



# **MELLOMOPPGJØRET**

**2021**

**KS**

**TILBUD**

**NR. 1**

**21. APRIL 2021**

**kl. 12.00**

**KS tar forbehold om nye og/eller endrede krav/tilbud  
under forhandlingene.**

# Hovedlinjer for mellomoppgjøret 2021

## Bakgrunn

Mellomoppgjøret 2021 gjennomføres under en pandemi som legger betydelige begrensninger på sosial og økonomisk aktivitet. Pandemien rammer ulikt og for mange enkeltmennesker, familier og virksomheter medfører situasjonen store påkjenninger. Mange har mistet arbeid og inntekt, mange har vært og er permitterte. Mange har også opplevd sykdom og langvarige plager, og noen har opplevd å miste nære og kjære.

Pandemien synliggjort kommunene og fylkeskommunenes dyktige, kompetente medarbeidere. Vi har sammen håndtert ekstraordinære utfordringer på en imponerende måte over lang tid. Dette har vært mulig fordi hele *laget* – ansatte i alle grupper og i politisk- og administrativ ledelse i kommuner og fylkeskommuner sammen både har ønsket og evnet å håndtere denne ekstraordinære situasjonen.

Utfordringene har blitt håndtert på en imponerende måte, men situasjonen er krevende. Kommunene og fylkeskommunene rapporterer om stort press på ansatte over tid. Det har for mange vært krevende å sikre tilstrekkelig bemanning, særlig innen helse- og omsorgstjenestene, skolene og barnehagene.

Normalisering og gjenåpning blir også en omstillingsprosess. KS er opptatt av at presset på ansatte på alle nivåer i tjenestene må hensyntas i en lang periode fremover. Vi må fortsatt utnytte potensialet som ligger i et godt partssamarbeid og samhandling, hvor tillit mellom partene er avgjørende og vil gjøre prosessen lettere.

Arbeidstakerne er kommunesektorens viktigste ressurs. Partene bidrar, gjennom ansvarlige lønnsoppgjør, til at kommuner og fylkeskommuner settes i stand til å levere og utvikle gode tjenester i tråd med innbyggernes forventninger, krav og behov også etter pandemien.

Til sammen og hver for seg utgjør alt dette deler av bakteppet for mellomoppgjøret 2021

## Forhandlingsgrunnlag

Regulering 2. avtaleår, jf HTA kapittel 6, pkt. 6.2

*«Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom KS og forhandlings-sammenslutningene om eventuelle lønnsendringer for 2. avtaleår.*

*Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår. Lønnsutviklingen i 2020 for arbeidere og funksjonærer i industrien i NHO-området, øvrige offentlige ansatte og andre sammenlignbare tariffområder legges til grunn for forhandlingene. En troverdig ramme for lønnsutviklingen i frontfaget i 2021 er også en del av grunnlaget.*

*Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp hovedtariffavtalen innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet med 14 – fjorten – dagers varsel – med utløp tidligst 1. mai 2021.*

*Partenes valgte organer (representantskap, landsstyre, hovedstyre) skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller meklingsresultat.»*

## Årslønnsvekst over tid

Årslønnsveksten i KS-området har, men unntak av «korona-året» 2020, vært høyere enn den anslåtte rammen fra frontfaget hvert år de siste fem årene. Samlet lønnsvekst de siste fem årene er høyere i KS-området enn i NHO-bedrifter i industrien. Det samme gjelder også for kapittel 4, og de to undergruppene av kapittel 4, gruppe 1 og gruppe 2.

År	Anslag	Resultater (årslønnsvekst)						
		Frontfags-ramme	NHO-bedrifter i industrien	Staten	Spekter helse	KS-området	HTA Kap 4	HTA Kap 4, gruppe 1
2016	2,4	1,9	2,4	2,0	2,5	2,5	2,6	2,5
2017	2,4	2,4	2,3	3,6	2,5	2,4	2,5	2,4
2018	2,8	2,6	2,7	3,4	2,9	2,9	2,8	2,9
2019	3,2	3,1	3,8	3,4	3,5	3,5	3,5	3,7
2020	1,7	2,2	1,8	1,8	1,7	1,7	1,5	2,0
<b>Samlet vekst 2015-2020</b>		<b>12,8</b>	<b>13,7</b>	<b>15,0</b>	<b>13,8</b>	<b>13,7</b>	<b>13,6</b>	<b>14,2</b>

Kilde: TBU, TBSK og KS

Siden enigheten i Holden III-utvalget, dvs. perioden 2014 – 2020, har årslønnsveksten i NHO-bedrifter i industrien samsvart godt med rammeanslaget. Størst differanse var det i 2016 da lønnsveksten ble 0,5 prosentpoeng lavere enn anslaget, og i 2020 da lønnsveksten ble 0,5 prosentpoeng høyere enn anslaget. For de resterende årene har differansen vært 0,2 prosentpoeng eller mindre.

TBSK (Teknisk beregnings- og statistikkutvalg for kommunesektoren) la fram sin rapport 25.3.2021 med bl.a. tall for lønnsutviklingen, lønnsoverheng til 2021 og den gjennomsnittlige lønnsglidningen. KS viser til dette.

NHO har i forståelse med LO den 11.4.2021 vurdert den økonomiske rammen i frontfaget. KS viser til dette.

## Økonomi

Mellomoppgjøret i 2021 gjennomføres innenfor en økonomisk ramme som gir en lønnsvekst på linje med sammenlignbare tariffområder.

Oppgjøret må gjennom brede og samlende tiltak ta hensyn til alle ansattes betydning for kommunesektorens evne til å levere og utvikle gode tjenester, og til rekrutteringsutfordringene sektoren står overfor.

Dette ivaretas ved å disponere den økonomiske rammen mellom generelle lønnstillegg for stillinger i HTA kapittel 4 og avsetning av lønnsmidler til lokale forhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.2.1.

Sentrale tillegg gis med virkningsdato 1. mai 2021. KS kommer tilbake til virkningsdato for lokale forhandlinger etter HTA pkt. 4.2.1.