



# Jobbvinner

*De beste til våre nærmeste*

## Oslo 23.06.20

En nasjonal satsing



NORSK  
SYKEPLEIERFORBUND



FAGFORBUNDET



Helsedirektoratet

delta

Kommunen skal være en god læringsarena for elever, studenter og lærlinger.

Sykepleiere og helsefagarbeidere velger kommunen som arbeidsplass – og blir!

## Rekruttere og beholde sykepleiere, vernepleiere og helsefagarbeidere i Øst-Finnmark

Båtsfjord, Sør-Varanger, Tana og Vadsø kommune, NSF, Fagforbundet, Delta, utdanningsinstitusjoner og lokale samarbeidspartnere

## Vi vil beholde de vi har!

Bodø, Fauske, Steigen, Sørfold, Saltdal, Beiarn, Gildeskål, Hamarøy og Meløy kommune i samarbeid med NSF, Nordland fylkeskommune, Fagforbundet, Delta og Nord Universitet

## Kommunen som læringsarena

Nye Namsos, Nord U, Olav Duun vgs., NSF, Fagforbundet

## Utviklingsverksted

NTNU, Hemne, Meldal, Hitra, Frøya, Skaun, Rennebu og Rindal kommune, NSF, Fagforbundet

## Mentorordning

Trondheim kommune, NSF, NTNU

## Ambassadører og mentor-ordning

Melhus, Midtre Gauldal, Skaun, NTNU, NSF, Fagforbundet og Delta

## Tverrfaglig veiledning

Trysil, Engerdal, Sør-Odal, Kongsvinger, NSF, Fagforbundet og Høgskolen Innlandet

## Morgendagens sykepleiere

Sandnes, Strand og Hjelmeland. Samarbeidspartnere er Universitetet i Stavanger, NSF, KS Rogaland, Fagforbundet og Delta

## Flerkulturelt lederskap og medarbeiderskap

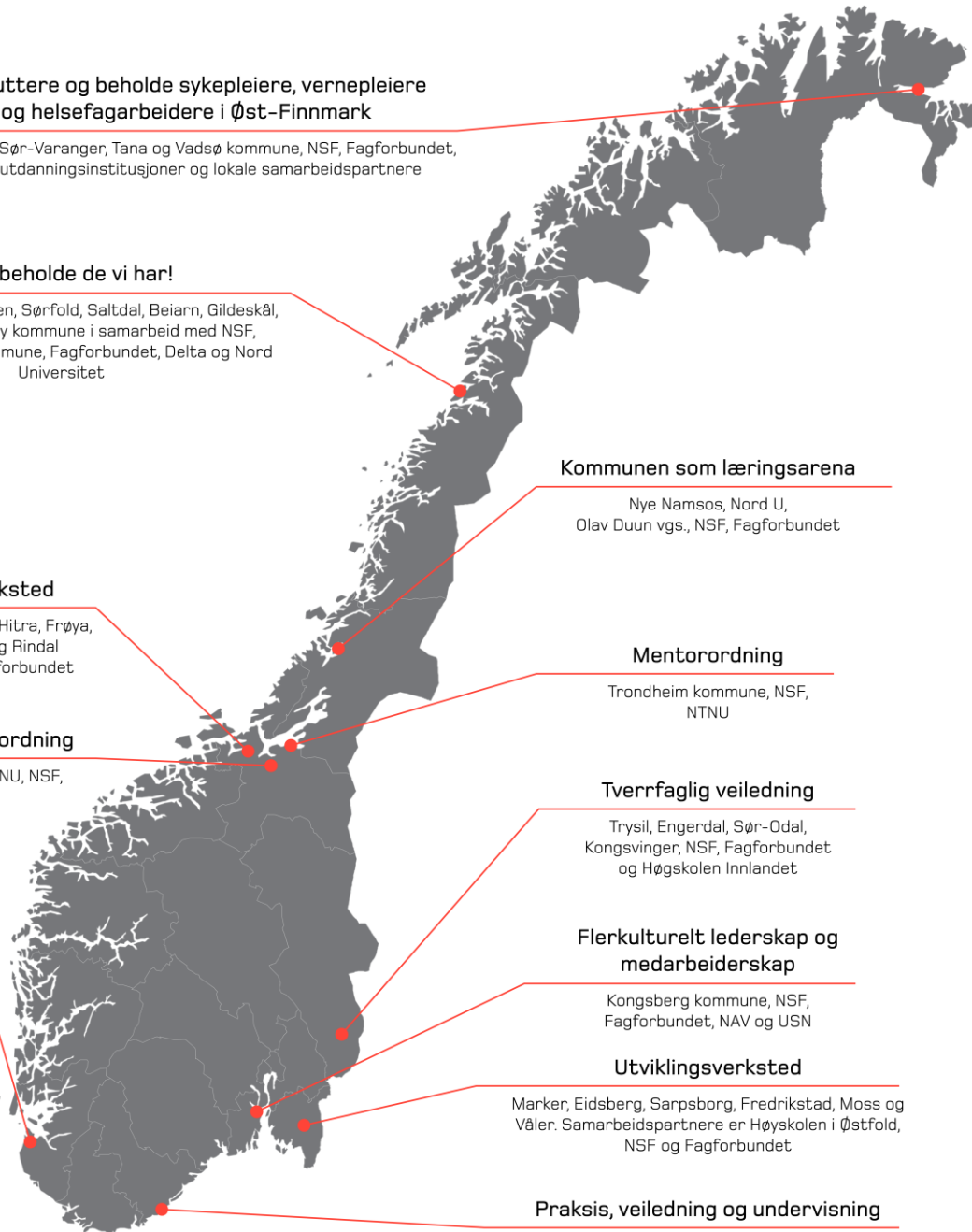
Kongsberg kommune, NSF, Fagforbundet, NAV og USN

## Utviklingsverksted

Marker, Eidsberg, Sarpsborg, Fredrikstad, Moss og Våler. Samarbeidspartnere er Høgskolen i Østfold, NSF og Fagforbundet

## Praksis, veiledning og undervisning

Arendal, Kristiansand, NSF, student-representanter og Universitetet i Agder



# Satsingsområder

- Samarbeid med utdanningsinstitusjoner
  - Universitet og høyskoler
  - Videregående
- Kvalitet i praktiske studier
- Oppfølging av nytilsatte
- Fagutvikling
- Ledelse



# Mentorordning for nytilsatte sykepleiere

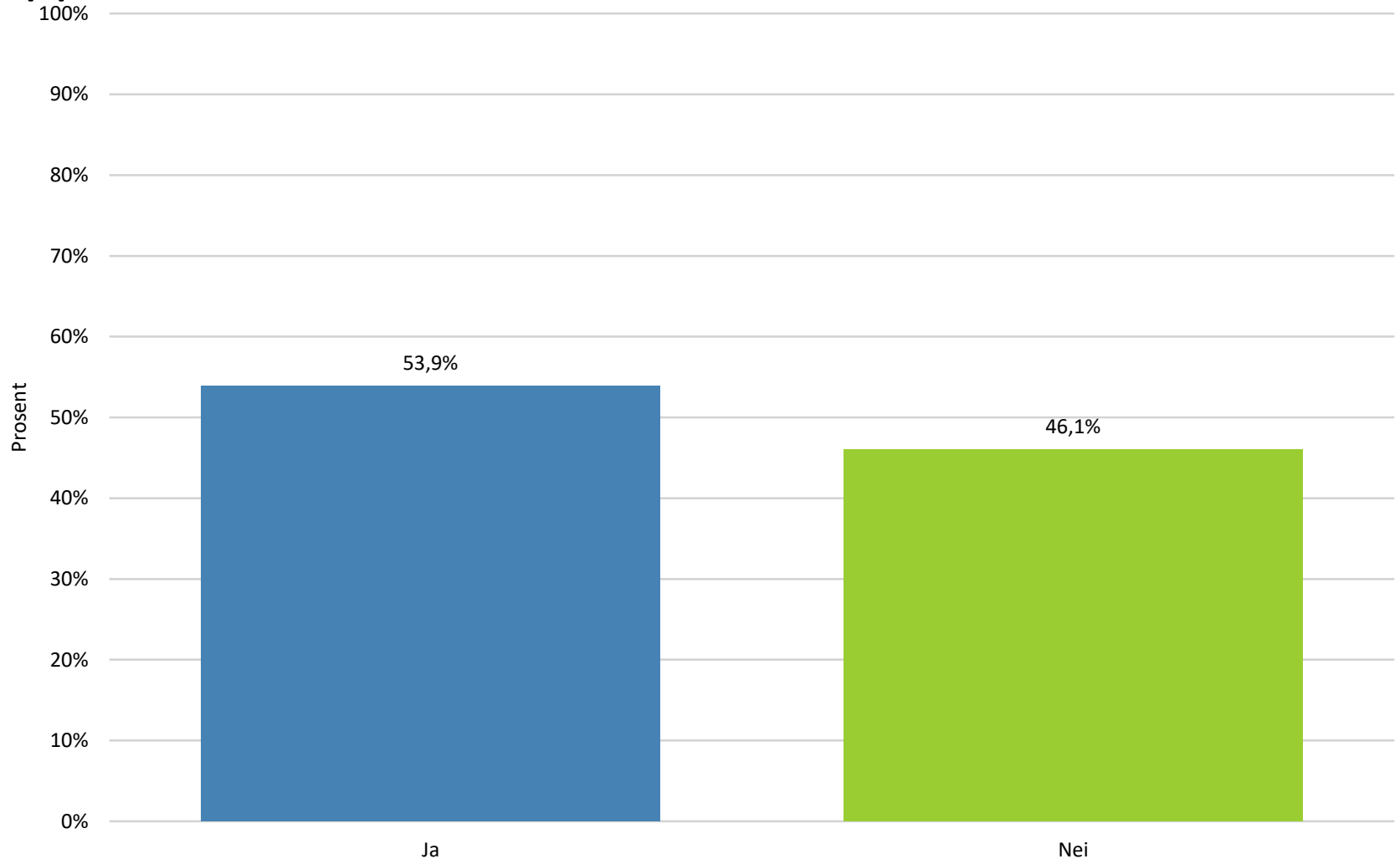


# Ledelse

- Flerkulturell ledelse i Kongsberg
- Spørreundersøkelse blant ansatte i helse- og omsorgssektoren i 9 kommuner i Salten i Nordland



## 8. Har du vurdert å si opp jobben din i kommunen og starte opp i en annen virksomhet?



## Hvorfor?

### **Sykepleiere: 66.5% har vurdert å si opp**

- Dårlig kommunikasjon mellom ledelse og ansatte
- Lite tilbakemelding fra leder
- stadig utskifting av ledere
- Blir lett en for stor avstand mellom ledere og de på «gulvet
- .. øverste leder som jeg opplever er mer vanskelig å få kontakt med.

### **Helsefagarbeidere: 41.2% ha vurdert å si opp**

- .. dårlig ledelse, elendig kommunikasjon mellom ledelse og " oss på gulvet
- Føler til tider at man ikke blir sett eller hørt av ledelsen
- Ingen eller liten tilbakemelding på jobben en gjør, fra ledelsen. Alltid fokus på økonomi.
- Dårlig kommunikasjon med leder
- Nærhet til leder
- Manglende god kommunikasjon mellom ledere og ansatte



Ærlig, rask to-veis kommunikasjon mellom deg og leder, inkludert konstruktive diskusjoner angående arbeidsrelaterte tema.

Opplevde: Viktig/svært viktig for meg: 76%  
43,1%

# Regelmessige tilbakemelding fra leder

Opplevde: Viktig/svært  
24,6% viktig for  
meg: 59,1%

# Kom til kommunen

Lik oss på [facebook](#)

Les mer om oss på nettsiden vår:

<https://jobbwinner.no/>

En nasjonal satsing

