



Steinkjer kommune



STEINKJER
åpen, lys og glad

Erfaringskonferanse

Oslo, 29 mars 2023

Anders Lindstrøm Sektorleder barnehage

LAGARBEID



LEDELSE FOR NÆRVÆR

SEKTOR BARNEHAGE 2022

En læringsprosess for å styrke deltakernes kunnskap og ferdigheter til å forebygge og håndtere sykefravær



Steinkjer kommune



23,5%

Retning på nærværsarbeidet

- Analysere og avgrense
- Involvere
- Forankre
- Beslutte
- Starte opp
- Gjennomføre

Ledelse

- Tør å ta styringen (men husk å fortsatt være omsorgsfull)
- Vær tydelig på retningen og hva som skal skje
- Om å si nei
- Hjelp til med riktig ambisjonsnivå. Balanse mellom ressurser og oppgaver.
- Lede gjennom andre
- Vær tilstede i barnehagene
- Hjelp andre til å tenke løsninger og veien videre.
- Vær alltid vennlig og ærlig

Veien videre

- Det utarbeides nå en felles mal for HMS-plan/årshjul
- Arbeidsplassbesøk på de enkelte barnehagene (med partsgruppa, BHT og NALS) i 2.kvartal, med mål om å følge opp arbeidet og samarbeide om lokal HMS-plan.
- A B C for en bedre mental helse (Hodebra)
- Felles samlinger for alle partsgrupper 2 x i året. Styrke delingskultur, dele erfaringer og bygge nettverk på tvers.
- Fortsette med å følge opp individ + ledere i komplekse saker. (BHT, NALS, sektorleder, personal)
- Sektoren vil jobbe med å utvikle det organisatoriske arbeidsmiljøet framover, og vurderer en ny modell for avdelingsledelse/fagledelse i barnehagene.
- Fast ansatte vikarer.

«Lavthengende frukter»

- Hvem kan være medspillerne på ditt lag
- Etabler og bruk partsgruppen aktivt
- Ta en gjennomgang av sykefraværet og følg opp
- Bruk tiden på det dere får gjort noe med
- Gjør barnets beste vurderinger i alt som diskuteres
- Tør å være tydelig (og fortsatt være omsorgsfull)

Takk for meg