Mandat Strategisk råd for innovasjon og forskning

Oktober 2019

1. Bakgrunn

Velferdssamfunnet utfordres av en aldrende befolkning, behov for et mer inkluderende samfunn, klima- og miljøproblematikk og en synkende produktivitetsutvikling. Sammen med stadig mer krevende økonomiske rammebetingelser vil dette skape et økende forbedringspress i kommunal sektor, både på kostnad, kvalitet og som lokaldemokratisk arena for samfunnsutvikling.

Kommunal sektor må møte samfunnsutfordringene gjennom systematisk nyskaping av bærekraftige løsninger – sosialt, økonomisk og miljømessig. Dette krever både et taktskifte i innovasjonsarbeidet, og evne til å utvikle mer komplekse og radikale løsninger som har samfunnseffekt.

I samarbeid med sine medlemmer har KS etablert programmet «Partnerskap for radikal innovasjon» for å møte utfordringene. KS oppretter nå et strategisk råd for innovasjon og forskning, og knytter dette til Partnerskapet og KS sin portefølje på innovasjon og forskning.

Formålet med programmet "Partnerskap for radikal innovasjon" er å få til radikalt innovasjonsarbeid med utgangspunkt i kommunesektorens behov. I dette ligger et mer systemrettet innovasjonsarbeid som er for stort for den enkelte kommune, og som krever samhandling på tvers av sektorer og forvaltningsnivåer. Partnerskapet skal jobbe med å realisere konkrete innovasjonsprosjekter i samarbeid med KS´ medlemmer og andre sentrale parter, som statlige aktører, forskningsmiljøer, privat næringsliv og frivillig sektor.

«Partnerskap for radikal innovasjon» er i første omgang en 3-årig satsing som bemannes med et eget kjerneteam, og knyttes til KS´ administrative linje for å kunne trekke på øvrige ressurser i KS og arbeide integrert med KS' andre relevante områder. Ikke minst gjelder dette KS´ øvrige arbeid med innovasjon, forskning og digitalisering. Kjerneteamet vil i tillegg til interne ressurser bemannes med kompetanse frikjøpt hos medlemmene.

Arbeidet med innovasjon er på sentrale områder sterkt knyttet til forskning og utvikling. Den samlede nasjonale forskningsinnsatsen er i liten grad rettet mot kommunenes særlige samfunnsutfordringer, og står ikke i forhold til de store oppgavene som kommunene har ansvar for. Det er samtidig behov for at kommunesektoren i større grad utvikler sin evne til å *ta i bruk* forskning, og på den måten styrker sin evne til kunnskapsbasert innovasjon og utvikling.

For å skape god sammenheng mellom innovasjonsarbeidet og forskning, ønsker vi derfor å invitere rådet til også å drøfte strategiske innovasjons- og forskningsspørsmål.

2. Formål og roller

- Rådet skal bidra til at «Partnerskap for radikal innovasjon» når målsettingen for satsningen og ivaretar kommunesektorens interesser.
- Rådet skal bidra til at KS inntar relevante interessepolitiske posisjoner som fører til gode rammebetingelser for innovasjons- og forskningsarbeidet.
- Rådet skal bidra til å løfte relevante forskningstema, og gi innspill til strategisk videreutvikling av KS´ FoU-arbeid.

3. Oppnevning og sammensetning

Rådet er rådgivende for administrerende direktør i KS, som også oppnevner medlemmer og leder av rådet. Rådet skal bestå av kommunale og fylkeskommunale toppledere med bred og strategisk kompetanse innen innovasjon og forskning. Rådet som helhet skal representere behovene i kommunal sektor, ha geografisk bredde, og består av 8 kommunedirektører og 2 fylkesrådmenn.

Rådets medlemmer utnevnes i utgangspunktet for 3 år.

Områdedirektør for Forskning, innovasjon og digitalisering i KS vil møte fast i rådet sammen med programdirektøren, avdelingsdirektør for Innsikt og innovasjon og øvrige aktuelle deltagere fra KS´ ledelse og administrasjon avhengig av de saker som tas opp.

4. Oppgaver og myndighet

Strategisk råd for innovasjon og forskning skal ha en rådgivende funksjon innen følgende områder:

Partnerskap for radikal innovasjon

- Overordnet bidra til vellykket gjennomføring og måloppnåelse.
- Bidra med strategiske vurderinger, prioriteringer og retningsvalg i programperioden.
- Drøfte valg av innovasjonstemaer og sammensetning av prosjektportefølje.
- Drøfte ressursmobilisering og –disponering.
- Sikre kontinuerlig involvering av medlemmene i å realisere ambisjonene i satsingen. Dette er ikke minst viktig fordi de konkrete aktivitetene raskt vil måtte mobilisere og involvere kommuner direkte.
- Bidra med strategiske vurderinger og anbefalinger knyttet til hva forskning kan bidra med i programmets radikale innovasjonsarbeid.
- På bakgrunn av følgeevalueringen av programmet bidra med faglige innspill og vurderinger som videreutvikler "Partnerskap for radikal innovasjon".
- Bidra til at programmet tar i bruk og videreutvikler aktive og effektive læringsarenaer, nasjonalt og internasjonalt, i samarbeid med andre partnere.

KS´ strategiske arbeid med innovasjon og forskning

- Gi råd i utvikling av KS' interessepolitiske posisjoner innen forskning og innovasjon generelt, og radikalt innovasjonsarbeid spesielt.
- Gi råd til KS i strategiske veivalg knyttet til KS' FoU-arbeid.

5. Organisering av "Partnerskap for radikal innovasjon"

- "Partnerskap for radikal innovasjon" eies av administrerende direktør i KS, og er lagt under Området for Forskning, innovasjon og digitalisering. Programmet ledes av programdirektør, og har et kjerneteam på 4 årsverk ved oppstart. Årsverkene er en kombinasjon av prosjektansatte, frikjøp fra kommunal sektor og ressurser fra KS´ øvrige administrasjon.
- Strategisk råd for innovasjon og forskning utgjør programmets rådgivende organ.
- En ekstern arbeidsgruppe med 6 medlemmer fra operativt nivå i kommunal sektor er knyttet til programmet for å støtte kjerneteamet i sitt arbeid.

6. Arbeidsomfang

Rådet vil anslagsvis møtes 3-4 ganger pr. år, noe hyppigere i oppstartsperioden.