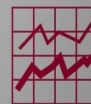
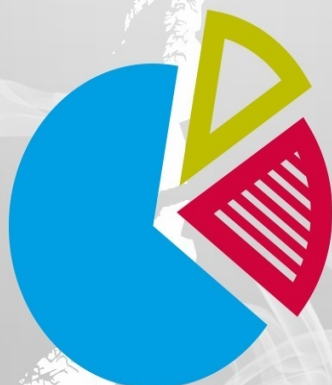


PAI



**Statistikkpakken -
Gruppe 16
Kommuner med mindre enn 600 innbyggere**

Oversikt over hvilke kommuner som inngår i Gruppe 16 - (Kommuner med mindre enn 600 innbyggere)

Kommunennummer	Kommunenavn
1144	Kvitsøy kommune
1151	Utsira kommune
1816	Vevelstad kommune
1835	Træna kommune
1856	Røst kommune
4633	Fedje kommune
5043	Røyrvik kommune
5052	Leka kommune

Tabell 1
Lønnsutvikling for fast- og timelønte hoved- og bistillinger i Gruppe 16 .
Tall pr. 1.12.2024 og 1.12.2025 basert på KS' PAI-register.

Kjønn	Månedsofortjeneste 2025	Grunnlønn 2025	Endring i månedsofortjeneste 2024-2025	Endring i grunnlønn 2024-2025	Ansatte 2025	Årsverk 2025	Endring i årsverk 2024-2025
Kvinner og menn	57.670	54.301	3,9%	4,1%	662	503	3,1%
Kvinner	54.732	51.534	2,9%	3,3%	491	387	3,6%
Menn	67.533	63.587	6,9%	6,5%	171	115	1,4%

Tabell 2a
Ansatte i Gruppe 16 . Alle kapitler. Kvinner og menn.

Ansatte etter stillingskode og -betegnelse, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2024 til 1.12.2025.

Stillingsbetegnelse	Kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gjennomsnittslønn pr månedsverk			Vekst i månedsfortjeneste 2024 - 2025	Grunnlønnsvekst 2024 - 2025
				Grunnlønn	Faste og variable tillegg	Overtid		
ADJUNKT	7962	20	17,2	53.470	2.842	1.808	3,2	2,9
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	33	29,3	59.461	2.364	413	4,1	3,8
ANNEN STIL. 3-ÅR U/H	7732	2	2,0					
ARBEIDER	6014	4	1,6					
ARBEIDSLEDER	7003	2	2,0					
ARBEIDSLEDER M/SÆRALDER	7004	3	0,1					
ASS. REKTOR/AVD. LEDER	9954	1	1,0					
ASSISTENT	6572	103	59,8	38.744	2.939	2.294	2,1	2,9
AVD.LED/U.INSP/FAGLEDER	7954	2	1,8					
BARNEHAGELÆRER	6709	13	11,6	49.943	283	694	1,0	1,7
BARNEVERNSPEDAGOG	6508	1	0,9					
BIBLIOTEKAR	7026	2	0,8					
BRANNKONSTABEL	7237	36	0,4					
ERGOTERAPEUT	6517	2	0,7					
FAGARB. M/FAGSKOLEUTD.	7718	4	2,2					
	7719	6	5,5					
FAGARB. MED SPESIALUTD.	7716	2	1,5					
FAGARBEIDER	6986	2	1,7					
	7517	64	52,5	45.022	3.072	1.454	4,2	3,3
FAGLEDER	7453	4	3,7					
FYSIOTERAPEUT	7066	4	1,8					
HELSEFAGARB/HJELPEPL.	7076	46	35,6	44.538	9.482	7.570	3,0	2,8
HELSESEKRETÆR	7199	2	1,0					
HELSESYKEPLEIER	6185	2	1,5					
HJEMMEHJELP	6190	4	1,8					
KOMMUNALSJEF	9440	17	17,0	81.257	219	0	6,2	6,2
KONSULENT	6559	13	11,4	52.161	698	1.423	5,2	4,5
KONTORMEDARBEIDER	7196	8	5,7					
LEDER	9454	4	4,0					
	9455	1	1,0					
LEDER KAP. 4	7451	14	13,5	65.235	309	515	7,4	10,8
LEDER KAP. 4 M/SÆRALDER	7458	2	1,8					
LEDER KAP. 5	8451	6	4,6					
LEDER/VIRKSOMHETSLEDER	9451	21	20,7	71.693	369	2.082	3,2	2,9
LEGE	8527	12	7,7					
LEKTOR	7965	10	9,3					

Tabell 2a
Ansatte i Gruppe 16 . Alle kapitler. Kvinner og menn.

Ansatte etter stillingskode og -betegnelse, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
 Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2024 til 1.12.2025.

Stillingsbetegnelse	Kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gjennomsnittslønn pr månedsverk			Vekst i månedsfortjeneste 2024 - 2025	Grunnlønnsvekst 2024 - 2025
				Grunnlønn	Faste og variable tillegg	Overtid		
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	15	12,7	61.570	1.652	869	3,7	4,3
LÆRER	7961	4	3,5					
MILJØARBEIDER	6684	2	2,0					
MILJØTERAPEUT	6675	5	3,3					
MILJØVEILEDER	6685	1	1,0					
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	2	0,2					
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	2	0,8					
PEDAGOGISK LEDER	7637	16	13,4	50.354	1.918	2.584	3,0	2,2
PLEIEMEDARBEIDER	6583	33	15,9	38.557	7.984	1.966	2,4	7,3
REKTOR/LEDER	7951	3	2,0					
REKTOR/VIRKSOMHETSLEDER	9951	5	5,0					
RENHOLDER	7210	26	16,9	42.022	113	0	2,9	2,8
RÅDGIVER	8530	14	11,9	64.430	132	203	2,8	2,7
SAKSBEHANDLER	7531	3	2,3					
SEKRETÆR	6863	4	3,1					
SERVICEMEDARBEIDER	6912	1	1,0					
SJÅFØR	6883	1	0,2					
SPEIALKONSULENT	6599	3	3,0					
SPEIALSYKEPLEIER	7523	9	7,4					
STILL. M/KRAV MASTERGR.	7712	1	1,0					
SYKEPLEIER	7174	42	34,9	52.738	7.611	6.422	3,0	3,2
TEKNIKER	7177	1	0,5					
TVERRFAGL. SPES.UTD. HS	7710	1	0,4					
UNDERVIS U. GODKJ. UTD.	7960	19	9,9					
VAKTMESTER	6541	5	4,4					
VERNEPLEIER	6455	4	3,5					
ØVERSTE ADM. LEDER	9430	8	8,0					

Tabell 2b
Ansatte i Gruppe 16 . Alle kapitler. Kvinner.

Ansatte etter stillingskode og -betegnelse, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2024 til 1.12.2025.

Stillingsbetegnelse	Kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gjennomsnittslønn pr månedsverk			Vekst i månedsfortjeneste 2024 - 2025	Grunnlønnsvekst 2024 - 2025
				Grunnlønn	Faste og variable tillegg	Overtid		
ADJUNKT	7962	14	12,4	52.921	2.637	605	3,2	2,5
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	28	24,3	59.462	2.413	468	4,1	3,9
ANNEN STIL. 3-ÅR U/H	7732	2	2,0					
ARBEIDER	6014	2	0,4					
ARBEIDSLEDER	7003	2	2,0					
ASSISTENT	6572	93	54,8	38.761	2.873	1.854	1,9	2,9
AVD.LED/U.INSPI/FAGLEDER	7954	2	1,8					
BARNEHAGELÆRER	6709	11	9,6					
BARNEVERNSPEDAGOG	6508	1	0,9					
BIBLIOTEKAR	7026	2	0,8					
BRANNKONSTABEL	7237	1	0,0					
ERGOTERAPEUT	6517	2	0,7					
FAGARB. M/FAGSKOLEUTD.	7718	2	1,0					
	7719	6	5,5					
FAGARB. MED SPESIALUTD.	7716	2	1,5					
FAGARBEIDER	6986	2	1,7					
	7517	40	32,3	44.596	2.033	1.043	2,3	2,7
FAGLEDER	7453	2	1,7					
FYSIOTERAPEUT	7066	3	1,4					
HELSEFAGARB/HJELPEPL.	7076	42	32,1	44.632	9.273	7.179	3,2	2,8
HELSESEKRETÆR	7199	2	1,0					
HELSESYKEPLEIER	6185	2	1,5					
HJEMMEHJELP	6190	3	0,8					
KOMMUNALSJEF	9440	6	6,0					
KONSULENT	6559	13	11,4	52.161	698	1.423	5,1	4,4
KONTORMEDARBEIDER	7196	8	5,7					
LEDER	9454	2	2,0					
	9455	1	1,0					
LEDER KAP. 4	7451	7	6,5					
LEDER KAP. 4 M/SÆRALDER	7458	2	1,8					
LEDER KAP. 5	8451	6	4,6					
LEDER/VIRKSOMHETSLEDER	9451	17	16,7	71.309	84	2.580	2,4	2,7
LEGE	8527	1	0,5					
LEKTOR	7965	9	8,3					
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	8	6,1					
LÆRER	7961	3	2,5					

Tabell 2b
Ansatte i Gruppe 16 . Alle kapitler. Kvinner.

Ansatte etter stillingskode og -betegnelse, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2024 til 1.12.2025.

Stillingsbetegnelse	Kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gjennomsnittslønn pr månedsverk			Vekst i månedsfortjeneste 2024 - 2025	Grunnlønnsvekst 2024 - 2025
				Grunnlønn	Faste og variable tillegg	Overtid		
MILJØARBEIDER	6684	2	2,0					
MILJØTERAPEUT	6675	4	2,3					
MILJØVEILEDER	6685	1	1,0					
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	1	0,1					
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	1	0,6					
PEDAGOGISK LEDER	7637	16	13,4	50.354	1.918	2.584	3,0	2,2
PLEIEMEDARBEIDER	6583	28	13,7	38.573	8.061	1.510	2,1	6,2
REKTOR/LEDER	7951	3	2,0					
REKTOR/VIRKSOMHETSLEDER	9951	4	4,0					
RENHOLDER	7210	24	15,4	42.013	122	0	2,9	2,9
RÅDGIVER	8530	9	8,0					
SEKRETÆR	6863	4	3,1					
SPESIALKONSULENT	6599	2	2,0					
SPESIALSYKEPLEIER	7523	9	7,4					
SYKEPLEIER	7174	39	31,9	52.697	7.465	5.352	2,9	3,3
TVERRRFAGL. SPES.UTD. HS	7710	1	0,4					
UNDERVIS U. GODKJ. UTD.	7960	15	8,3					
VERNEPLEIER	6455	4	3,5					
ØVERSTE ADM. LEDER	9430	5	5,0					

Tabell 2c
Ansatte i Gruppe 16 . Alle kapitler. Menn.

Ansatte etter stillingskode og -betegnelse, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2024 til 1.12.2025.

Stillingsbetegnelse	Kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gjennomsnittslønn pr månedsverk			Vekst i månedsfortjeneste 2024 - 2025	Grunnlønnsvekst 2024 - 2025
				Grunnlønn	Faste og variable tillegg	Overtid		
ADJUNKT	7962	6	4,8					
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	5	5,0					
ARBEIDER	6014	2	1,2					
ARBEIDSLEDER M/SÆRALDER	7004	3	0,1					
ASS. REKTOR/AVD. LEDER	9954	1	1,0					
ASSISTENT	6572	10	5,1					
BARNEHAGELÆRER	6709	2	2,0					
BRANNKONSTABEL	7237	35	0,4					
FAGARB. M/FAGSKOLEUTD.	7718	2	1,2					
FAGARBEIDER	7517	24	20,2	45.704	4.736	2.111	7,0	4,3
FAGLEDER	7453	2	2,0					
FYSIOTERAPEUT	7066	1	0,3					
HELSEFAGARB/HJELPEPL.	7076	4	3,6					
HJEMMEHJELP	6190	1	1,0					
KOMMUNALSJEF	9440	11	11,0	81.185	339	0	5,6	5,6
LEDER	9454	2	2,0					
LEDER KAP. 4	7451	7	7,0					
LEDER/VIRKSOMHETSLEDER	9451	4	4,0					
LEGE	8527	11	7,2					
LEKTOR	7965	1	1,0					
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	7	6,6					
LÆRER	7961	1	1,0					
MILJØTERAPEUT	6675	1	1,0					
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	1	0,1					
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	1	0,2					
PLEIEMEDARBEIDER	6583	5	2,2					
REKTOR/VIRKSOMHETSLEDER	9951	1	1,0					
RENHOLDER	7210	2	1,5					
RÅDGIVER	8530	5	3,9					
SAKSBEHANDLER	7531	3	2,3					
SERVICEMEDARBEIDER	6912	1	1,0					
SJÅFØR	6883	1	0,2					
SPEIALKONSULENT	6599	1	1,0					
STILL. M/KRAV MASTERGR.	7712	1	1,0					
SYKEPLEIER	7174	3	3,0					
TEKNIKER	7177	1	0,5					

Tabell 2c
Ansatte i Gruppe 16 . Alle kapitler. Menn.

Ansatte etter stillingskode og -betegnelse, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2024 til 1.12.2025.

Stillingsbetegnelse	Kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gjennomsnittslønn pr månedsverk			Vekst i månedsfortjeneste 2024 - 2025	Grunnlønnsvekst 2024 - 2025
				Grunnlønn	Faste og variable tillegg	Overtid		
UNDERVIS U. GODKJ. UTD.	7960	4	1,5					
VAKTMESTER	6541	5	4,4					
ØVERSTE ADM. LEDER	9430	3	3,0					

Tabell 3
Lønnsforhold justert for ulike faktorer. Gruppe 16 .

Gjennomsnittlig fortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Tall pr. 1.12.2023, 1.12.2024 og 1.12.2025.

Justert for	Årstall					
	2023		2024		2025	
	Kvinner månedsfortjeneste i prosent av menns	Kvinner grunnlønn i prosent av menns	Kvinner månedsfortjeneste i prosent av menns	Kvinner grunnlønn i prosent av menns	Kvinner månedsfortjeneste i prosent av menns	Kvinner grunnlønn i prosent av menns
Ujustert	88,2	87,8	84,2	83,5	81,0	81,0
Alder	88,2	87,8	84,2	83,5	81,0	81,0
Stillingsgruppe	93,2	94,0	93,4	94,5	90,2	92,0
Stillingskode	96,0	96,3	105,8	109,0	105,7	109,9
Utdanning	93,4	94,0	104,5	107,0	92,8	93,7

Tallene uttrykker hva kvinners lønn som andel av menns lønn ville vært dersom kvinner og menn hadde hatt samme årsverksfordeling innenfor hver av variablene det er justert for. Tallene justert for stillingsgruppe eller stillingskode bør brukes som mål på kjønnsforskjell i lønn, siden tallene i stor grad holder utenfor den delen av lønnsforskjellen som skyldes ulike yrkesvalg.

Tabell 4a Gruppe 16 . Kapittel og arbeidstakergruppe. Kvinner og menn.

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. månedsverk. Tall pr. 1.12.2025. Endring av lønn og årsverk 2024 - 2025.

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Antall stillinger	Antall årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i månedsfortjeneste 1.12.24-1.12.25	Vekst i grunnlønn 1.12.24-1.12.25	Vekst i årsverk 1.12.24-1.12.25
Alle	Alle	755	503	57.670	54.301	2.211	3,9%	4,1%	3,1%
3	Alle	58	57	78.844	78.445	1.424	5,4%	5,4%	-0,5%
	Ledere kap. 3.4.1	26	25	88.804	88.655	0	6,4%	6,3%	-3,8%
	Ledere kap. 3.4.2	26	26	71.824	71.524	1.677	3,2%	3,0%	11,7%
	Ledere kap. 3.4.3	6	6	.	.	.	.	.	.
4	Alle	662	422	52.234	48.636	2.433	3,2%	3,5%	3,1%
	Ledere kap. 4	30	25	62.716	61.700	451	4,0%	6,5%	-5,2%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	203	108	42.935	40.052	1.604	2,5%	2,9%	2,0%
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	211	119	50.440	45.729	3.093	3,6%	3,4%	-2,7%
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	11	8	.	.	.	.	.	.
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	108	83	55.938	51.734	3.458	2,5%	3,1%	16,6%
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	38	27	59.337	54.840	4.771	1,6%	1,7%	4,3%
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig	34	29	61.824	59.461	413	4,3%	4,0%	-6,6%
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	12	11	55.961	54.205	395	2,6%	2,6%	19,5%
	Lektor med tilleggsutdanning	15	13	63.222	61.570	869	3,7%	4,3%	3,3%
5	Alle	35	24	102.831	96.481	178	5,6%	5,7%	11,8%
	Ledere	6	5	.	.	.	.	.	.
	Andre	29	20	111.734	104.006	123	4,4%	4,8%	16,2%

Tabell 4b Gruppe 16 . Kapittel og arbeidstakergruppe. Kvinner.

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. månedsverk. Tall pr. 1.12.2025. Endring av lønn og årsverk 2024 - 2025.

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Antall stillinger	Antall årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i månedsfortjeneste 1.12.24-1.12.25	Vekst i grunnlønn 1.12.24-1.12.25	Vekst i årsverk 1.12.24-1.12.25
Alle	Alle	563	387	54.732	51.534	2.267	2,9%	3,3%	3,6%
3	Alle	36	35	77.457	77.228	2.326	3,0%	3,1%	-0,9%
	Ledere kap. 3.4.1	12	11	90.411	90.411	0	5,7%	5,7%	-15%
	Ledere kap. 3.4.2	21	21	71.245	71.173	2.082	2,6%	2,8%	15,0%
	Ledere kap. 3.4.3	3	3	.	.	.	.	.	.
4	Alle	509	339	51.788	48.169	2.335	3,0%	3,5%	3,3%
	Ledere kap. 4	18	16	61.126	60.149	269	5,5%	9,4%	-12%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	171	91	42.740	39.759	1.346	2,6%	2,8%	0,4%
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	139	93	50.173	45.870	3.065	3,1%	3,4%	-3,4%
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	9	7	.	.	.	.	.	.
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	96	72	55.947	51.575	3.218	.	.	22,0%
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	31	22	59.568	54.829	4.739	1,5%	1,3%	1,4%
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig	28	24	61.876	59.462	468	4,1%	3,9%	-13%
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	9	8	.	.	.	.	.	.
	Lektor med tilleggsutdanning	8	6	.	.	.	.	.	.
5	Alle	18	13	70.849	70.694	330	.	.	27,9%
	Ledere	6	5	.	.	.	.	.	.
	Andre	12	9	.	.	.	.	.	.

Tabell 4c Gruppe 16 . Kapittel og arbeidstakergruppe. Menn.

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. månedsverk. Tall pr. 1.12.2025. Endring av lønn og årsverk 2024 - 2025.

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Antall stillinger	Antall årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i månedsfortjeneste 1.12.24-1.12.25	Vekst i grunnlønn 1.12.24-1.12.25	Vekst i årsverk 1.12.24-1.12.25
0	Alle	192	115	67.533	63.587	2.023	6,9%	6,5%	1,4%
3	Alle	22	22	81.032	80.365	0	9,3%	9,2%	0,0%
	Ledere kap. 3.4.1	14	14	87.542	87.275	0	7,5%	7,5%	7,7%
	Ledere kap. 3.4.2	5	5	.	.	.	.	.	.
	Ledere kap. 3.4.3	3	3	.	.	.	.	.	.
4	Alle	153	82	54.074	50.561	2.837	3,9%	3,5%	2,3%
	Ledere kap. 4	12	9	.	.	.	.	.	.
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	32	17	43.968	41.600	2.969	1,6%	3,4%	10,8%
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	72	26	51.410	45.217	3.195	5,4%	3,5%	0,2%
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	2	1	.	.	.	.	.	.
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	12	11	55.872	52.809	5.079	8,5%	5,9%	-10%
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	7	5	.	.	.	.	.	.
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig	6	5	.	.	.	.	.	.
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	3	2	.	.	.	.	.	.
	Lektor med tilleggsutdanning	7	7	.	.	.	.	.	.
5	Alle	17	11	140.529	126.875	0	16,3%	16,2%	-2,6%
	Andre	17	11	140.529	126.875	0	11,5%	12,0%	6,8%

Tabell 5

Prosent av antall kvinner og menn i ulike sektorer i Gruppe 16

Pr. 1.12.2025 basert på PAI-registeret. Tabellen inneholder bare hovedstillinger.

Sektor	Antall		Andel (i prosent)	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
I ALT	491	171	74	26
Sentraladministrasjonen	58	28	67	33
Oppvekst	206	40	84	16
Skoleadministrasjon	8	0	100	0
Grunnskole	111	32	78	22
Barnehager	71	8	90	10
Fritidshj/skolefritidsordn	4	0	100	0
Barnehj/andre inst bu	14	1	93	7
Øvrig oppvekst	3	1	75	25
Helse/sosial	214	40	84	16
Administrasjon	10	1	91	9
Alm helsevern	34	15	69	31
Somatiske sykehjem	104	11	90	10
Alders- og sykehjem	48	8	86	14
Hjemmehjelp/-sykepleie	34	4	89	11
Sosialhjelp	1	0	100	0
Edruskapsvern	0	1	0	100
Andre virksomheter	6	2	75	25
Kultur	17	3	85	15
Teknisk sektor	13	64	17	83
Ymse	2	2	50	50
Uoppgitt	1	1	50	50

Tabell 6 Ansatte innen forvaltning i Gruppe 16 . Etter sektor*

Endring i sektor og/eller kommune fra 1. desember et år til 1. desember neste år.

Gjennomsnittstall i prosent for årene 2021 til 2025.

Sektor	Sum	Samme kommune	Samme kommune og samme sektor	Samme kommune, men annen sektor	Annen kommune	Ikke ansatt i kommunal forvaltning
I alt	100	79,90	75,62	4,27	3,34	16,76
Administrasjon	100	81,32	76,92	4,40	3,57	15,11
Undervisning	100	83,10	79,48	3,62	3,45	13,45
Barnehager	100	82,80	76,34	6,45	1,43	15,77
Helse/pleie/omsorg	100	76,85	74,92	1,93	4,47	18,68
Samferdsel og teknikk	100	78,98	70,06	8,92	0,64	20,38
Annet	100	79,49	64,10	15,38	0,85	19,66

*Grupperingen er basert på KOSTRA funksjonskode

I denne tabellen er det kun kolonnen 'Ikke ansatt i kommunal forvaltning' som er direkte sammenlignbar med kommunens tabeller

Øvrige kolonner viser tall for kommunegruppen. Bytte av jobb mellom kommuner i samme kommunegruppe blir da ikke regnet som turnover.'

Kilde: KS' PAI-register.

Tabell 7 Ansattgrupper innen forvaltning i Gruppe 16

Endring av ansattgruppe og/eller kommune fra 1. desember et år til 1. desember neste år. Gjennomsnittstall i prosent for årene 2021 til 2025

Kapittel	Ansattgruppe	Sum	Samme kommune	Samme kommune og samme ansatt-gruppe	Samme kommune, men annen ansatt-gruppe	Annen kommune	Ikke ansatt i kommunal forvaltning
Alle	Alle	100	79,90	73,69	6,20	3,34	16,76
3	Alle	100	79,62	71,56	8,06	7,58	12,80
	Ledere kap. 3.4.1	100	75,86	74,71	1,15	10,34	13,79
	Ledere kap. 3.4.2	100	79,80	70,71	9,09	7,07	13,13
	Ledere kap. 3.4.3	100	92,00	64,00	28,00	0,00	8,00
4	Alle	100	79,81	73,84	5,97	2,89	17,30
	Ledere kap. 4	100	78,63	64,12	14,50	3,82	17,56
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	100	75,07	70,65	4,42	1,62	23,30
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	100	82,05	77,21	4,84	1,99	15,95
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	100	92,86	85,71	7,14	7,14	0,00
	Stillinger med krav om fagbrev og 2-årig fagskoleutdanning	100	100,00	0,00	100,00	0,00	0,00
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	100	78,72	71,73	6,99	4,86	16,41
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	100	85,12	75,21	9,92	4,96	9,92
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	100	90,08	83,21	6,87	2,29	7,63
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	100	76,92	76,92	0,00	7,69	15,38
	Lektor med tilleggsutdanning	100	80,00	80,00	0,00	11,11	8,89
5	Alle	100	82,61	75,00	7,61	4,35	13,04
	Ledere	100	75,00	68,75	6,25	6,25	18,75
	Andre	100	84,21	76,32	7,89	3,95	11,84

Kilde: KS' PAI-register.

I denne tabellen er det kun kolonnen 'Ikke ansatt i kommunal forvaltning' som er direkte sammenlignbar med kommunens tabeller'

Øvrige kolonner viser tall for kommunegruppen. Bytte av jobb mellom kommuner i samme kommungruppe blir da ikke regnet som turnover.'

Tabell 8: Turnover for ansattgrupper i Gruppe 16 .

Endring av ansattgruppe fra 1. desember et år til 1. desember neste år. Gjennomsnitt i prosent for årene 2023 til 2025. Kilde: KS' PAI-register.

Linje	Ansattgruppe	Sum	[01]	[02]	[03]	[04]	[05]	[06]	[07]	[08]	[09]	[10]	*)
[01]	Ledere i alle kapitler	100	78,6	0,5	0,5	1,1	0	0,5	0	0	0	0	18,7
[02]	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	100	0	69,8	4,1	0,6	0	0	0,3	0	0,3	0	24,4
[03]	Fagarbeider/tilsvarende fagarbeiderstillinger	100	1,2	1,7	76,5	1,2	0,3	0	0	0	0,3	0	17,1
[04]	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	100	1,2	0,6	1,8	73,2	1,2	0,6	0	0	1,2	0	20,1
[05]	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	100	3,3	0	0	3,3	76,7	1,7	3,3	0	0	0	11,7
[06]	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om	100	3,0	0	0	0	0	86,4	1,5	1,5	0	0	7,6
[07]	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	100	0	0	0	0	0	0	82,4	0	0	0	17,6
[08]	Lektor med tilleggsutdanning	100	0	0	0	0	0	0	0	80,0	0	0	20,0
[09]	Fagstillinger i kapittel 5	100	2,3	0	0	0	0	0	0	0	76,7	0	20,9
[10]	Utdanningsstillinger i kap 4. og kap. 5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

*) Kolonnen ytterst til høyre (som er merket med *) i hodet) angir hvor mange prosent av de ansatte pr. 1. desember det ene året som 1. desember neste år ikke arbeidet i Gruppe 16 . Denne kolonnen omfatter således f. eks. ansatte som har sluttet på grunn av bortgang, aldersgrense eller fordi de har begynt i ny jobb utenfor Gruppe 16 .

Nærmere forklaring av tabellen

Tabellen viser hvor mange prosent av de ansatte pr. 1. desember det ene året som hadde skiftet til en annen stillingsgruppe 1. desember neste år. Tallene i klammer i linjenes og kolonnenes forspalter viser til de samme stillingsgruppene. Tabellen omfatter kun hovedstillinger. Eksempel: Der linje [02] og kolonne [03] krysser hverandre finner man f.eks. tallet 4,0. Det angir at 4,0 prosent av de som 1. desember det ene året var i gruppen Stillinger uten særskilt krav om utdanning neste år var i gruppen Fagarbeidere.

Tabell 9a Heltid- og deltid i Gruppe 16 . Kvinner og menn.

Antall stillinger, ansatte og årsverk. Tall per 01.12.2025. Kilde: KS' PAI-register

Sektor	Heltid/ deltid	Stillinger				Ansatte			
		Antall stillinger	Andel av stillinger i sektoren	Gjennomsnittlig størrelse på stilling		Andel av ansatte i sektoren	Stillingsstørrelse per ansatt	Ansatte	Årsverk
Alle	Alle	755		67%			76%	662	503
	Deltid	450	60%	44%		49%	50%	322	162
	Heltid	305	40%	100%		51%	100%	340	340
Administrasjon	Alle	98		87%			89%	95	85
	Deltid	26	27%	50%		21%	50%	20	10
	Heltid	72	73%	100%		79%	100%	75	75
Undervisning	Alle	179		74%			82%	161	132
	Deltid	92	51%	49%		40%	55%	65	36
	Heltid	87	49%	100%		60%	100%	96	96
Barnehager	Alle	92		77%			80%	88	70
	Deltid	49	53%	56%		51%	61%	45	27
	Heltid	43	47%	100%		49%	100%	43	43
Helse/pleie/omsorg	Alle	294		62%			70%	259	181
	Deltid	213	72%	47%		64%	53%	165	87
	Heltid	81	28%	100%		36%	100%	94	94
Samferdsel og teknikk	Alle	62		25%			25%	61	15
	Deltid	51	82%	9%		82%	9%	50	4
	Heltid	11	18%	100%		18%	100%	11	11
Annet	Alle	30		62%			64%	29	19
	Deltid	19	63%	40%		62%	43%	18	8
	Heltid	11	37%	100%		38%	100%	11	11

En ansatt kan ha flere stillinger. Om en ansatt har stillinger i flere sektorer, vil vedkommende telles i hver av disse sektorene. Derfor kan summen av ansatte over sektorene være høyere enn antall ansatte.

Stillingsstørrelse per ansatt er antall årsverk arbeidet i sektoren, delt på antallet ansatte i sektoren. Har en person flere stillinger i sektoren, teller alle med i stillingsstørrelsen. Årsverk disse ansatte yter i en annen sektor eller annen kommune tas her ikke med i beregningen av stillingsstørrelsen.

Tabell 9b Heltid- og deltid i Gruppe 16 . Kvinner.

Antall stillinger, ansatte og årsverk. Tall per 01.12.2025. Kilde: KS' PAI-register

Sektor	Heltid/ deltid	Stillinger				Ansatte			
		Antall stillinger	Andel av stillinger i sektoren	Gjennomsnittlig størrelse på stilling		Andel av ansatte i sektoren	Stillingsstørrelse per ansatt	Ansatte	Årsverk
Alle	Alle	563		69%			79%	491	387
	Deltid	344	61%	49%		49%	57%	242	138
	Heltid	219	39%	100%		51%	100%	249	249
Administrasjon	Alle	58		82%			87%	55	48
	Deltid	20	34%	48%		25%	48%	14	7
	Heltid	38	66%	100%		75%	100%	41	41
Undervisning	Alle	140		75%			83%	127	105
	Deltid	73	52%	53%		42%	59%	53	31
	Heltid	67	48%	100%		58%	100%	74	74
Barnehager	Alle	84		76%			80%	80	64
	Deltid	46	55%	57%		53%	62%	42	26
	Heltid	38	45%	100%		48%	100%	38	38
Helse/pleie/omsorg	Alle	250		61%			70%	220	153
	Deltid	183	73%	47%		65%	53%	142	75
	Heltid	67	27%	100%		35%	100%	78	78
Samferdsel og teknikk	Alle	7		49%			49%	7	3
	Deltid	5	71%	28%		71%	28%	5	1
	Heltid	2	29%	100%		29%	100%	2	2
Annet	Alle	24		57%			60%	23	14
	Deltid	17	71%	40%		70%	42%	16	7
	Heltid	7	29%	100%		30%	100%	7	7

En ansatt kan ha flere stillinger. Om en ansatt har stillinger i flere sektorer, vil vedkommende telles i hver av disse sektorene. Derfor kan summen av ansatte over sektorene være høyere enn antall ansatte.

Stillingsstørrelse per ansatt er antall årsverk arbeidet i sektoren, delt på antallet ansatte i sektoren. Har en person flere stillinger i sektoren, teller alle med i stillingsstørrelsen. Årsverk disse ansatte yter i en annen sektor eller annen kommune tas her ikke med i beregningen av stillingsstørrelsen.

Tabell 9c Heltid- og deltid i Gruppe 16 . Menn.

Antall stillinger, ansatte og årsverk. Tall per 01.12.2025. Kilde: KS' PAI-register

Sektor	Heltid/ deltid	Stillinger				Ansatte			
		Antall stillinger	Andel av stillinger i sektoren	Gjennomsnittlig størrelse på stilling		Andel av ansatte i sektoren	Stillingsstørrelse per ansatt	Ansatte	Årsverk
Alle	Alle	192		60%			67%	171	115
	Deltid	106	55%	28%		47%	30%	80	24
	Heltid	86	45%	100%		53%	100%	91	91
Administrasjon	Alle	40		93%			93%	40	37
	Deltid	6	15%	55%		15%	55%	6	3
	Heltid	34	85%	100%		85%	100%	34	34
Undervisning	Alle	39		68%			79%	34	27
	Deltid	19	49%	35%		35%	39%	12	5
	Heltid	20	51%	100%		65%	100%	22	22
Barnehager	Alle	8		80%			80%	8	6
	Deltid	3	38%	47%		38%	47%	3	1
	Heltid	5	63%	100%		63%	100%	5	5
Helse/pleie/omsorg	Alle	44		64%			72%	39	28
	Deltid	30	68%	47%		59%	52%	23	12
	Heltid	14	32%	100%		41%	100%	16	16
Samferdsel og teknikk	Alle	55		22%			22%	54	12
	Deltid	46	84%	7%		83%	7%	45	3
	Heltid	9	16%	100%		17%	100%	9	9
Annet	Alle	6		82%			82%	6	5
	Deltid	2	33%	45%		33%	45%	2	1
	Heltid	4	67%	100%		67%	100%	4	4

En ansatt kan ha flere stillinger. Om en ansatt har stillinger i flere sektorer, vil vedkommende telles i hver av disse sektorene. Derfor kan summen av ansatte over sektorene være høyere enn antall ansatte.

Stillingsstørrelse per ansatt er antall årsverk arbeidet i sektoren, delt på antallet ansatte i sektoren. Har en person flere stillinger i sektoren, teller alle med i stillingsstørrelsen. Årsverk disse ansatte yter i en annen sektor eller annen kommune tas her ikke med i beregningen av stillingsstørrelsen.

Tabell 10

Ansatte fordelt på stillingsstørrelse pr. ansatt *) og kjønn. I Gruppe 16 . Tall pr. 1. desember i det enkelte år

Stillingsstørrelse per ansatt	Kjønn	Årstall 2023		2024		2025	
		Antall ansatte	Prosent	Antall ansatte	Prosent	Antall ansatte	Prosent
0 - 24,9%	Kvinner og menn	67	10,5	70	11,0	78	11,8
	Kvinner	35	7,2	37	7,9	34	7,0
	Menn	32	21,1	33	20,1	44	25,7
25 - 49,9%	Kvinner og menn	42	6,6	41	6,5	44	6,7
	Kvinner	34	7,0	27	5,7	34	7,0
	Menn	8	5,3	14	8,5	10	5,8
50 - 74,9%	Kvinner og menn	105	16,4	101	15,9	102	15,5
	Kvinner	88	18,0	83	17,6	88	18,0
	Menn	17	11,2	18	11,0	14	8,2
75 - 99,9%	Kvinner og menn	101	15,8	87	13,7	90	13,7
	Kvinner	89	18,2	79	16,8	79	16,2
	Menn	12	7,9	8	4,9	11	6,4
100%	Kvinner og menn	325	50,8	336	52,9	345	52,4
	Kvinner	242	49,6	245	52,0	253	51,8
	Menn	83	54,6	91	55,5	92	53,8

*) Tabellen handler om stillingsstørrelse pr. ansatt. Derfor vil f. eks. en person med to stillinger på hhv. 20 og 50% bli tilordnet gruppen 50 - 74,9%