**Strategisk
kompetanse- og bemanningsplan
for
(sett inn navn på enhet og/eller kommune her)**

(Sett inn dato/årstall, versjonsnummer eller lignende her)

Kvalitetskontroll

|  |  |
| --- | --- |
| Utarbeidet av |  |
| Dato |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Godkjent av |  |
| Dato |  |

Innhold

Innhold

[1 Sammendrag 6](#_Toc145941400)

[1.1 (Legg inn overskrift nivå 2 her) 6](#_Toc145941401)

[2 Organisering og involvering (steg 1) 7](#_Toc145941402)

[2.1 (Legg inn overskrift nivå 2 her) 7](#_Toc145941403)

[3 Forankring ( steg 2) 8](#_Toc145941404)

[3.1 (Legg inn overskrift nivå 2 her) 8](#_Toc145941405)

[4 Overordnede mål og føringer (steg 3) 9](#_Toc145941406)

[4.1 (Legg inn overskrift nivå 2 her) 9](#_Toc145941407)

[5 Hva er kompetanse (steg 4) 10](#_Toc145941408)

[6 Kompetanse- og bemanningsanalyse (steg 5) 11](#_Toc145941409)

[7 Kompetansestrategier og tiltak (ste 6) 12](#_Toc145941410)

[8 Gjennomføring, oppfølging og evaluering (steg 7) 13](#_Toc145941411)

[9 Litteraturliste – referanser 14](#_Toc145941412)

Forord

(Legg inn kapitlets brødtekst her)

# Sammendrag

## (Legg inn overskrift nivå 2 her)

(Legg inn kapitlets brødtekst her.)

# Organisering og involvering (steg 1)

## (Legg inn overskrift nivå 2 her)

(Legg inn kapitlets brødtekst her)

For eksempel – hvem skal medvirke og på hvilken måte?

* Mandat?
* Arbeidgruppe/ styringsgruppe?
* Prosessbeskrivelse

# Forankring ( steg 2)

## (Legg inn overskrift nivå 2 her)

(Legg inn kapitlets brødtekst her)

* Hvorfor skal vi jobbe med strategisk kompetanseplan?
* Hva skal vi oppnå?
* Hvor skal det forankres?
* Politisk og administrativ forankring
* Kobling til kommuneplanens samfunnsdel
* Budsjett – og økonomiplan

# Overordnede mål og føringer (steg 3)

## (Legg inn overskrift nivå 2 her)

(Legg inn kapitlets brødtekst her)

Hvilke relevante overordnede mål og føringer skal dekkes i den strategiske kompetanse- og bemanningsplanen?

# Hva er kompetanse (steg 4)

Hvordan skal vi definere kompetansebehov hos oss?

Hva mener vi med kompetanse i denne strategiske planen?

* Kunnskap
* Forståelse
* Ferdigheter
* Egenskaper
* Holdninger
* Verdier

Hva er viktig for oss for å nå våre mål?

# Kompetanse- og bemanningsanalyse (steg 5)

1. Definere kompetansekrav
2. Analysere kompetansekapital
3. Identifisere kompetansebehov

Tilsvarende gjøres for bemanningsbehov

Innhente data om

* Demografi
* Turnover
* Stillingsstørrelser
* Etc

Hva betyr disse faktorene for kompetanse- og bemanningsbehov?

# Kompetansestrategier og tiltak (steg 6)

Satsingsområder

* Mobilisere kompetanse
* Utvikle kompetanse
* Rekruttere
* Avvikle/omskolere

Hvilke tiltak skal vi sette i verk?

Hvilke læringsarenaer tar vi i bruk i de ulike strategiene/tiltakene?

# Gjennomføring, oppfølging og evaluering (steg 7)

Hvilken plan har vi for oppfølging, evaluering og rullering?

Hvordan bruker vi medarbeiderundesøkelser/ 10-Faktor?

Brukerundersøkelser?

# Litteraturliste – referanser