



HOVEDTARIFFOPPGJØRET

2020

KS

TILBUD

NR. 1

**3. SEPTEMBER 2020
kl. 13.00**

**KS tar forbehold om nye og/eller endrede krav/tilbud
under forhandlingene.**

Hovedlinjer for hovedtariffoppgjøret 2020

Bakgrunn

Koronapandemien har lagt helt spesielle premisser for hovedtariffoppgjøret 2020. Forskyvningen i tid er kanskje den mest åpenbare forskjellen fra et oppgjør i normale tider, men langt fra den viktigste.

Denne krisen har igjen – og tydeligere enn noen gang – vist at vi har en godt fungerende kommunal sektor som er i stand til å levere tjenester av høy kvalitet og ha beredskap for innbyggerne også i ekstraordinære tider. Og den har vist at sektoren har dyktige og kompetente ansatte med sterk ansvarsfølelse og stor vilje til omstilling og ekstra innsats når situasjonen krever det.

Det er all grunn til å anerkjenne den store innsatsen ansatte i sektoren har stått for i denne perioden. Både innenfor helse og omsorg, i skoler og barnehager, innenfor renhold og tekniske tjenester og på en rekke andre områder har ansatte måttet løse oppgaver på nye måter og finne nye veier i til dels ukjent terreng. Så langt har sektoren – og de ansatte i sektoren – løst oppgavene på en imponerende måte.

Det er likevel viktig å erkjenne at krisen slett ikke er over. Vi må være forberedt på å måtte stå i denne ekstraordinære situasjonen. Hvor lenge vet vi ikke i dag, noe som i seg selv er en ekstra utfordring.

Derfor er det spesielt viktig at dette hovedtariffoppgjøret bidrar til å gjøre kommunene og fylkeskommunene i enda bedre stand til å løse oppgavene – og i alle fall ikke virker i motsatt retning. Det er en erkjennelse og en virkelighetsforståelse vi er trygge på at alle parter i oppjøret deler.

Koronapandemien er en helsekrise. Det aller viktigste hensyn både nasjonalt, regionalt og lokalt har vært å forebygge og å spore smitte, å sørge for at de som er blitt smittet bidrar til minst mulig spredning til andre, og å gi de som er blitt syke så god behandling som mulig. Dette må fortsatt være den viktigste prioriteringen.

Samtidig er pandemien også en svært alvorlig økonomisk krise som har rammet – og fortsatt rammer – globalt, nasjonalt og lokalt. Kommunesektoren er også rammet økonomisk. For selv om økt press på offentlige tjenester har gjort at kommuner og fylkeskommuner til nå heldigvis har unngått permitteringer, summerer uforutsette økte utgifter og tapte inntekter seg til en ukjent milliardstørrelse. I dag vet vi at koronaviruset fortsatt sprer sykdom og smitte verden over, også i Norge. Resten er usikkert.

Det er disse realitetene som må ligge til grunn for hovedtariffoppgjøret 2020.

KS vil legge følgende til grunn for forhandlingene:

Årslønnsveksten i KS-området ligger over anslått ramme i frontfaget hvert år siste fem år. Lønnsveksten er høyere enn i NHO-bedrifter i industrien hvert år siste fem år, samt høyere enn i staten fire av de fem samme årene.

	Anslått ramme frontfaget	NHO-bedrifter i industrien	Staten	Spekter helse	KS, HTA kap. 4	KS-området samlet
2015	2,7	2,5	2,8	2,7	3,3	3,3
2016	2,4	1,9	2,4	2,0	2,5	2,5
2017	2,4	2,4	2,3	3,6	2,4	2,5
2018	2,8	2,6	2,7	3,4	2,9	2,9
2019	3,2	3,1	3,8	3,4	3,5	3,5
2020	1,7					
Akkumulert 2015-2019	14,2	13,1	14,8	16,0	15,5	15,6

Kilde: TBU, TBSK og KS

TBSK (Teknisk beregnings- og statistikkutvalg for kommunesektoren) la fram sin rapport 14.2.2020 med bl.a. tall for lønnsutviklingen, lønnsoverheng til 2020 og den gjennomsnittlige lønnsglidningen. KS viser til dette.

NHO har i forståelse med LO den 21.8.2020 vurdert den økonomiske rammen i frontfaget. KS viser til dette.

Økonomi

Hovedtariffoppgjøret 2020 gjennomføres innenfor en økonomisk ramme på 1,7 prosent.

Disponibel del av den økonomiske rammen gis som sentrale tillegg for alle stillingene i HTA kap. 4. Virkningsdato settes til 1.5.2020.

Det legges til grunn at lønnsutvikling for ledere (HTA kap. 3) og arbeidstakere i HTA kap. 5 må følge de samme økonomiske rammene.

Hovedtariffavtalen (HTA)

KS mener at HTA har gode lønns- og arbeidsvilkår som ivaretar både arbeidstaker og arbeidsgivers behov. Det er imidlertid viktig at HTA avspeiler et arbeidsliv i endring, herunder ny teknologi, arbeidsorganisering, kompetansesammensetning og liknende.

KS vil vurdere tilbud om enkelte endringer i HTA på et senere tidspunkt. Eventuelle endringer i HTA må ikke medføre økt kostnadsramme.

Sentral forbundsvis særavtale (SFS 2305) – «Kommunelegeavtalen»

KS vil på et senere tidspunkt konkretisere tilbud om enkelte endringer i særavtale SFS 2305 – *Vilkår for leger og turnusleger i kommunehelsetjenesten med arbeidsavtale, herunder leger i fastlegeordningen.*

Sentral forbundsvis særavtale (SFS 2404) – «Brannavtalen», jf. nemndskjennelse av 30.10.2019

Avtalens varighet settes til 31.12.2020 for Det norske maskinistforbund.

Andre forhandlinger:

Sentral generell særavtale (SGS 2020) – Pensjonsordninger

KS vil fremme forslag om å tilpasse pensjonsordningen til lovendringene i Statens pensjonskasse.

KS vil komme tilbake til pensjonsordningenes omfang, ikrafttreden og varighet.