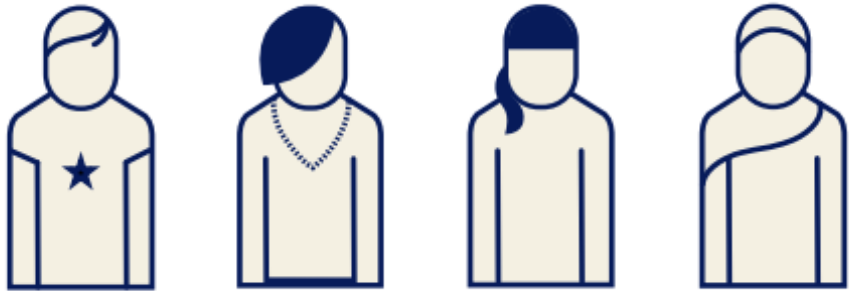




Bli med på Inn i jobb
Vi starter nytt kull mai/juni 2026



Hva er Inn i jobb?



Målgruppen er unge mellom 16-30 år som står utenfor arbeid, utdanning eller opplæring

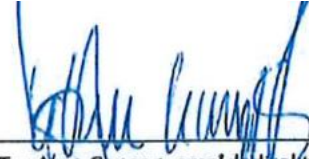


Kommuner og fylkeskommuner kvalifiserer de unge og har som mål å få dem inn i jobb i kommunesektoren

Et formalisert samarbeid mellom KS, Nav og hovedsammenslutningene i kommunal sektor

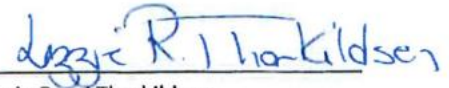
Intensjonsavtale for Inn i jobb er undertegnet

KS, NAV og arbeidstakerorganisasjonene har signert en intensjonsavtale som en del av prosjektet Inn i jobb.

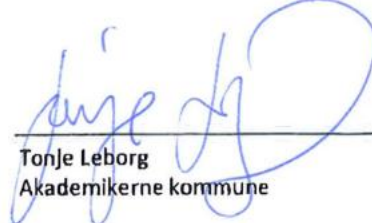

Tor Arne Gongsø, områdedirektør
KS Arbeidsliv


Hans Christian Holte, direktør
NAV Arbeids- og velferdsdirektoratet


Mette Nord, leder av Fagforbundet
LO Kommune


Lizzie Ruud Thorkildsen
YS Kommune


Steffen Handal
UNIO Kommune


Tonje Leborg
Akademikerne kommune



INN i JOBB



Tre satsingsområder

Inn i jobb-nettverk

KS gir drøhjelp til
eget arbeid i fylkes-
kommuner og
kommuner

Interessepolitisk

påvirkning

Rammebetingelser

**Utbredelse i
kommune-
sektoren**

Inn i jobb er vinn-vinn-vinn

1

Rekrutterer til jobber der kommunesektoren har et arbeidskraftsbehov



2

Reduserer ungt utenforskap



3

Bygger sterke og bærekraftige lokalsamfunn!

INN i JOBB



Kvalifisering



Fokus i Inn i jobb er ofte å gi kompetanse: oppnå fagbrev, kompetansebevis eller annen fagkompetanse innen yrkesfag i kommunesektoren

Eksempler på yrker:

Helse- og omsorg, barne- og ungdomsmedarbeider, institusjonskokk, IKT, byggdrift, renhold, vann og avløp osv.



Dennis, barne- og ungdomsmedarbeider, nå ansatt i Fredrikstad kommune



Hawdink, helsefagarbeider, fagbrev før sommeren



Sander, læreløp bak seg uten bevis, har tatt førerkort til truck og henger
Vann og avløp
Jobber nå i det private

Målet er jobb

Helene og Malin har tatt fagbrev som helsefagarbeidere og jobber nå fullt på Helsehuset i Lyngdal kommune og som Brukerstyrt Personlig Assistent



Forskningsgrunnlag



INN i JOBB



Erfaringer fra 26 kommuner / bydeler - KS Inn i jobb satsing

Kull 1+2

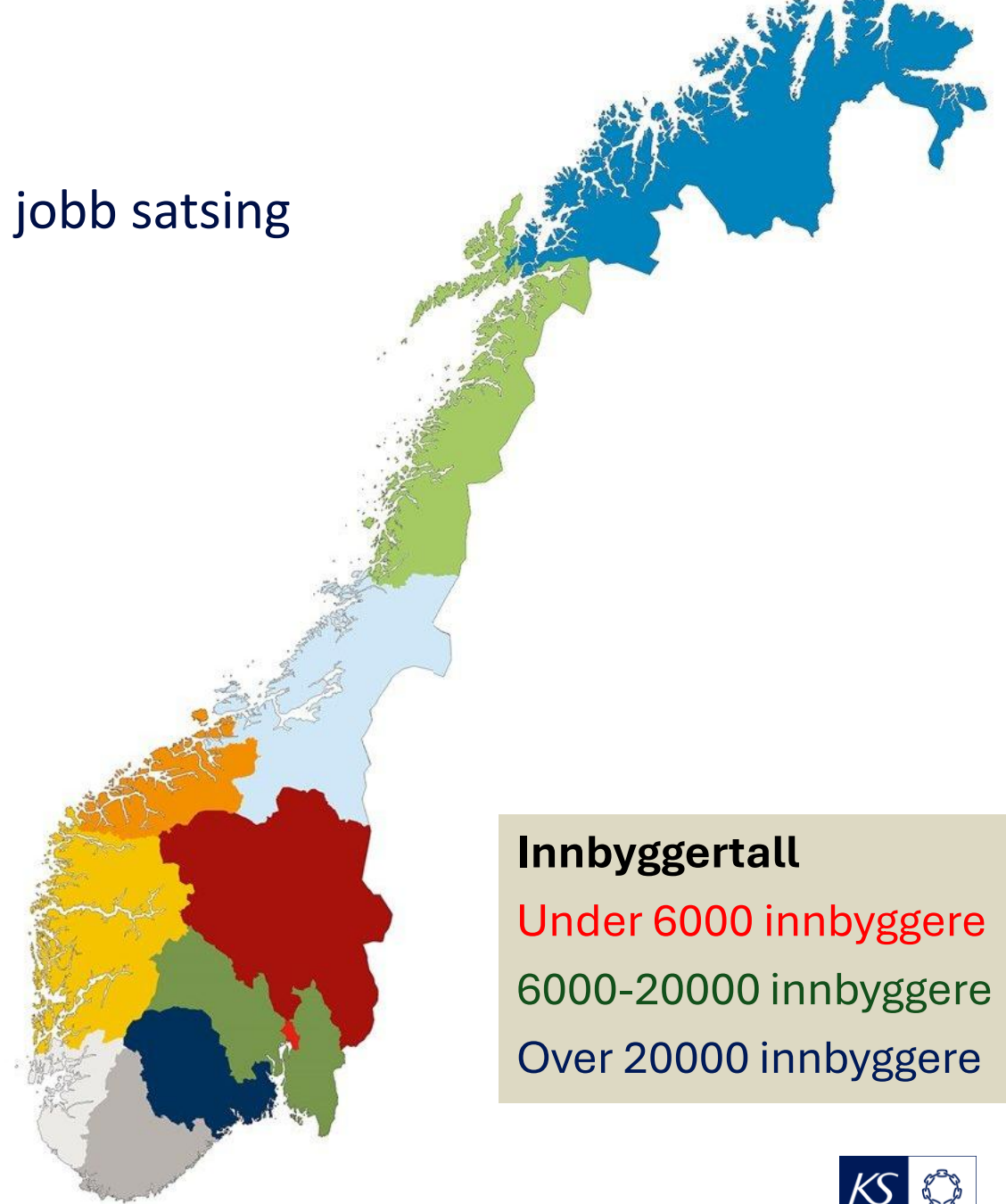
Bydel Alna **Kvinesdal**
Fredrikstad **Tolga**
Kristiansand **Sør-Fron**
Kongsvinger **Grane**
Grimstad **Leirfjord**
Lyngdal
Åsnes
Gran

Kull 3

Harstad
Nesodden
Nordre
Follo
Arendal
Modum
Sunndal

Kull 4

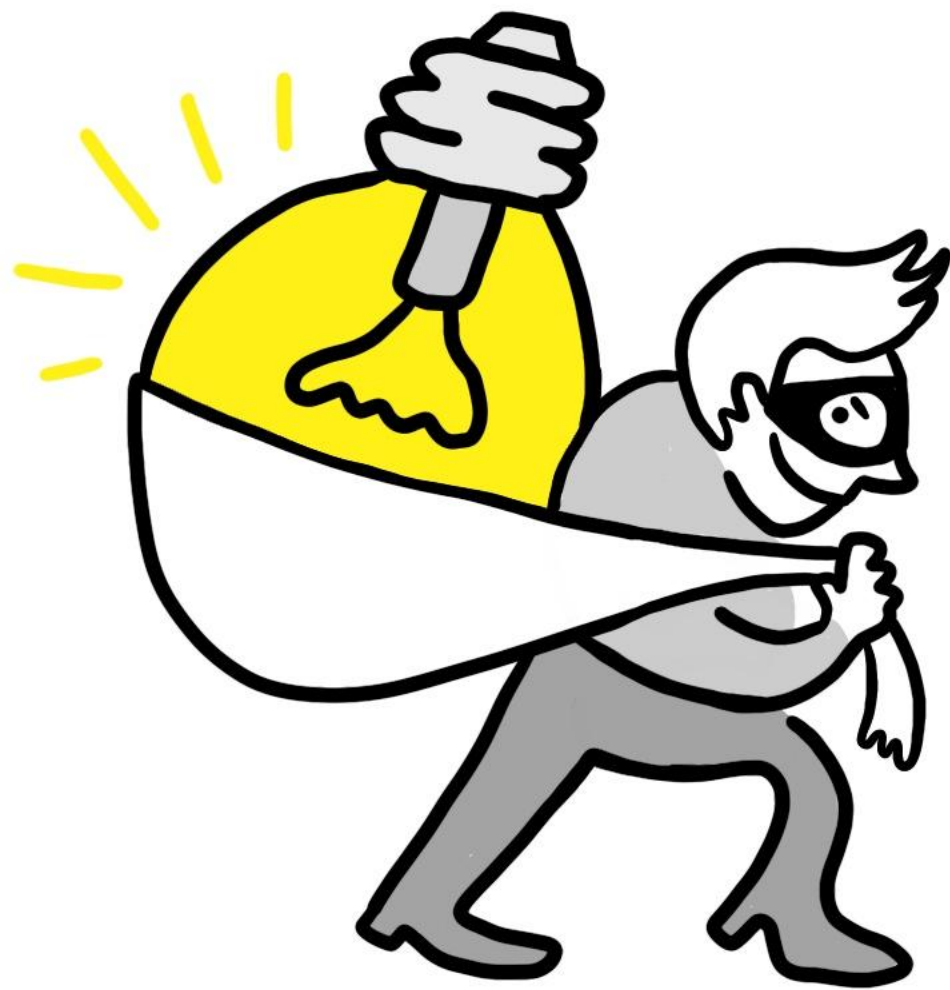
Trondheim
Ringsaker
Verdal
Vennesla
(Gjerstad)
Froland



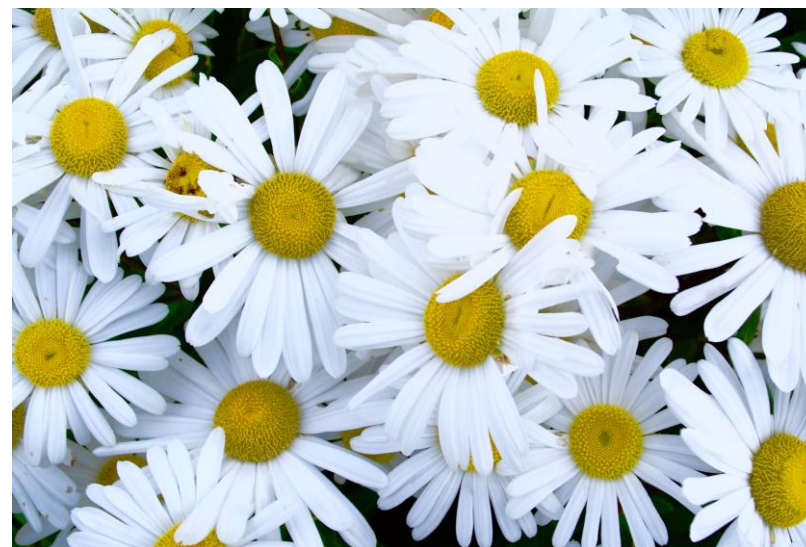
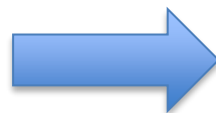
Innbyggertall

Under 6000 innbyggere
6000-20000 innbyggere
Over 20000 innbyggere

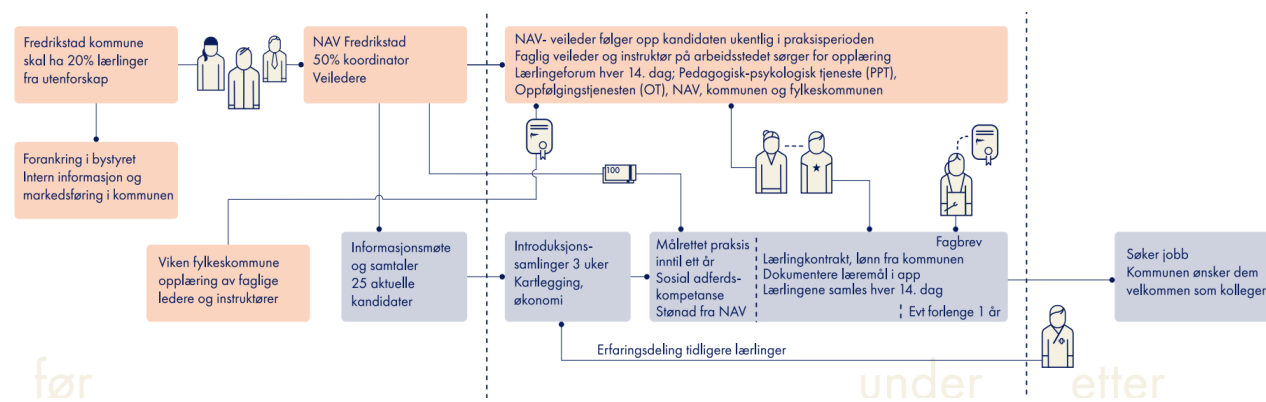




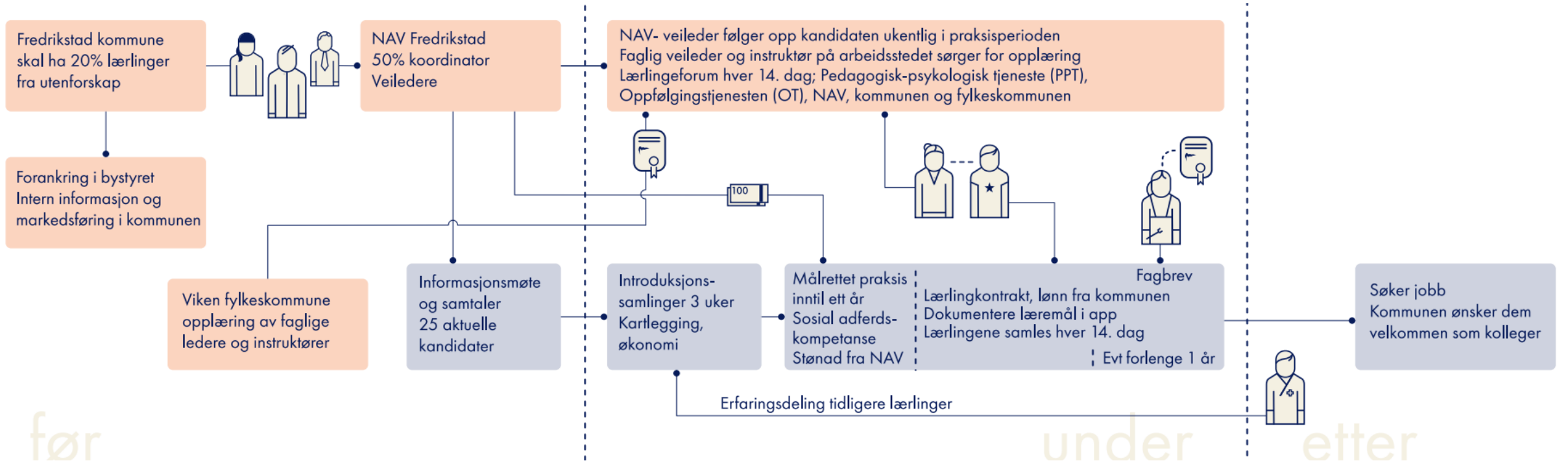




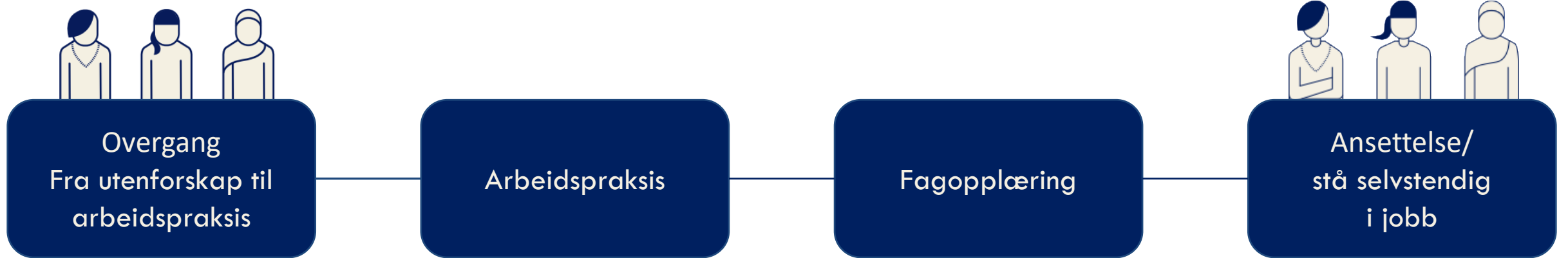
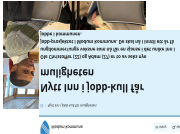
Fredrikstadmodellen - På vei mot fagbrev



Fredrikstadmodellen - På vei mot fagbrev



Modell for flere unge inn i jobb i kommunal sektor



Modum sin satsing - kull



Modum kommune

≡ Meny

🔍 Søk

🏠 / Nytt Inn i jobb-kull får muligheten

Nytt Inn i jobb-kull får muligheten

Ole Christoffer (22) og Adam (27) er to av seks nye ungdommer/unge voksne som nå får en sjanse i det unike Inn i jobb-prosjektet i Modum kommune. De skal nå i inntil ett år få jobbe i kommunen.



Arendal - JobbSmak



Arendal kommune



JobbSmak

Står du utenfor jobb eller utdanning og ønsker å teste ut arbeidslivet i en trygg og fleksibel ramme? Gjennom JobbSmak kan du få praktisk erfaring i kommunen i inntil tre måneder, med tett oppfølging og støtte underveis.

Du vil få muligheten til å prøve deg med ulike arbeidsoppgaver som passer dine interesser og ferdigheter. Erfaringen vil gi deg en god innsikt i arbeidslivet, nytt nettverk og en vei videre mot jobb eller utdanning.

JobbSmak



Er du mellom 16 og 29 år?

Få en smakebit på arbeidslivet.
Vi hjelper deg i gang!



Foto: Mona Hauglid



Arendal kommune



Scan QR-koden



For mer informasjon

Froland - JobbSmak



JobbSmak



Er du mellom 16 og 29 år?

Få en smakebit på arbeidslivet.
Vi hjelper deg i gang!



Foto: Mona Hauglid



Arendal kommune



Scan QR-koden



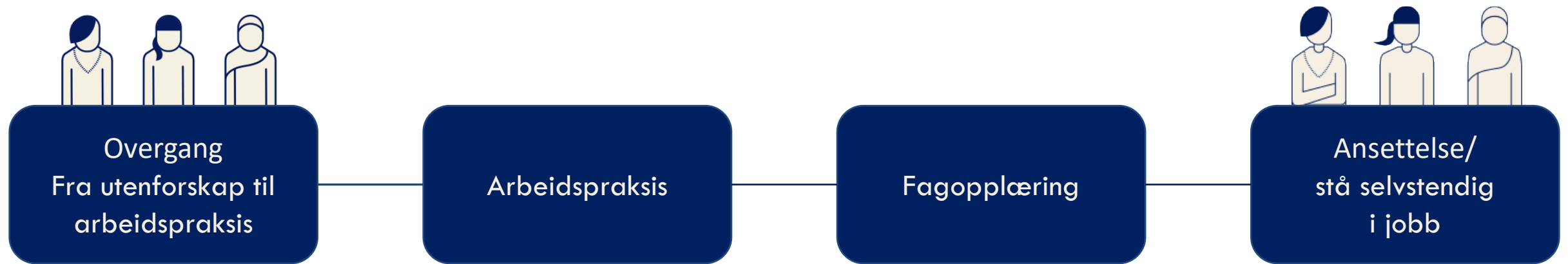
For mer informasjon

Hva får din kommune ved å delta i Inn i jobb?

- flere ungdommer som i dag står utenfor kvalifisert og inn i jobb i kommunesektoren **innenfor eksisterende økonomiske rammer**
- rekruttering av ungdommer til de yrker hvor vi vet det blir et arbeidskraftsbehov
- tett samarbeid mellom NAV, fylkeskommunen og kommunen som arbeidsgiver
- varig struktur for samarbeid om inkludering i kommunen

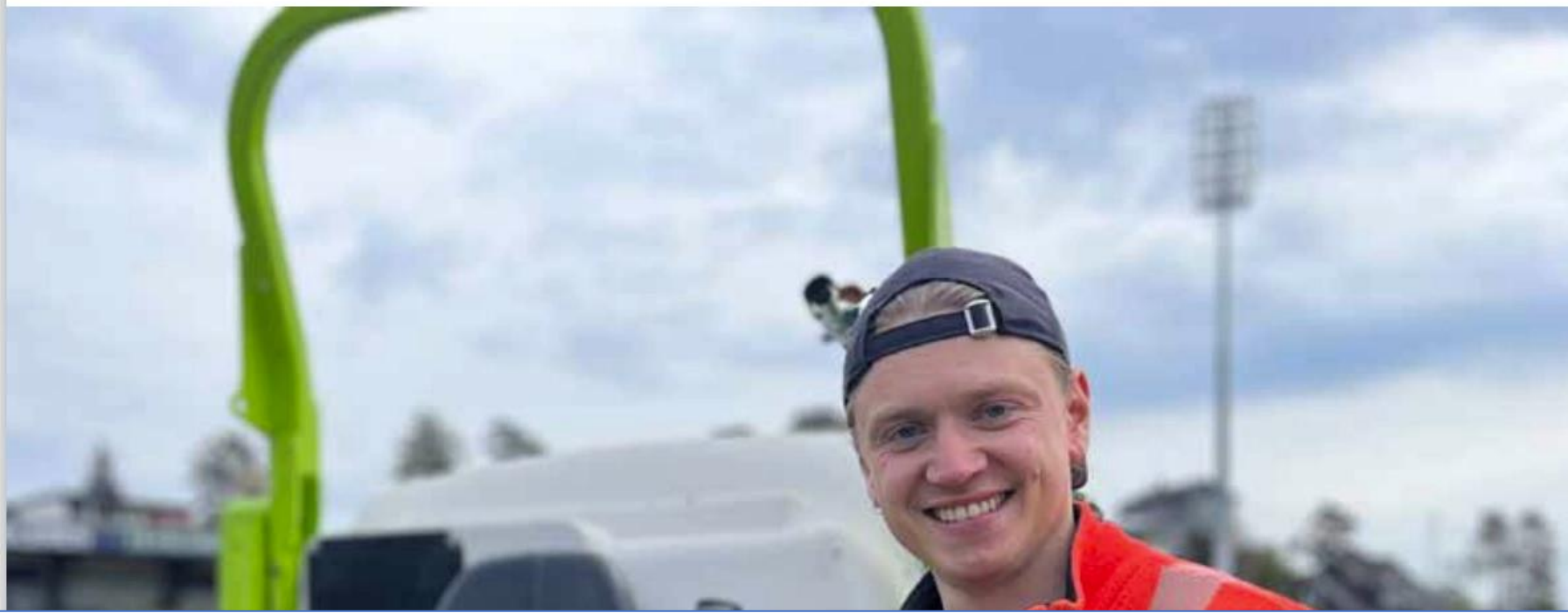


Modell: Inn i jobb i kommunal sektor

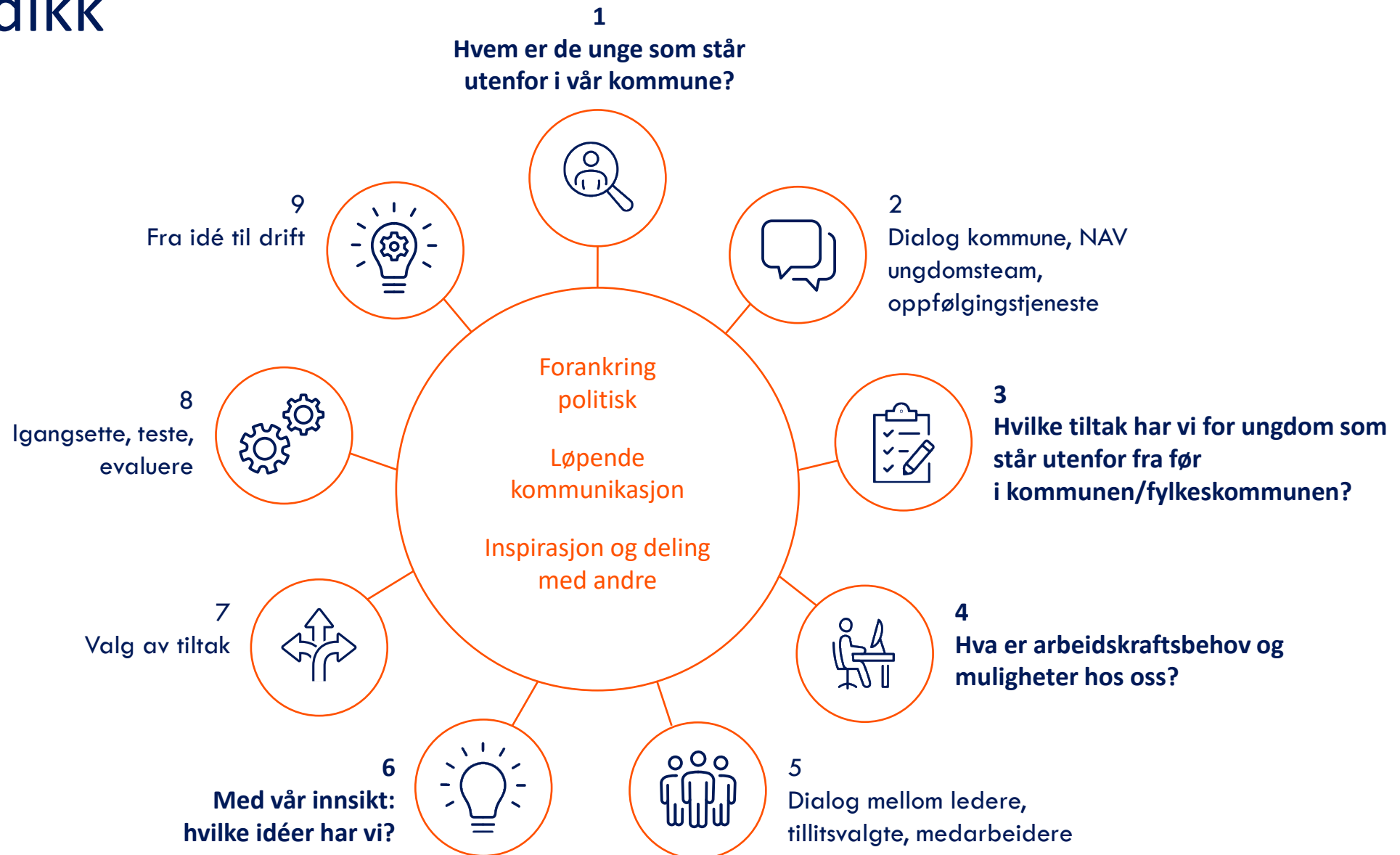




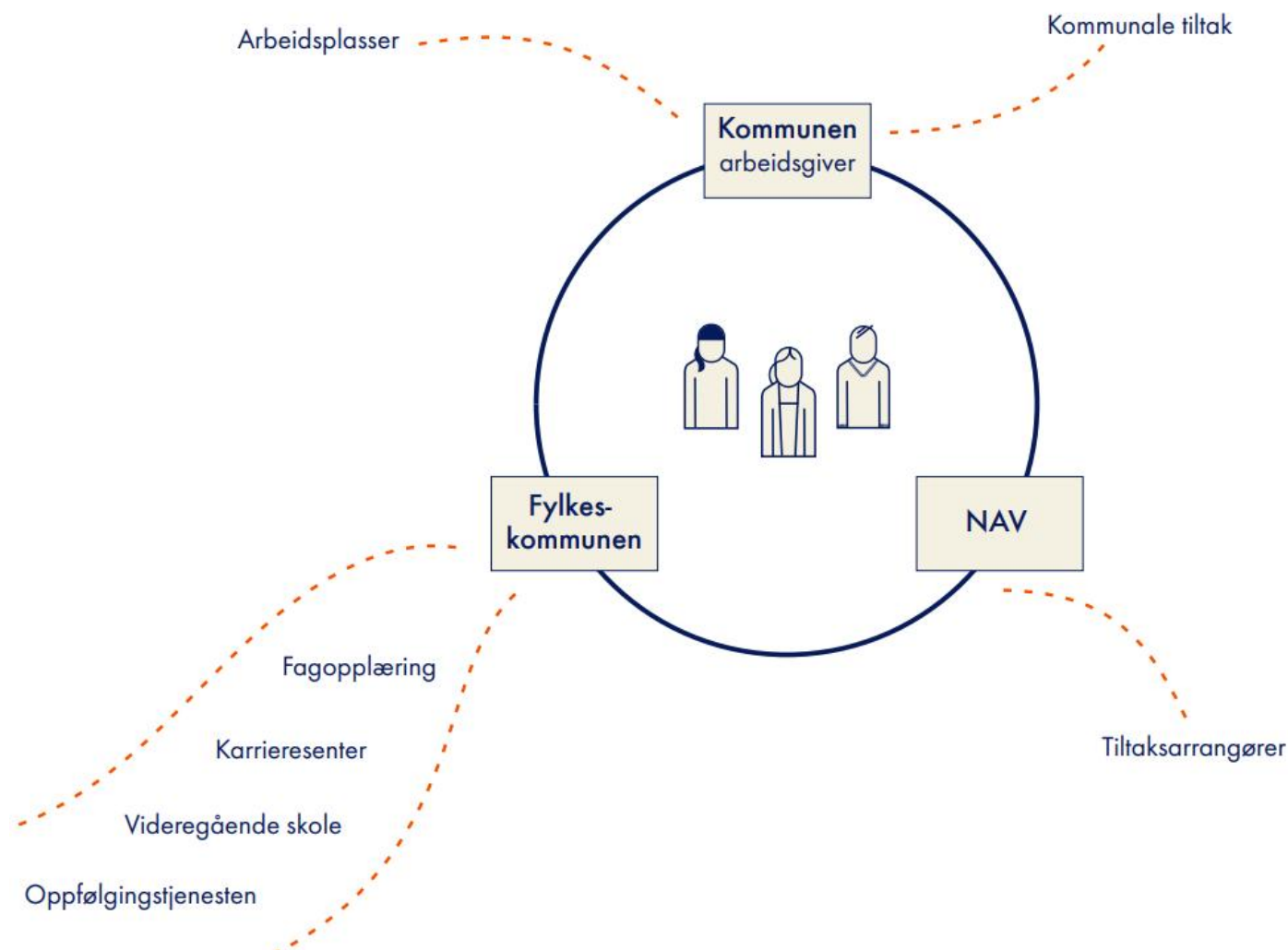
Veileder for unntakene fra kvalifikasjonsprinsippet



Metodikk



HR i kommunen, NAV ungdomsteam og oppfølgingstjenesten i fylkeskommunen samarbeider



Deltakere - de som er markert med **fet** er obligatoriske

- **HR-leder eller -medarbeider med fokus på lærlingeordningen**
- Leder av NAV-kontor eller **medarbeider i Nav ungdomsteam**
- Tillitsvalgt
- En sektorsjef, virksomhetsleder eller leder
- Andre som dere finner relevante

- Dere kontakter kommunens oppfølgingstjeneste på en utvalgt samling
- Arbeidsmarkedsbedrift?



Hva skjer i nettverket?



- Drahjelp av prosessledere fra KS ut fra en modell og metode som vi vet virker
- 100 % digitale møter fra mai 2026-juni 2027
evt. en frivillig fysisk samling november 2026
- Teamsfellesskap og erfaringer fra 26 kommuner (kull 1-4)
- Deltakergebyr (kan søkes OU-midler)

Møteplan - Inn i jobb - kull 5

Ingen møter over 3 timer

AKTIVITET	TID	DIGITALE MØTER
Innsikt og planlegging	13. april kl. 12.30-13.30	Informasjonsmøte
	15. mai	Påmeldingsfrist
	27. mai kl. 8.30-10.00	Oppstartssamling
	3. juni kl. 8.30-12.00	Arbeidssamling inkl. Oppfølgingstjenesten
	16. Juni kl. 8.30-9.30	Sommerinspirasjon – kosepakke med hjemmelekse
	26. August: kl. 8.30-10.00	Oppstartsmøte etter sommerferie
	9. september: kl. 8.30-11.00	Samling
Vårt tiltak	6., 13., 20. Oktober kl. 9-10	Inspirasjonssamlinger
	11. og 12. november kl. 8.30-11.30	Samling
	9. desember kl. 9.00-11.30	Juleinspirasjon fra januar – juni 2027
Sette i gang	Møte 2. torsdag i måneden 8.30-11.00	Faste samlinger januar – juni 2027

Deltakergebyr – halvparten betales i hhv. 2026 og 2027

Kommunestørrelse inntil	Deltakeravgift (grunnsats <u>og</u> innbyggersats)
1 000	12 900 kr
3 000	14 700 kr
6 000	17 400 kr
10 000	21 000 kr
20 000	30 000 kr
40 000	48 000 kr
65 000<	70 500 kr

Deltakergebyret er forhåndsgodkjent for OU-midler. Hver kommune må søke midlene selv og leve opp til kriteriene for ordningen. KS bistår med formuleringer.

Hvordan melde seg på?



Enkel påmelding i QR koden til venstre
Kan kun utfylles av person fra HR

Dere blir kontaktet i etterkant av
påmeldingen og får lenke til
informasjonsmøte 13. april

For mer informasjon se
www.ks.no/innijobb eller kontakt
Therese.sivertsen@ks.no
Christina.haulrich.klausen@ks.no



INN i JOBB