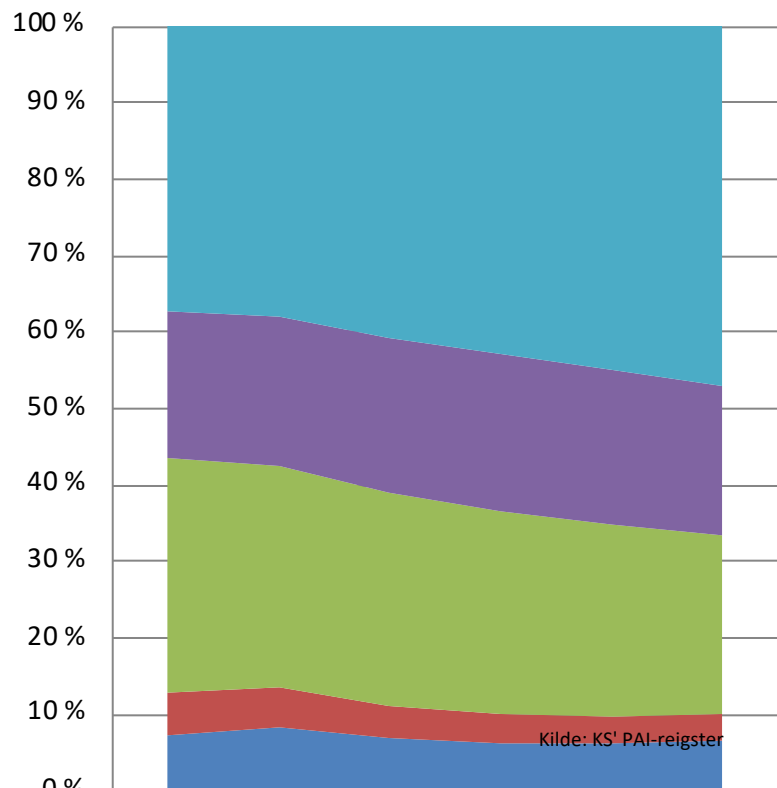
Tabell 5B. Andel ansatte blant Alle i Helse og omsorg, Alle etter stillingsstørrelse i 0000 LANDET (Turnus)



Kilde: KS' PAI-register

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
■ Høyere utdanning	26,3 %	26,5 %	27,0 %	27,5 %	27,8 %	28,3 %
■ Faglærte	44,2 %	43,3 %	42,9 %	42,5 %	42,1 %	42,0 %
■ Ufaglærte	29,5 %	30,2 %	30,1 %	29,9 %	30,1 %	29,7 %

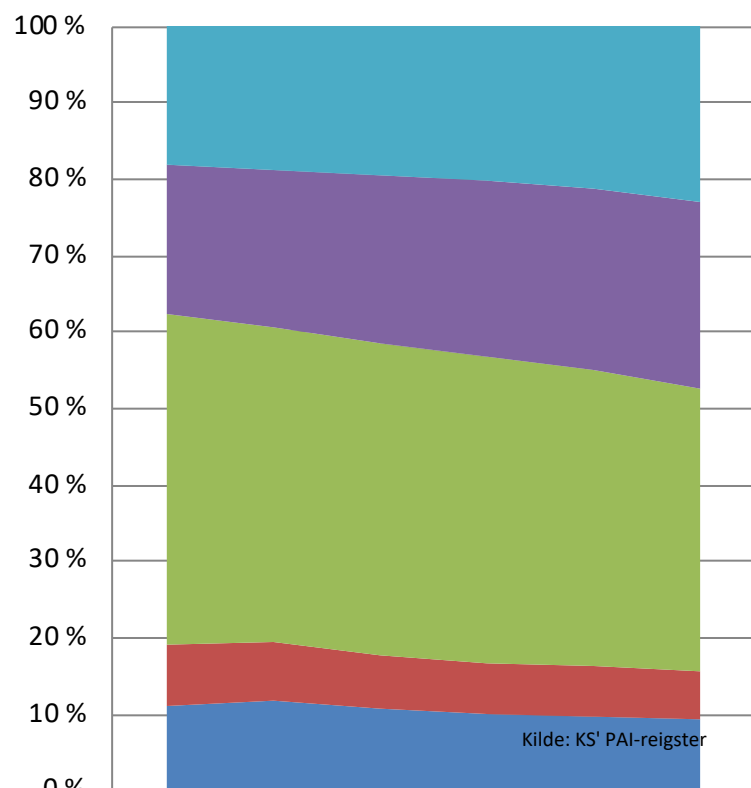
Tabell 1B. Andel ansatte blant Høyere utdanning i Helse og omsorg, Alle etter stillingsstørrelse i 0000 LANDET (Turnus)



Kilde: KS' PAI-register

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
■ 100%	37,4 %	38,1 %	40,8 %	42,9 %	45,1 %	46,9 %
■ 80% til 99,9%	19,2 %	19,4 %	20,4 %	20,7 %	20,1 %	19,8 %
■ 50% til 79,9%	30,7 %	29,0 %	27,9 %	26,6 %	25,1 %	23,3 %
■ 30% til 49,9%	5,4 %	5,3 %	4,1 %	3,8 %	3,7 %	3,6 %
■ 0% til 29,9%	7,4 %	8,3 %	6,8 %	6,0 %	6,0 %	6,4 %

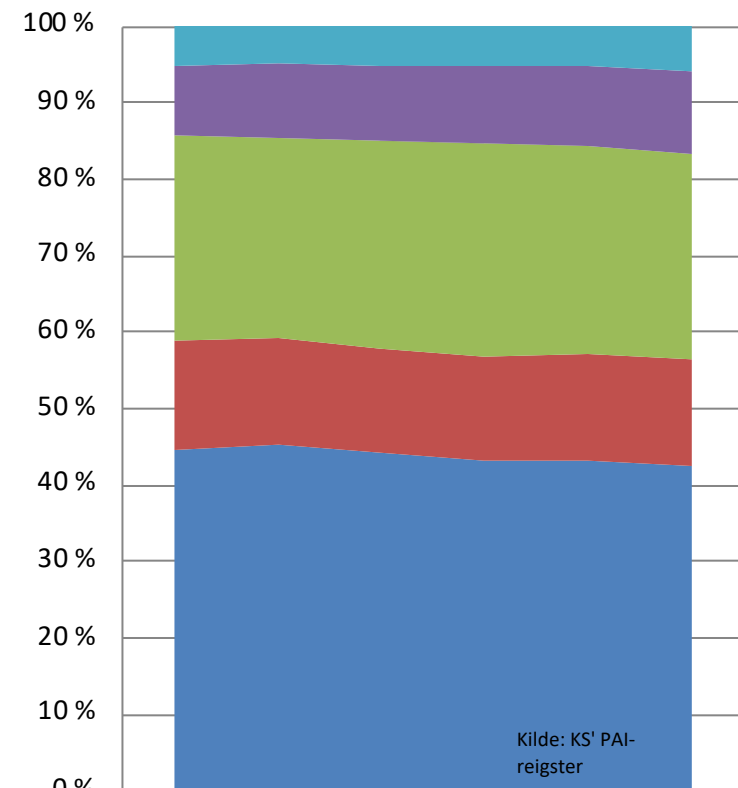
Tabell 1B. Andel ansatte blant Faglærte i Helse og omsorg, Alle etter stillingsstørrelse i 0000 LANDET (Turnus)



Kilde: KS' PAI-register

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
■ 100%	18,1 %	18,6 %	19,4 %	20,1 %	21,1 %	23,1 %
■ 80% til 99,9%	19,7 %	20,7 %	22,2 %	23,1 %	23,8 %	24,2 %
■ 50% til 79,9%	42,9 %	41,0 %	40,8 %	40,1 %	38,6 %	36,9 %
■ 30% til 49,9%	8,2 %	7,9 %	7,0 %	6,8 %	6,6 %	6,3 %
■ 0% til 29,9%	11,1 %	11,8 %	10,7 %	10,0 %	9,9 %	9,5 %

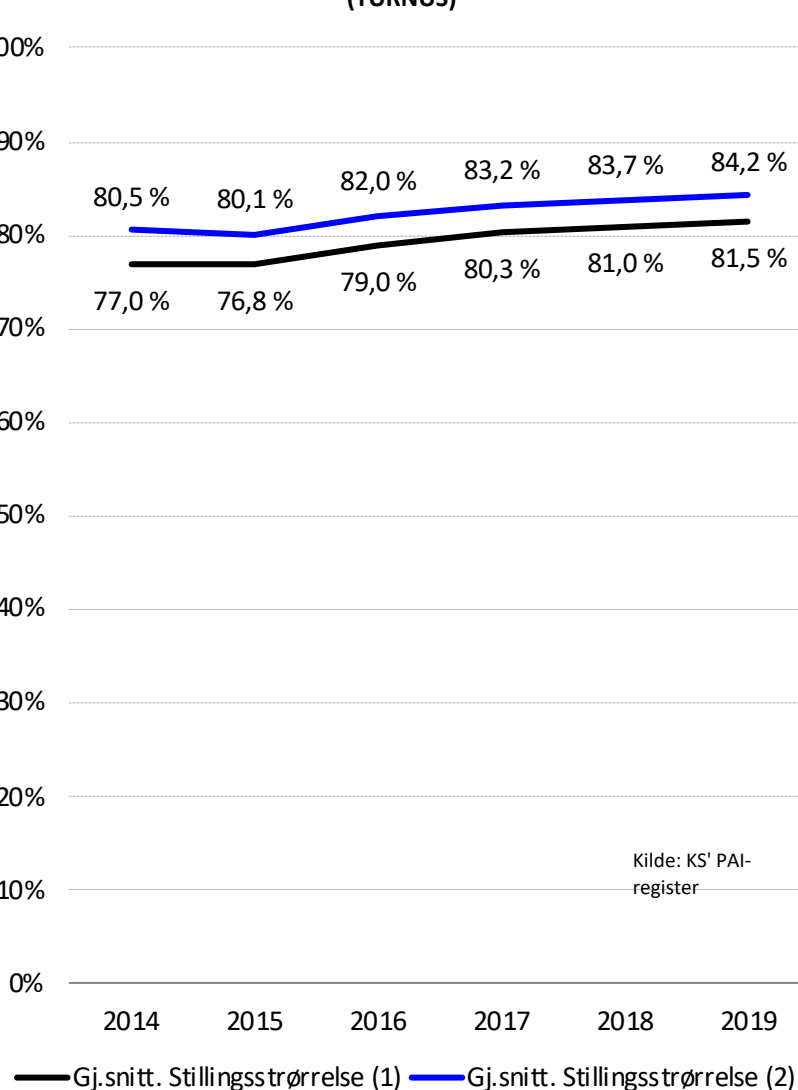
Tabell 1B. Andel ansatte blant Ufaglærte i Helse og omsorg, Alle etter stillingsstørrelse i 0000 LANDET (Turnus)



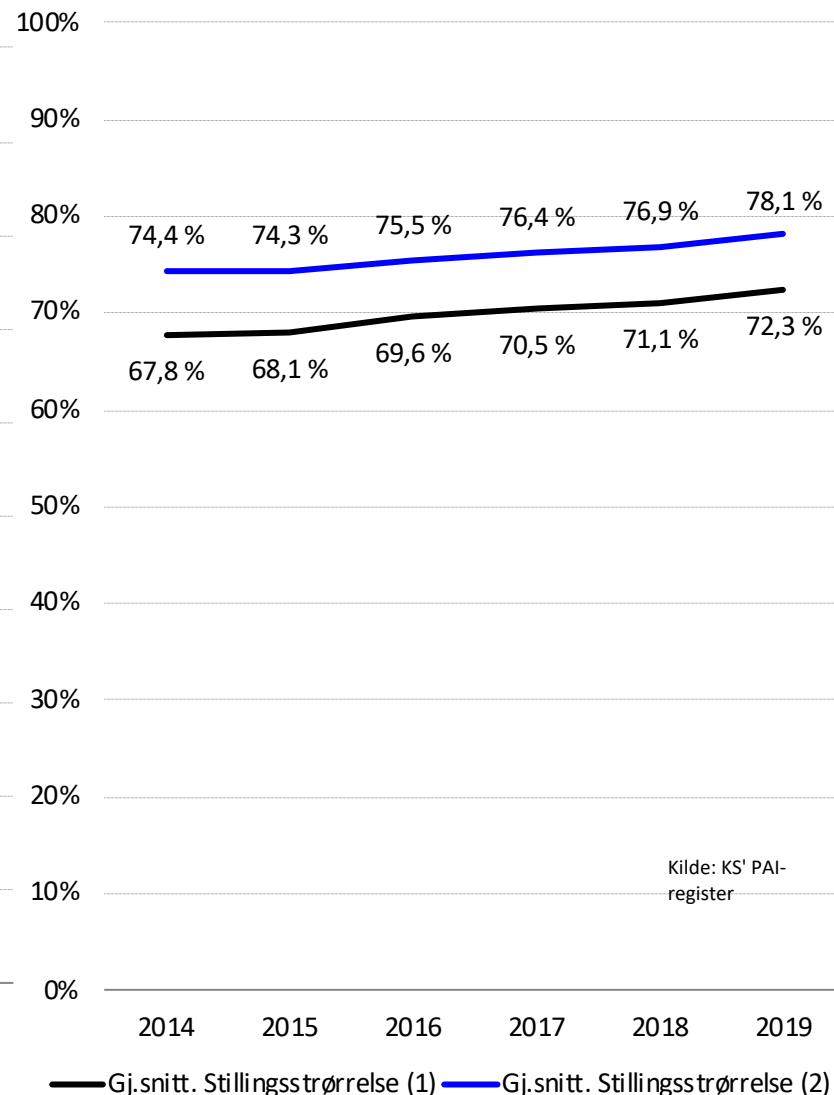
Kilde: KS' PAI-register

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
■ 100%	5,3 %	5,0 %	5,1 %	5,2 %	5,2 %	5,9 %
■ 80% til 99,9%	8,8 %	9,5 %	9,9 %	10,2 %	10,6 %	10,6 %
■ 50% til 79,9%	27,0 %	26,2 %	27,0 %	27,7 %	26,9 %	26,9 %
■ 30% til 49,9%	14,1 %	14,1 %	13,8 %	13,7 %	14,0 %	14,2 %
■ 0% til 29,9%	44,7 %	45,2 %	44,1 %	43,3 %	43,3 %	42,3 %

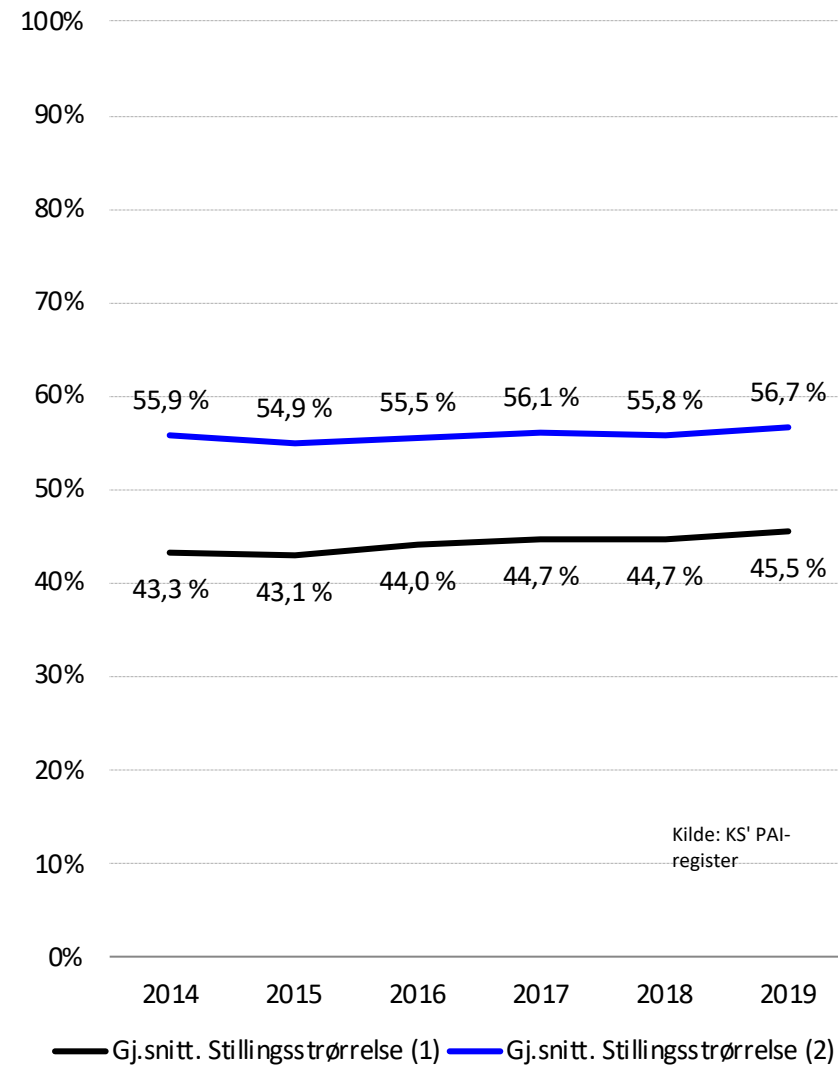
Gjennomsnittlig stillingsstørrelse Blant alle ansatte med HØYERE UTDANNING uten (1) og med (2) merarbeid (TURNUS)



Gjennomsnittlig stillingsstørrelse Blant alle ansatte med FAGLÆRTE uten (1) og med (2) merarbeid (TURNUS)

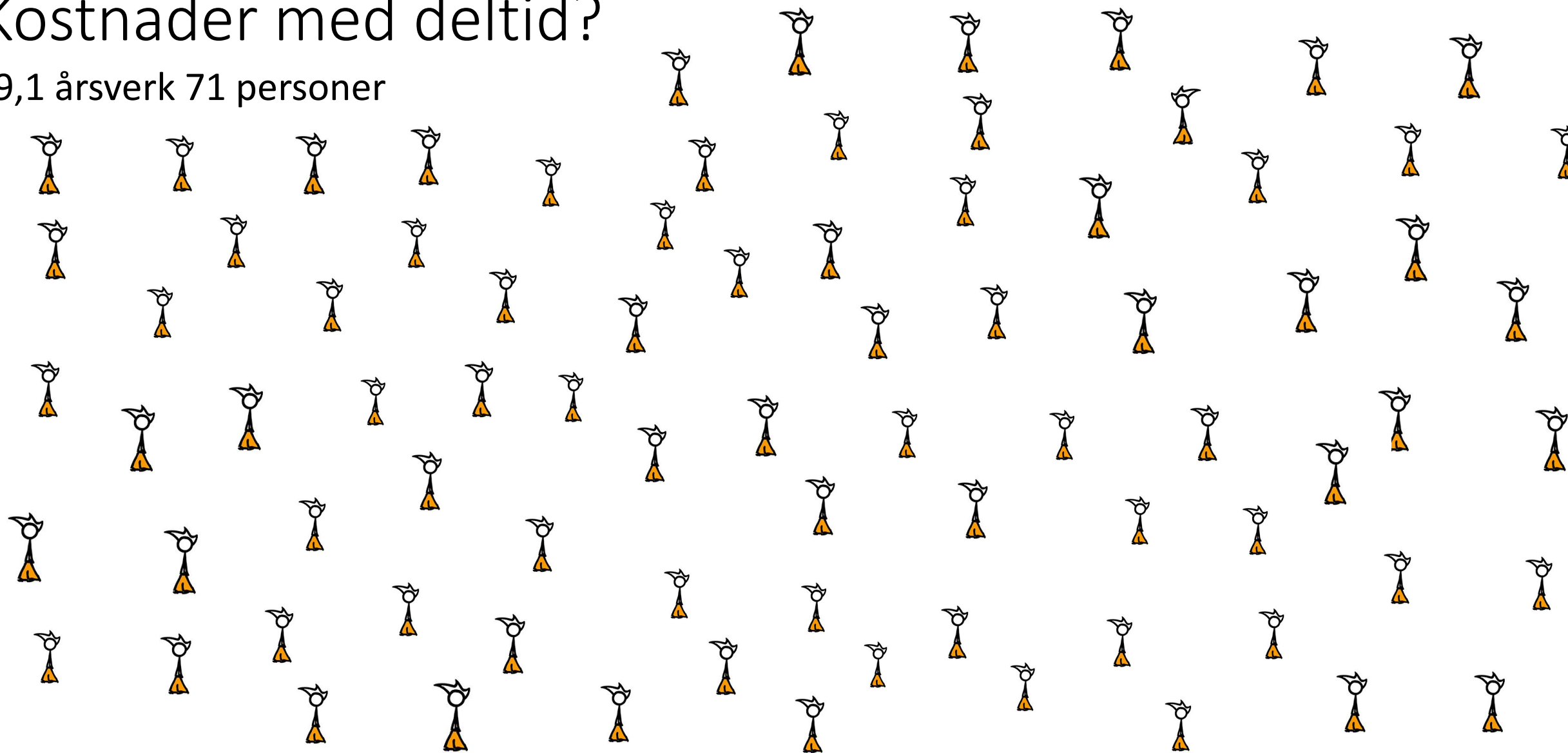


Gjennomsnittlig stillingsstørrelse Blant alle ansatte med HØYERE UTDANNING uten (1) og med (2) merarbeid (TURNUS)



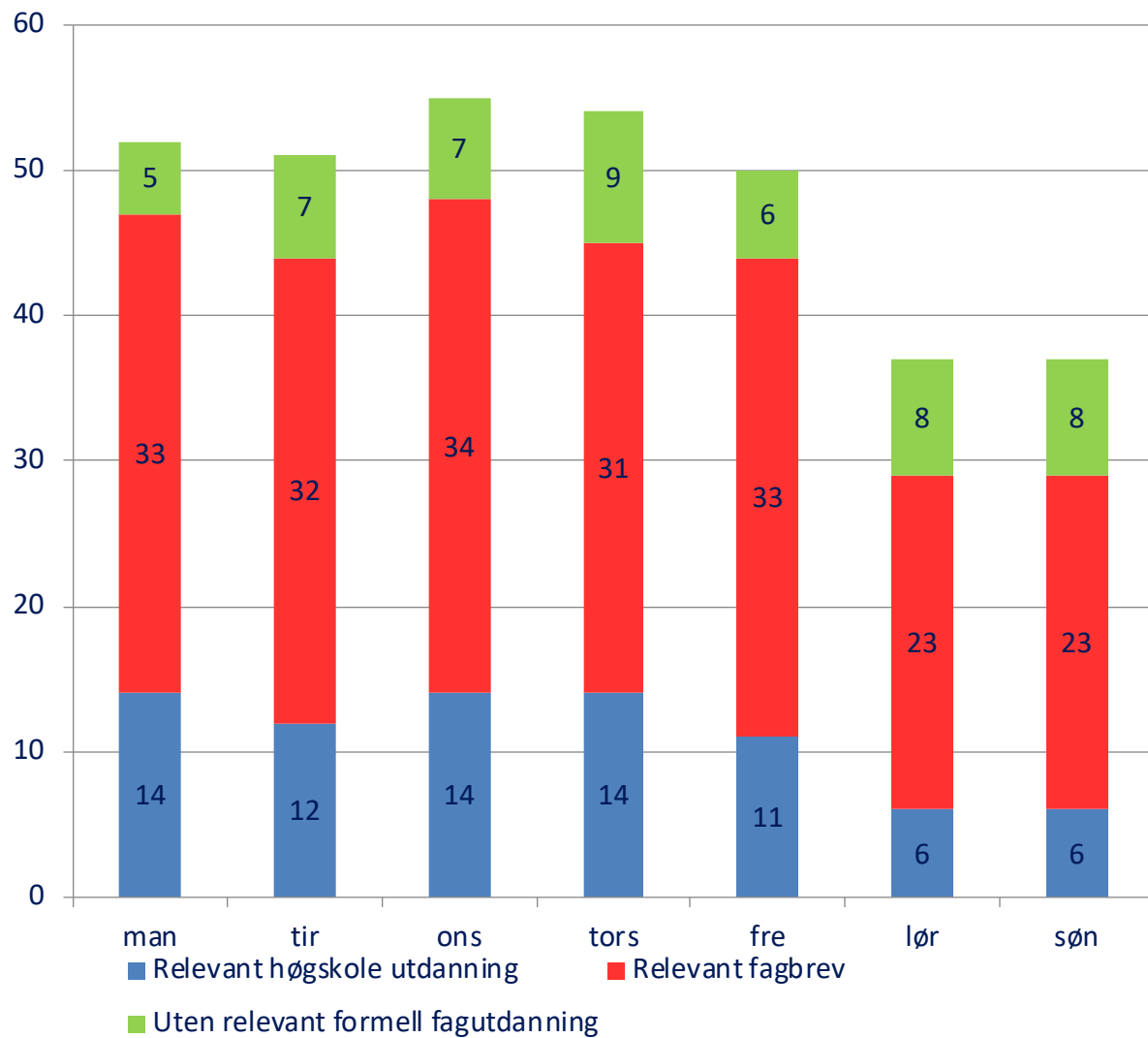
Kostnader med deltid?

9,1 årsverk 71 personer

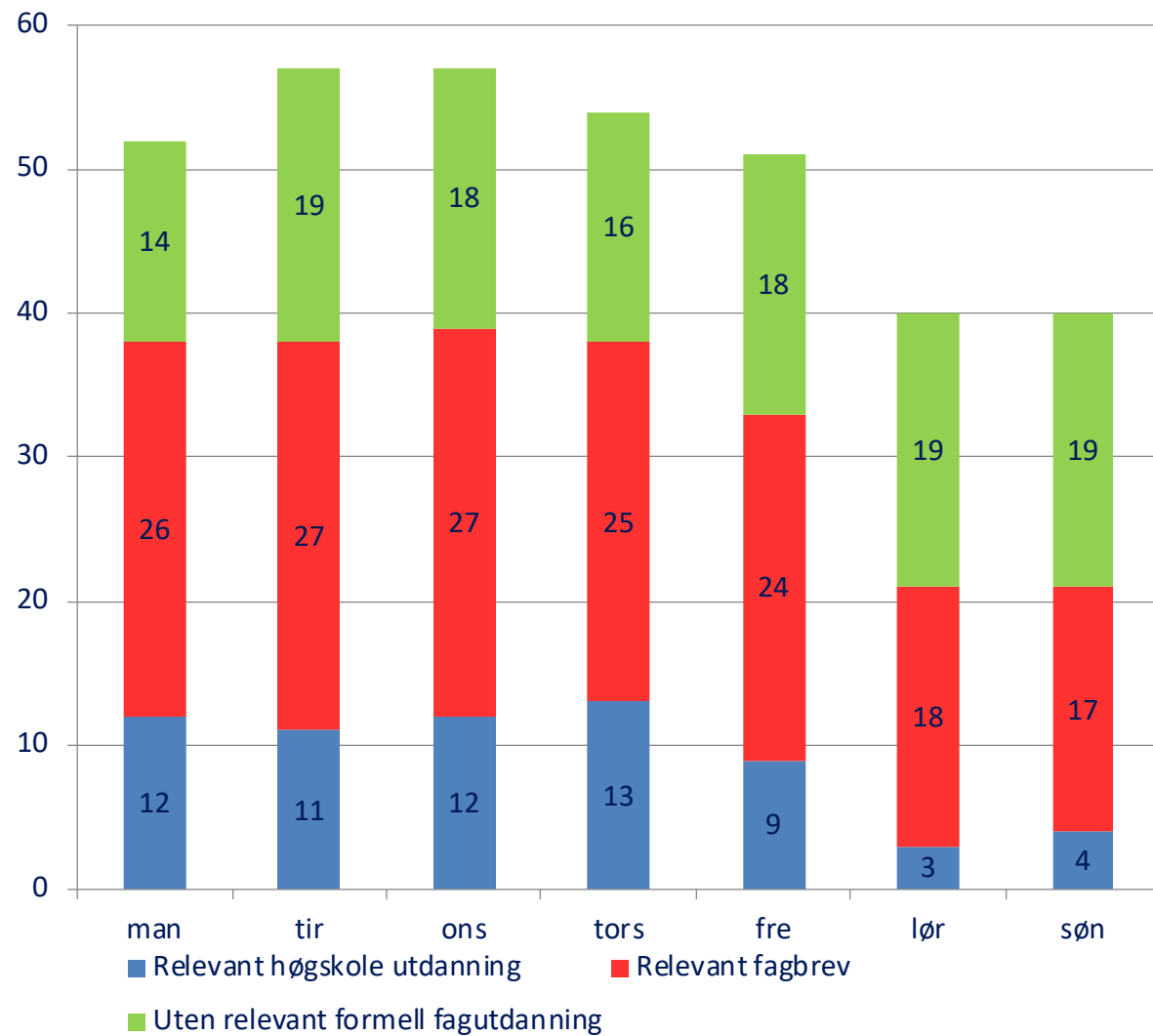


..og hvor mange av disse er vakante?

Planlagt bemanning turnusuke 4



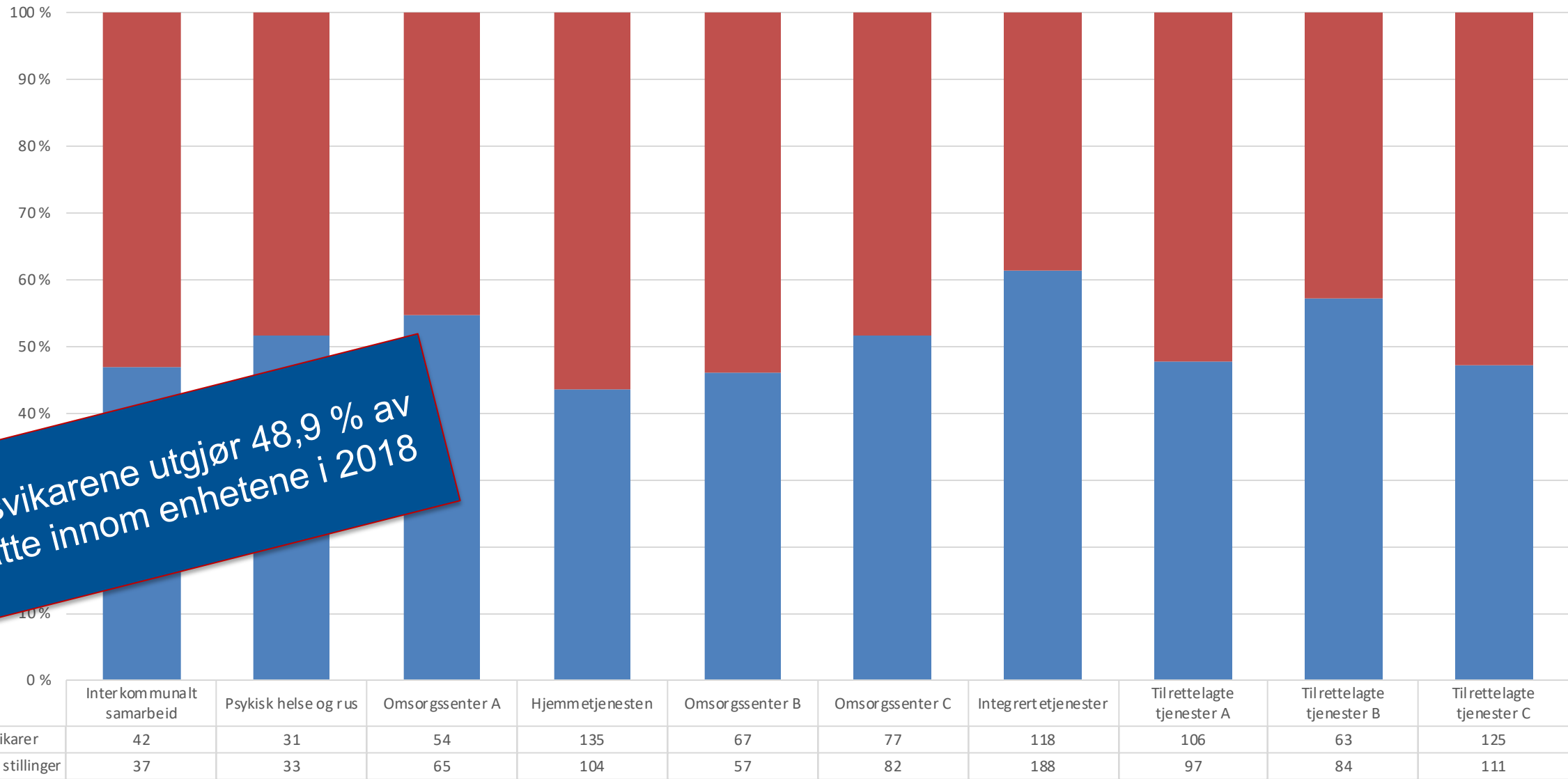
Faktisk bemanning kalenderuke: 43/19



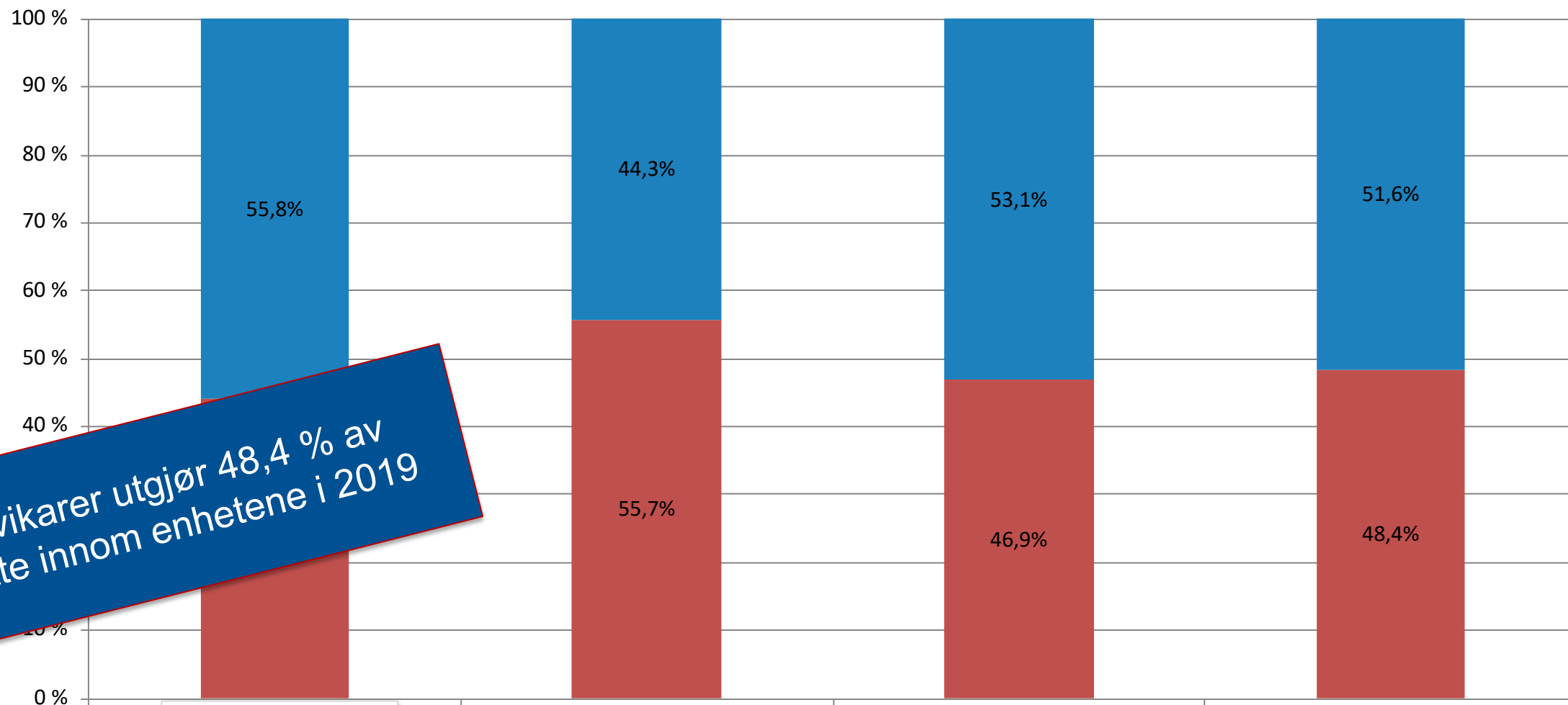
PLANLAGT og FAKTISK – hvilke rammevilkår gir dette LEDELSE?



Totalt antall ansatte i besatte stillinger og tilkallingsvikarer 2018



Fordelingen av faste ansatte og tilkallingsvikarer, en kommune i kommunegruppe 13, 2019



Tilkallingsvikarer utgjør 48,4 % av alle ansatte innom enhetene i 2019

	TTU	Sykehjem	Tjenester i hjemmet	Total
■ Antall besatte ansatte	236	220	145	601
■ Antall tilkallingsvikarer	187	277	128	564



Utskriving fra sykehus inn mot helg

Forventninger fra pårørende

Brukerbehov – økende kompleksitet

TUNT STAGE

Store variasjoner mellom planlagt kompetanse versus faktisk kompetanse på vakt 24/7 året rundt

Tett på som leder – se den enkelte ansatte

9 - 71

Lederspenn
Årsverk x 2 x 2

Oppfølging av sykefravær

STAGE

Implementering av velferdsteknologi

LOV og avtaler som stiller krav til tjenestekvalitet, sikkerhet m.m.

Krav til mer effektiv drift

Innovasjon og utvikling

BETNING
SLENDE



Takk for oppmerksomheten



KS KONSULENT