

Dok1

24.4.25

Kl. 12.00

Mellomoppgjøret Hovedtariffavtalen KS

1.mai 2025

Innledning

LO Kommune viser til HTA kapittel 6 Varighet og reguleringsbestemmelsen for 2. avtaleår, og fremmer sine krav til mellomoppgjøret pr. 1. mai 2025. Kravene er i tråd med tariffpolitisk uttalelse for mellomoppgjøret 2025 vedtatt i LOs representantskap 18. februar 2025. Uttalelsen følger som vedlegg. LO Kommune ønsker å trekke fram følgende om krav til lønn fra den tariffpolitiske uttalelsen i forbindelse med årets mellomoppgjør:

Lønnsomheten i industrien er svært god. I tråd med Frontfagsmodellen er hovedkravet for lønn derfor økt kjøpekraft gjennom generelle tillegg og heving av overenskomstenes lønssatser. Høy levekostnadsvekst gjennom en årrekke innebærer at vi gjennom kravene særlig vil prioritere en solidarisk og rettferdig lønnspolitikk som motvirker lavlønn og prioriterer likelønn.

Forhandlingsgrunnlag

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom KS og forhandlingssammenslutningene om eventuelle lønnsendringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet, utsiktene for 2. avtaleår og rammen for frontfaget i 2025. Dersom partene er enige, skal det føres forhandlinger om eventuelle endringer i Hovedtariffavtalen, jf. «III Til protokoll a) Heltidskultur».

Lønnsutviklingen i 2024 for arbeidere og funksjonærer i industrien i NHO området, øvrige offentlig ansatte og andre sammenlignbare tariffområder legges også til grunn for forhandlingene. I 2025 ses det særskilt hen til lønnsutviklingen i Staten.

Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp Hovedtariffavtalen innen 14 – fjorten – dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 – fjorten – dagers varsel – med utløp tidligst 1. mai 2025.

Partenes valgte organer (representantskap, landsstyre, hovedstyre) skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller meklingsresultat.

Økonomiske krav

LO Kommune peker at vi har vært igjennom en periode med dyrtid, som treffer de som har minst hardest. Vi vil derfor prioritere å løfte de med de laveste lønningene. LO kommune krever med dette at kjøpekraften til alle arbeidstakere i HTA kapittel 4 økes. Kravet vil videre fremme likelønn, motvirke lavlønn og økende ulikhet.

Tariffpolitiske forutsetninger

LO Kommune krever at lokale forhandlinger for kapittel 3 og 5 føres innenfor samme økonomiske ramme som i sektoren ellers.

Det må være en balanse i lønnsveksten mellom de ulike lønnskapitlene i HTA over tid.

Det tas forbehold om nye/endrede krav under forhandlingene.