



## Samarbeidsavtale om *Inn i jobb* mellom KS, NAV og hovedsammenslutningene i kommunal sektor (2024-2027)

KS, de sentrale parter i kommunal sektor og NAV har i perioden 2021-2023 samarbeidet om prosjektet *Inn i jobb*. Partene er enige om å videreføre samarbeidsavtalen om *Inn i jobb*, og utvider samarbeidsavtalen til å gjelde alle fylker i Norge.

Samarbeidsavtalen mellom KS, NAV og hovedsammenslutningene i kommunal sektor gjelder i prosjektperioden fra 01.01.2024 - 31.12.2027

### Mål og innretning

*Inn i jobb* er et formalisert samarbeid mellom KS, NAV og hovedsammenslutningene i kommunal sektor. Dette er en av flere innsatser for å redusere ungt utenforskap i dagens Norge.

Satsingen retter seg mot arbeidsgivere i kommunal sektor og skal gi støtte i arbeidet med å rekruttere og/eller kvalifisere flere unge som står utenfor *Inn i jobb* arbeidsforhold som kan gi godt fotfeste i arbeidslivet.

Målene med *Inn i jobb* er:

- Å få flere unge som i dag står utenfor *Inn i jobb* i kommunal sektor
- Å jobbe for gode rammebetingelser for å få disse unge *Inn i jobb* i kommunal sektor
- Å styrke samspillet mellom relevante aktører i arbeidet med å få flere unge i utenforskap *Inn i jobb*

I perioden 2024-27 vil satsingen fortsette med nettverksarbeid, sette i gang tiltak for spredning av aktivitetene og jobbe videre for å gi gode rammebetingelser for å få unge som står utenfor *Inn i jobb* i kommunal sektor.

Prosjektet bygger på oppdatert kunnskap om kjennetegn ved målgruppen, egnede virkemidler og suksessfaktorer i samarbeidet mellom arbeidsgiver, støtteapparat og den enkelte kandidat (KS FoU 2021 *Inn i jobb*).

### KS forplikter seg til:

Ha prosjektansvar og dermed jobbe for å realisere målene i samarbeidsavtalen i samarbeid med alle involverte.

KS' toppledelse tydeliggjør behovet for en forsterket felles innsats i arbeidet med å redusere ungt utenforskapet i kommunene. KS motiverer folkevalgte og kommunedirektører som arbeidsgivere til økt innsats mht. kvalifisering og/eller rekruttering *Inn i jobb* i kommunene.

I de regioner det er mange involverte kommuner, vil KS i regionene bidra i samarbeid med NAV (med forankring hos fylkesdirektøren) og arbeidstakerorganisasjoner til gjennomføringen av prosjektet. For at samarbeidet skal få best mulig effekt, vil det være hensiktsmessig at partene i kommunal sektor på regionalt nivå og fylkeskontorene i NAV inngår egne inn i jobb-samarbeidsavtaler.

#### NAV forplikter seg til:

Arbeids- og Velferdsdirektoratet har innsatsen godt forankret og kjent i egen organisasjon.

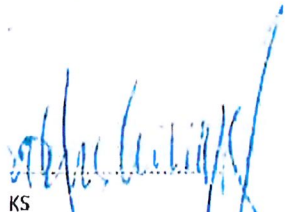
Direktoratet deltar i den nasjonale styringsgruppe og samarbeider med KS om å tydeliggjøre behovet for en forsterket felles innsats for å få unge og andre relevante målgrupper inn i jobb i kommunesektoren. Dessuten bidrar NAV til å jobbe for å redusere risiko og sårbarhet hos kommunale arbeidsgivere, innenfor sine rammer.

Direktoratet skal bidra til forankring og eierskap til prosjektet regionalt. Prosjektet skjer i tett og operasjonelt samarbeid med regionale og især lokale NAV ansatte. NAV-kontoret bidrar som oppfølgingsenhet og kontaktpunkt for de som kommer i kvalifiseringsløp eller i jobb i kommunene. En viktig premisse er at veien mot jobb i kommunesektoren oftest innebærer investering i tid til kvalifisering av den enkelte kandidaten.

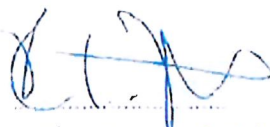
#### Hovedsammenslutningene og arbeidstakerorganisasjonenes bidrag i samarbeidet:

Oppslutning fra kommunenes tillitsvalgte er avgjørende for å lykkes med prosjektet. Det er derfor viktig at hovedsammenslutningene støtter opp om programmet, og at prosjektet forankres i de respektive organisasjoner.

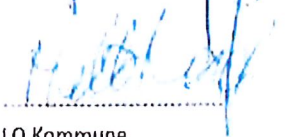
Videre er det ønskelig at organisasjonene bidrar aktivt i mobilisering av kommuner i prosjektet. Lokale tillitsvalgte bidrar inn i arbeidet i den enkelte kommunes prosjektgruppe og på den enkelte arbeidsplass. Representanter fra arbeidstakerorganisasjonene deltar i den nasjonale styringsgruppe.



KS



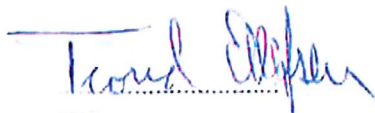
NAV/Arbeids- og velferdsdirektoratet



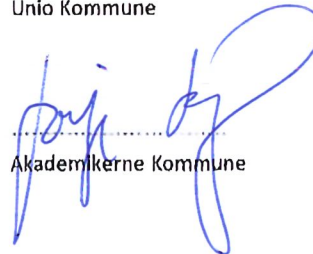
LO Kommune



Unio Kommune



YS Kommune



Akademikerne Kommune