

Springbrett for samarbeid

IA-bransjeprogram sykehjem



inkluderende arbeidsliv

Hensikt

Reflektere sammen over våre roller og hvordan vi samarbeider i HMS-gruppen

Ønsket resultat

Mer trygghet i egen rolle, økt bevissthet for hverandres roller og hvordan vi kan samarbeide i HMS-gruppen.

Agenda

Høre:

Kort om roller og HMS-samarbeid

Gjøre:

Min rolle i HMS-gruppen

HMS-gruppens rolle i sykehjemmet

Veien videre

Kort om roller og HMS-samarbeid



inkluderende arbeidsliv

IA-avtalen (2019 -2022)

Partene i arbeidslivet



VIRKE



delta



IA-bransjeprogram sykehjem

IA-bransjeprogram sykehjem skal bidra til økt nærvær og trivsel på arbeidsplassen og redusere sykefravær og frafall.

Den viktigste motoren i kontinuerlig, driftsnær og partssammensatt arbeidsmiljøutvikling er den lokale HMS-gruppen.

Vi kan påvirke arbeidsmiljøet

- 40 % av sykefraværet handler om arbeidsmiljø

Et godt arbeidsmiljø...

- bidrar til at medarbeidere trives på jobb
- bidrar til bedre kvalitet i tjenestene
- bidrar til at vi beholder kvalifisert arbeidskraft
- gjør oss til en enda mer en attraktiv arbeidsplass



Hvorfor skal vi jobbe annerledes?

Noe av det vi gjør fungerer, mens andre ting ikke fungerer så godt. Å bevisst jobbe annerledes hjelper oss å oppdage nye måter å jobbe på som gjør at vi får til enda mer sammen.



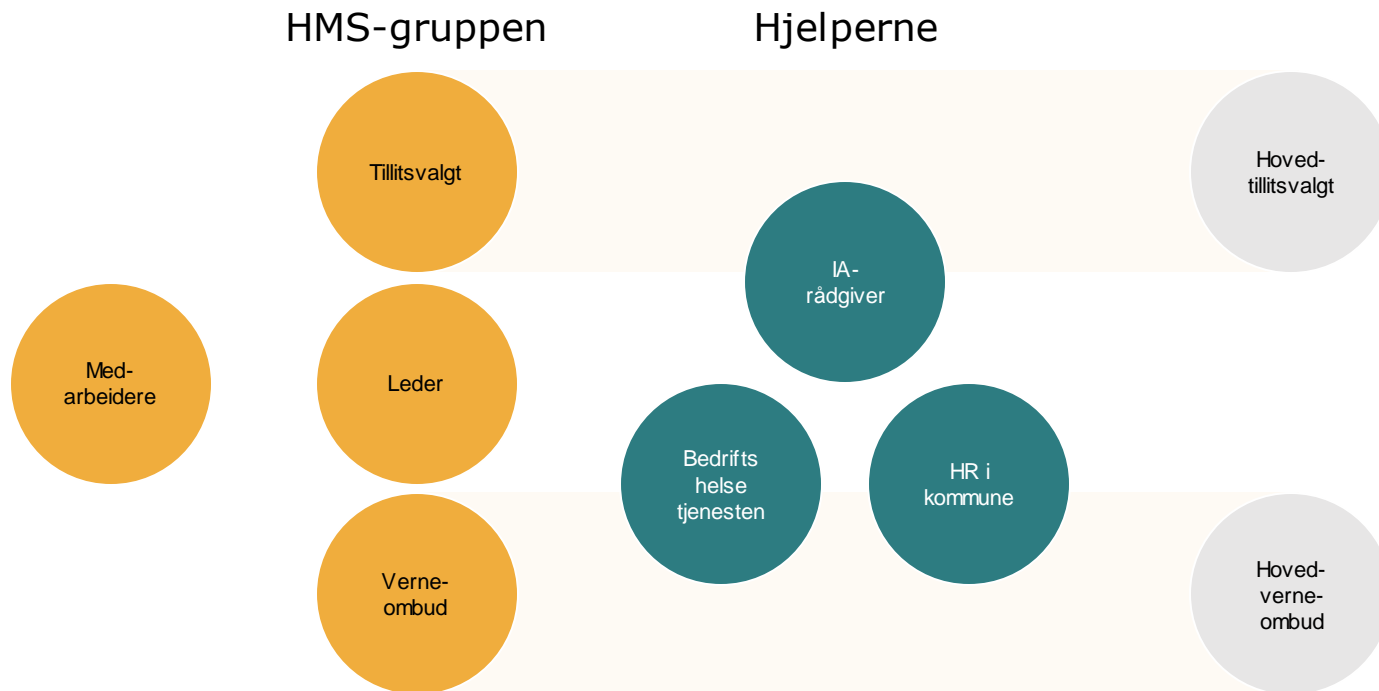
Roller i HMS-gruppen

Arbeidsmiljøportalen er en flott ressurs for å lære mer om rollene i HMS-gruppen.

- Gå inn på denne lenken og finn frem til din rolle.
- Les og noter gjerne ned tanker og spørsmål underveis.

<https://www.arbeidsmiljoportalen.no/bransje/sykehjem/roller-og-samarbeid>

Rolleoversikt



Min rolle i HMS-grupper

Individuell refleksjon

Min rolle i HMS-gruppen
handler om...

Jeg bidrar eller ønsker å bidra
med...

5 minutter

Deling i gruppene

HMS-gruppens rolle i sykehjemmet



inkluderende arbeidsliv

HMS-gruppens arbeid for godt arbeidsmiljø handler om å...

Hva ønsker dere å oppnå med utviklingsarbeid om arbeidsmiljø? Vår HMS-gruppe ønsker å...

Hvilke strukturer har vi for hvordan vi jobber med arbeidsmiljø?

Hvordan sikrer vi medvirkning fra personalgruppen?

Deling i plenum

Veien videre

I vår HMS-gruppe skal vi prøve ut å...

For å lykkes med dette trenger vi å...

Individuell refleksjon - Ønsker og behov for veien videre

Jeg som (rolle) ønsker å...

For å lykkes med dette trenger
jeg å...

5 minutter

Takk for i dag!