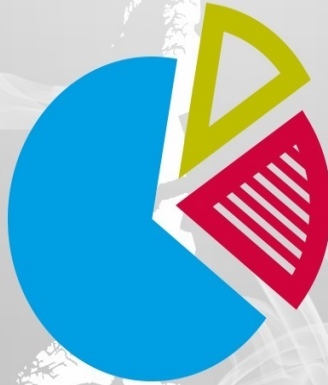


PAI



Statistikkpakken - Gruppe 16

**De ti kommunene med høyest frie
disponible inntekter per innbygger**

Oversikt over hvilke kommuner som inngår i Gruppe 16 - (De ti kommunene med høyest frie disponible inntekter per innbygger)

Kommunenummer	Kommunenavn
0941	Bykle kommune
1046	Sirdal kommune
1129	Forsand kommune
1134	Suldal kommune
1232	Eidfjord kommune
1252	Modalen kommune
1421	Aurland kommune
1547	Aukra kommune
1923	Salangen kommune
2027	Nesseby kommune

Tabell 1

Lønnsutvikling for fast- og timelønte hoved- og bistillinger i Gruppe 16 .

Tall pr. 1.12.2018 og 1.12.2019 basert på KS' PAI-register.

Kjønn	Månedsofortjeneste 2019	Grunnlønn 2019	Endring i månedsofortjeneste 2018-2019	Endring i grunnlønn 2018-2019	Ansatte 2019	Årsverk 2019	Endring i årsverk 2018-2019
Kvinner og menn	45.013	42.035	4,1%	3,8%	2.797	2.156	1,3%
Kvinner	44.231	41.367	4,2%	4,0%	2.137	1.642	1,5%
Menn	47.511	44.171	3,9%	3,2%	660	514	0,5%

Tabell 2a
Ansatte i Gruppe 16 . Alle kapitler. Kvinner og menn.

Ansatte etter stillingskode og -betegnelse, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
 Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019.

Stillingsbetegnelse	Kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gjennomsnittslønn pr månedsverk			Vekst i månedsfortjeneste 2018 - 2019	Grunnlønnsvekst 2018 - 2019
				Grunnlønn	Faste og variable tillegg	Overtid		
ADJUNKT	7962	99	87,0	43.900	1.749	36	3,3	3,5
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	166	150,5	48.188	2.006	281	2,8	3,2
ARBEIDER	6014	41	23,1	35.998	2.188	1.719	2,3	2,1
ARBEIDSLEDER	7003	33	25,8	40.779	3.711	6.328	3,7	2,8
ARBEIDSTERAPEUT	6671	1	0,1					
ASS. REKTOR/AVD. LEDER	9954	4	3,4					
ASSISTENT	6572	348	190,6	31.887	4.583	887	3,5	3,5
AVD.LED/U.INSP/FAGLEDER	7954	12	11,0	54.377	662	0	2,3	2,8
BARNEHAGELÆRER	6709	31	26,4	40.449	802	336	4,6	5,1
BARNEPLEIER	7024	1	0,8					
BARNEVERNSPEDAGOG	6508	9	7,5					
BIBLIOTEKAR	7026	2	0,9					
BRANNKONSTABEL	7237	54	1,9					
DISTRIKTMUSIKER	7495	2	1,9					
ERGOTERAPEUT	6517	7	6,2					
FAGARB. M/FAGSKOLEUTD.	7718	6	5,3					
	7719	3	2,6					
FAGARB. MED SPESIALUTD.	7716	1	0,8					
FAGARBEIDER	6986	31	26,0	38.539	2.259	2.139	0,9	3,0
	7517	374	273,4	36.050	2.234	561	4,6	3,8
FAGLEDER	7453	48	43,1	44.252	1.693	314	4,0	2,4
FOTTERAPEUT	6910	1	0,2					
FYSIOTERAPEUT	7066	6	5,6					
FØRSTESekretær	7520	5	3,6					
HELSESEKRETÆR	7199	11	8,5					
HELSEØSTER	6185	11	9,2					
HJELPEPLEIER	7076	280	205,3	35.803	6.922	1.066	4,2	3,3
HJEMMEHJELP	6190	15	9,2					
INGENIØR	8084	20	18,7	50.195	126	1.128	0,1	0,4
JORDMOR	8209	9	5,0					
KOMMUNALSJEF	9440	18	18,0	67.702	1.436	0	3,9	3,0
KONSULENT	6559	100	83,6	41.814	409	656	3,3	2,9
KONTORMEDARBEIDER	7196	1	0,5					
LEDER	9454	13	13,0	52.897	225	221	5,7	5,6
LEDER KAP. 4	7451	46	40,7	47.679	1.244	261	3,8	3,3
LEDER KAP. 5	8451	32	30,0	56.909	356	816	1,4	3,1

Tabell 2a
Ansatte i Gruppe 16 . Alle kapitler. Kvinner og menn.

Ansatte etter stillingskode og -betegnelse, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
 Vekst i månedsførtjeneste og grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019.

Stillingsbetegnelse	Kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gjennomsnittslønn pr månedsverk			Vekst i månedsførtjeneste 2018 - 2019	Grunnlønnsvekst 2018 - 2019
				Grunnlønn	Faste og variable tillegg	Overtid		
LEDER/VIRKSOMHETSLEDER	9451	92	90,0	60.851	904	148	3,0	3,1
LEGE	8527	25	22,2	79.860	5.225	0	-0,6	-1,3
LEKTOR	7965	4	3,2					
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	27	24,7	52.665	2.367	165	5,2	3,5
LÆRER	7961	46	35,7	42.497	976	332	4,0	6,5
LÆRER U. GODKJ. UTD.	7960	19	8,0					
MILJØTERAPEUT	6675	57	47,4	41.295	5.477	650	5,8	6,1
MILJØVEILEDER/KONSULENT	6684	11	8,9					
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	7	2,9					
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	27	12,0	43.890	334	0	1,7	2,1
PED./PSYK. RÅDGIVER	7249	2	1,8					
PEDAGOGISK LEDER	7637	92	81,9	43.267	679	862	6,7	7,3
PLEIEMEDARBEIDER	6583	126	46,7	29.791	9.971	2.562	4,1	-0,5
PSYKOLOG	8470	1	1,0					
REKTOR/LEDER	7951	1	1,0					
REKTOR/VIRKSOMHETSLEDER	9951	12	12,0	57.600	0	0	4,0	4,0
RENHOLDER	7210	120	84,4	32.856	615	53	2,7	1,8
RÅDGIVER	8530	55	53,0	50.425	134	48	3,7	3,7
SAKSBEHANDLER	7531	20	17,2	42.329	577	834	7,3	7,4
SEKRETÆR	6863	18	10,1	36.761	285	0	3,5	3,9
SERVICEMEDARBEIDER	6912	16	8,8					
SOSIALKURATOR	7168	3	2,2					
SOSIONOM	7534	3	2,2					
SPESIALFYSIOTERAPEUT	7617	4	3,4					
SPESIALHJELPELEIER	7681	17	14,2	37.867	6.692	936	4,2	3,1
SPESIALPEDAGOG	7522	7	5,1					
SPESIALSYKEPLEIER	7523	33	26,2	45.392	2.787	457	2,0	3,0
STILL. M/KRAV MASTERGR.	7712	3	2,3					
SYKEPLEIER	7174	156	123,0	42.499	5.433	1.101	5,0	5,8
TVERRFAGL. SPES.UTD. HS	7710	7	6,3					
UTDANNINGSSTILL. M.M.	7711	2	2,0					
	8711	6	6,0					
VAKTMESTER	6541	23	21,3	36.023	1.049	177	1,7	1,7
VERNEPLEIER	6455	25	19,3	42.591	3.701	1.122	8,4	7,2
VETERINÆR	8533	3	0,6					
ØVERSTE ADM. LEDER	9430	10	10,0	83.512	50	0	1,1	3,8

Tabell 2b
Ansatte i Gruppe 16 . Alle kapitler. Kvinner.

Ansatte etter stillingskode og -betegnelse, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i månedsførtjeneste og grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019.

Stillingsbetegnelse	Kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gjennomsnittslønn pr månedsverk			Vekst i månedsførtjeneste 2018 - 2019	Grunnlønnsvekst 2018 - 2019
				Grunnlønn	Faste og variable tillegg	Overtid		
ADJUNKT	7962	76	67,1	43.992	1.753	20	3,4	3,5
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	124	111,6	48.528	1.974	219	3,2	3,5
ARBEIDER	6014	11	2,9					
ARBEIDSLEDER	7003	13	10,8	39.751	1.481	0	3,7	3,4
ASS. REKTOR/AVD. LEDER	9954	3	2,4					
ASSISTENT	6572	256	134,2	32.297	3.606	567	3,8	3,5
AVD.LED/U.INSP/FAGLEDER	7954	7	6,0					
BARNEHAGELÆRER	6709	31	26,4	40.449	802	336	4,6	5,1
BARNEPLEIER	7024	1	0,8					
BARNEVERNSPEDAGOG	6508	9	7,5					
BIBLIOTEKAR	7026	1	0,4					
BRANNKONSTABEL	7237	1	0,0					
DISTRIKTMUSIKER	7495	1	1,0					
ERGOTERAPEUT	6517	7	6,2					
FAGARB. M/FAGSKOLEUTD.	7718	3	2,3					
	7719	3	2,6					
FAGARB. MED SPESIALUTD.	7716	1	0,8					
FAGARBEIDER	6986	21	16,0	36.188	907	167	-1,7	1,5
	7517	296	208,9	35.973	2.340	438	4,7	3,9
FAGLEDER	7453	39	35,2	44.814	1.614	385	3,1	1,1
FOTTERAPEUT	6910	1	0,2					
FYSIOTERAPEUT	7066	4	3,8					
FØRSTESekretær	7520	5	3,6					
HELSESEKRETÆR	7199	11	8,5					
HELSEØSTER	6185	11	9,2					
HJELPELEIER	7076	265	192,5	35.892	6.879	1.111	4,1	3,3
HJEMMEHJELP	6190	15	9,2					
INGENIØR	8084	6	4,9					
JORDMOR	8209	9	5,0					
KOMMUNALSJEF	9440	9	9,0					
KONSULENT	6559	84	69,6	41.481	479	789	3,7	3,2
KONTORMEDARBEIDER	7196	1	0,5					
LEDER	9454	8	8,0					
LEDER KAP. 4	7451	35	30,9	47.746	1.532	85	4,2	3,5
LEDER KAP. 5	8451	16	14,6	54.456	121	899	9,2	9,9
LEDER/VIRKSOMHETSLEDER	9451	63	62,1	60.059	1.248	214	2,7	2,8

Tabell 2b
Ansatte i Gruppe 16 . Alle kapitler. Kvinner.

Ansatte etter stillingskode og -betegnelse, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019.

Stillingsbetegnelse	Kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gjennomsnittslønn pr månedsverk			Vekst i månedsfortjeneste 2018 - 2019	Grunnlønnsvekst 2018 - 2019
				Grunnlønn	Faste og variable tillegg	Overtid		
LEGE	8527	13	11,5	80.230	5.069	0	-2,3	0,0
LEKTOR	7965	2	2,0					
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	18	16,1	52.790	3.160	116	5,3	3,1
LÆRER	7961	31	22,7	42.157	968	172	5,1	7,0
LÆRER U. GODKJ. UTD.	7960	14	6,4					
MILJØTERAPEUT	6675	48	39,2	41.354	4.968	783	6,1	6,4
MILJØVEILEDER/KONSULENT	6684	10	8,3					
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	3	0,9					
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	16	6,2					
PED./PSYK. RÅDGIVER	7249	2	1,8					
PEDAGOGISK LEDER	7637	87	76,9	43.372	639	885	6,3	6,8
PLEIEMEDARBEIDER	6583	95	33,0	29.856	10.203	2.977	5,3	1,1
PSYKOLOG	8470	1	1,0					
REKTOR/LEDER	7951	1	1,0					
REKTOR/VIRKSOMHETSLEDER	9951	9	9,0					
RENHOLDER	7210	105	75,2	32.734	547	31	2,5	1,7
RÅDGIVER	8530	29	28,0	49.672	140	74	5,4	5,2
SAKSBEHANDLER	7531	15	13,8	42.723	720	579	7,0	6,8
SEKRETÆR	6863	18	10,1	36.761	285	0	3,5	3,9
SERVICEMEDARBEIDER	6912	6	2,2					
SOSIALKURATOR	7168	3	2,2					
SOSIONOM	7534	3	2,2					
SPELALFYSIOTERAPEUT	7617	4	3,4					
SPELALHJELPELEIER	7681	16	13,7	37.890	6.613	971	4,2	3,1
SPELALPEDAGOG	7522	6	4,5					
SPELALSYPELEIER	7523	33	26,2	45.392	2.787	457	2,0	3,0
STILL. M/KRAV MASTERGR.	7712	3	2,3					
SYKELEIER	7174	149	117,1	42.466	5.434	927	4,8	5,6
TVERRFAGL. SPES.UTD. HS	7710	7	6,3					
UTDANNINGSSTILL. M.M.	7711	1	1,0					
	8711	3	3,0					
VAKTMESTER	6541	1	1,0					
VERNELEIER	6455	22	16,8	42.648	3.215	1.245	7,5	7,5
VETERINÆR	8533	3	0,6					
ØVERSTE ADM. LEDER	9430	2	2,0					

Tabell 2c
Ansatte i Gruppe 16 . Alle kapitler. Menn.

Ansatte etter stillingskode og -betegnelse, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
 Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019.

Stillingsbetegnelse	Kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gjennomsnittslønn pr månedsverk			Vekst i månedsfortjeneste 2018 - 2019	Grunnlønnsvekst 2018 - 2019
				Grunnlønn	Faste og variable tillegg	Overtid		
ADJUNKT	7962	23	19,9	43.593	1.733	90	3,0	3,5
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	42	38,9	47.214	2.099	462	1,9	2,4
ARBEIDER	6014	30	20,2	36.489	1.758	1.964	1,7	2,4
ARBEIDSLEDER	7003	20	14,9	41.525	5.330	10.921	4,5	2,7
ARBEIDSTERAPEUT	6671	1	0,1					
ASS. REKTOR/AVD. LEDER	9954	1	1,0					
ASSISTENT	6572	92	56,4	30.913	6.907	1.646	2,0	4,1
AVD.LED/U.INSP/FAGLEDER	7954	5	5,0					
BIBLIOTEKAR	7026	1	0,5					
BRANNKONSTABEL	7237	53	1,9					
DISTRIKTMUSIKER	7495	1	0,9					
FAGARB. M/FAGSKOLEUTD.	7718	3	3,0					
FAGARBEIDER	6986	10	10,0	42.309	4.428	5.302	5,2	5,7
	7517	78	64,5	36.299	1.891	958	4,2	3,7
FAGLEDER	7453	9	8,0					
FYSIOTERAPEUT	7066	2	1,8					
HJELPEPLEIER	7076	15	12,8	34.475	7.563	381	5,1	4,1
INGENIØR	8084	14	13,8	51.296	170	1.524	0,7	0,8
KOMMUNALSJEF	9440	9	9,0					
KONSULENT	6559	16	14,1	43.459	59	0	1,7	1,6
LEDER	9454	5	5,0					
LEDER KAP. 4	7451	11	9,8					
LEDER KAP. 5	8451	16	15,4	59.234	580	737	-0,2	1,8
LEDER/VIRKSOMHETSLEDER	9451	29	27,9	62.616	137	0	3,8	4,1
LEGE	8527	12	10,7	79.462	5.393	0	2,5	-3,2
LEKTOR	7965	2	1,2					
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	9	8,7					
LÆRER	7961	15	13,0	43.091	990	610	0,8	4,6
LÆRER U. GODKJ. UTD.	7960	5	1,6					
MILJØTERAPEUT	6675	9	8,2					
MILJØVEILEDER/KONSULENT	6684	1	0,6					
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	4	2,1					
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	11	5,8					
PEDAGOGISK LEDER	7637	5	5,0					
PLEIEMEDARBEIDER	6583	31	13,7	29.636	9.407	1.558	1,1	-4,2
REKTOR/VIRKSOMHETSLEDER	9951	3	3,0					

Tabell 2c
Ansatte i Gruppe 16 . Alle kapitler. Menn.

Ansatte etter stillingskode og -betegnelse, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
 Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019.

Stillingsbetegnelse	Kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gjennomsnittslønn pr månedsverk			Vekst i månedsfortjeneste 2018 - 2019	Grunnlønnsvekst 2018 - 2019
				Grunnlønn	Faste og variable tillegg	Overtid		
RENHOLDER	7210	15	9,2					
RÅDGIVER	8530	26	25,0	51.268	128	18	2,6	2,8
SAKSBEHANDLER	7531	5	3,4					
SERVICEMEDARBEIDER	6912	10	6,5					
SPESIALHJELPELEIER	7681	1	0,5					
SPESIALPEDAGOG	7522	1	0,6					
SYKEPLEIER	7174	7	5,9					
UTDANNINGSSTILL. M.M.	7711	1	1,0					
	8711	3	3,0					
VAKTMESTER	6541	22	20,3	36.027	1.095	186	2,4	1,6
VERNEPLEIER	6455	3	2,5					
ØVERSTE ADM. LEDER	9430	8	8,0					

Tabell 3 Lønnsforhold justert for ulike faktorer. Gruppe 16 .

Gjennomsnittlig fortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Tall pr. 1.12.2017, 1.12.2018 og 1.12.2019.

Justert for	Årstall					
	2017		2018		2019	
	Kvinnens månedsførtjeneste i prosent av menns	Kvinnens grunnlønn i prosent av menns	Kvinnens månedsførtjeneste i prosent av menns	Kvinnens grunnlønn i prosent av menns	Kvinnens månedsførtjeneste i prosent av menns	Kvinnens grunnlønn i prosent av menns
Ujustert	91,8	92,3	92,8	92,9	93,1	93,7
Alder	92,0	92,4	93,0	93,1	93,1	93,7
Stillingsgruppe	96,9	98,6	97,4	98,6	97,0	98,6
Stillingskode	97,2	98,6	99,2	98,3	97,7	98,8
Utdanning	93,2	95,0	92,5	93,9	93,3	94,9

Tallene uttrykker hva kvinners lønn som andel av menns lønn ville vært dersom kvinner og menn hadde hatt samme årsverksfordeling innenfor hver av variablene det er justert for. Tallene justert for stillingsgruppe eller stillingskode bør brukes som mål på kjønnsforskjell i lønn, siden tallene i stor grad holder utenfor den delen av lønnsforskjellen som skyldes ulike yrkesvalg.

Tabell 4a Gruppe 16 . Kapittel og arbeidstakergruppe. Kvinner og menn.

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsførtjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. månedsværk. Tall pr. 1.12.2019. Endring av lønn og årsverk 2018 - 2019.

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Antall stillinger	Antall årsverk	Månedsførtjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i månedsførtjeneste 1.12.18-1.12.19	Vekst i grunnlønn 1.12.18-1.12.19	Vekst i årsverk 1.12.18-1.12.19
Alle	Alle	3.439	2.156	45.013	42.035	699	4,1%	3,8%	1,3%
3	Alle	194	146	62.863	62.085	111	3,4%	3,6%	3,3%
	Ledere kap. 3.4.1	28	28	74.290	73.349	0	.	.	27,3%
	Ledere kap. 3.4.2	147	102	61.266	60.469	130	3,1%	3,2%	-3,2%
	Ledere kap. 3.4.3	19	16	53.282	52.904	177	5,4%	5,1%	13,9%
4	Alle	3.071	1.873	42.679	39.407	769	4,2%	3,7%	0,7%
	Utdanningsstillinger	2	2
	Ledere kap. 4	169	122	47.602	45.738	1.540	3,9%	3,3%	0,4%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	845	388	36.371	32.485	910	3,2%	2,4%	0,3%
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	1.052	602	40.793	36.540	897	4,4%	2,8%	-2,3%
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	11	8
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	576	423	45.084	42.228	695	5,3%	6,0%	8,9%
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	197	145	46.278	44.630	106	3,3%	3,6%	-6,9%
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig	178	151	50.194	48.188	281	2,8%	3,2%	-1,4%
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	11	9
	Lektor med tilleggsutdanning	30	25	55.032	52.665	165	5,2%	3,5%	1,5%
5	Alle	174	136	57.902	56.605	369	1,8%	2,2%	7,3%
	Ledere	34	30	57.265	56.909	816	1,4%	3,1%	17,4%
	Andre	134	100	58.562	57.153	257	2,0%	1,9%	5,1%
	Utdanningsstillinger	6	6

Tabell 4b Gruppe 16 . Kapittel og arbeidstakergruppe. Kvinner.

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsførtjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. månedsverk. Tall pr. 1.12.2019. Endring av lønn og årsverk 2018 - 2019.

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Antall stillinger	Antall årsverk	Månedsførtjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i månedsførtjeneste 1.12.18-1.12.19	Vekst i grunnlønn 1.12.18-1.12.19	Vekst i årsverk 1.12.18-1.12.19
Alle	Alle	2.598	1.642	44.231	41.367	550	4,2%	4,0%	1,5%
3	Alle	120	92	61.135	60.246	175	3,6%	3,7%	8,1%
	Ledere kap. 3.4.1	11	11	71.340	71.189	0	.	.	37,5%
	Ledere kap. 3.4.2	98	71	60.785	59.695	187	2,7%	2,8%	2,7%
	Ledere kap. 3.4.3	11	10	52.730	52.437	279	.	.	23,8%
4	Alle	2.385	1.481	42.563	39.514	587	4,2%	3,8%	0,8%
	Utdanningsstillinger	1	1
	Ledere kap. 4	105	84	47.539	46.053	193	3,4%	2,4%	4,7%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	597	259	35.613	32.190	698	3,6%	2,5%	-1,6%
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	839	505	40.306	36.462	750	3,8%	2,8%	-1,2%
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	7	5
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	511	373	45.068	42.196	669	5,3%	5,8%	8,2%
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	163	121	46.450	44.770	112	3,3%	3,6%	-5,5%
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig	134	112	50.501	48.528	219	3,2%	3,5%	-5,3%
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	7	6
	Lektor med tilleggsutdanning	21	16	55.950	52.790	116	5,3%	3,1%	7,8%
5	Alle	93	69	57.459	55.929	255	0,6%	2,1%	9,9%
	Ledere	16	15	54.577	54.456	899	.	.	64,0%
	Andre	74	51	58.478	56.941	86	-1,0%	0,3%	5,1%
	Utdanningsstillinger	3	3

Tabell 4c Gruppe 16 . Kapittel og arbeidstakergruppe. Menn.

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. månedsverk. Tall pr. 1.12.2019. Endring av lønn og årsverk 2018 - 2019.

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Antall stillinger	Antall årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i månedsfortjeneste 1.12.18-1.12.19	Vekst i grunnlønn 1.12.18-1.12.19	Vekst i årsverk 1.12.18-1.12.19
0lle	Alle	841	514	47.511	44.171	1.176	3,9%	3,2%	0,5%
3	Alle	74	54	65.828	65.241	0	3,8%	4,1%	-4,0%
	Ledere kap. 3.4.1	17	17	76.198	74.747	0	.	.	21,4%
	Ledere kap. 3.4.2	49	31	62.374	62.250	0	4,2%	4,4%	-15%
	Ledere kap. 3.4.3	8	6
4	Alle	686	392	43.118	39.005	1.458	4,2%	3,3%	0,4%
	Utdanningsstillinger	1	1
	Ledere kap. 4	64	38	47.741	45.039	4.535	5,0%	4,8%	-8,0%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	248	128	37.901	33.080	1.339	2,2%	2,1%	4,4%
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	213	98	43.314	36.945	1.656	7,6%	2,7%	-7,8%
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	4	3
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	65	50	45.203	42.470	890	5,2%	7,0%	14,6%
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	34	24	45.410	43.929	75	3,1%	3,6%	-13%
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig	44	39	49.313	47.214	462	1,9%	2,4%	11,7%
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	4	3
	Lektor med tilleggsutdanning	9	9
5	Alle	81	68	58.350	57.287	484	3,0%	2,3%	4,8%
	Ledere	18	15	59.814	59.234	737	-0,2%	1,8%	-7,6%
	Andre	60	50	58.648	57.370	434	5,2%	3,5%	5,1%
	Utdanningsstillinger	3	3

Tabell 5

Prosent av antall kvinner og menn i ulike sektorer i Gruppe 16

Pr. 1.12.2019 basert på PAI-registeret. Tabellen inneholder bare hovedstillinger.

Sektor	Antall		Andel (i prosent)	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
I ALT	2.065	647	76	24
Sentraladministrasjonen	149	96	61	39
Oppvekst	769	157	83	17
Skoleadministrasjon	9	2	82	18
PP-tjeneste	4	1	80	20
Grunnskole	370	103	78	22
Videregående skole	1	3	25	75
Barnehager	264	12	96	4
Fritidshj/skolefritidsordn	21	2	91	9
Barnehj/andre inst bu	48	8	86	14
Øvrig oppvekst	52	26	67	33
Helse/sosial	1.002	180	85	15
Administrasjon	25	3	89	11
Alm helsevern	136	29	82	18
Somatiske sykehjem	130	5	96	4
Alders- og sykehjem	263	29	90	10
PU	130	55	70	30
Aldershjem	23	0	100	0
Hjemmehjelp/-sykepleie	211	30	88	12
Sosialhjelp	46	8	85	15
Edruskapsvern	6	1	86	14
Andre virksomheter	32	20	62	38
Kultur	94	27	78	22
Teknisk sektor	41	176	19	81
Ymse	8	7	53	47
Uoppgitt	2	4	33	67

Tabell 6 Ansatte innen forvaltning i Gruppe 16 . Etter sektor*

Endring i sektor og/eller kommune fra 1. desember et år til 1. desember neste år.

Gjennomsnittstall i prosent for årene 2015 til 2019.

Sektor	Sum	Samme kommune	Samme kommune og samme sektor	Samme kommune, men annen sektor	Annen kommune	Ikke ansatt i kommunal forvaltning
I alt	100	85,43	82,69	2,74	2,74	11,82
Administrasjon	100	88,41	84,06	4,35	1,45	10,14
Undervisning	100	87,24	84,97	2,28	2,89	9,87
Barnehager	100	86,34	81,79	4,55	2,45	11,20
Helse/pleie/omsorg	100	83,96	82,20	1,76	3,12	12,92
Samferdsel og teknikk	100	82,98	80,72	2,26	3,46	13,56
Annet	100	85,56	80,00	5,56	1,48	12,96

*Grupperingen er basert på KOSTRA funksjonskode

I denne tabellen er det kun kolonnen 'Ikke ansatt i kommunal forvaltning' som er direkte sammenlignbar med kommunens tabeller'

Øvrige kolonner viser tall for kommunegruppen. Bytte av jobb mellom kommuner i samme kommunegruppe blir da ikke regnet som turnover.'

Kilde: KS' PAI-register.

Tabell 7 Ansattgrupper innen forvaltning i Gruppe 16

Endring av ansattgruppe og/eller kommune fra 1. desember et år til 1. desember neste år. Gjennomsnittstall i prosent for årene 2016 til 2019

Kapittel	Ansattgruppe	Sum	Samme kommune	Samme kommune og samme ansattgruppe	Samme kommune, men annen ansattgruppe	Annen kommune	Ikke ansatt i kommunal forvaltning
Alle	Alle	100	85,62	79,49	6,13	2,72	11,67
3	Alle	100	90,16	83,67	6,49	3,13	6,71
	Ledere kap. 3.4.1	100	86,57	83,58	2,99	7,46	5,97
	Ledere kap. 3.4.2	100	90,99	84,30	6,69	2,03	6,98
	Ledere kap. 3.4.3	100	88,89	77,78	11,11	5,56	5,56
4	Alle	100	85,66	79,44	6,22	2,56	11,78
	Ledere kap. 4	100	86,59	70,41	16,17	1,97	11,44
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	100	79,45	73,18	6,27	1,94	18,61
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	100	88,55	83,82	4,73	1,72	9,72
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	100	73,33	66,67	6,67	6,67	20,00
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	100	86,27	80,25	6,02	4,34	9,38
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	100	88,43	79,72	8,72	2,85	8,72
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	100	90,12	87,94	2,17	3,36	6,52
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	100	72,00	68,00	4,00	16,00	12,00
	Lektor med tilleggsutdanning	100	90,79	85,53	5,26	3,95	5,26
	Utdanningsstillinger	100	0,00	0,00	0,00	25,00	0,00
5	Alle	100	80,35	76,20	4,15	5,02	14,63
	Ledere	100	93,48	82,61	10,87	2,17	4,35
	Andre	100	81,03	78,45	2,59	5,17	13,79
	Utdanningsstillinger	100	0,00	0,00	0,00	16,67	50,00

Kilde: KS' PAI-register.

I denne tabellen er det kun kolonnen 'Ikke ansatt i kommunal forvaltning' som er direkte sammenlignbar med kommunens tabeller'

Øvrige kolonner viser tall for kommunegruppen. Bytte av jobb mellom kommuner i samme kommunegruppe blir da ikke regnet som turnover.'

Tabell 8: Turnover for ansattgrupper i Gruppe 16 .

Endring av ansattgruppe fra 1. desember et år til 1. desember neste år. Gjennomsnitt i prosent for årene 2017 til 2019. Kilde: KS' PAI-register.

Linje	Ansattgruppe	Sum	[01]	[02]	[03]	[04]	[05]	[06]	[07]	[08]	[09]	[10]	*)
[01]	Ledere i alle kapitler	100	79,2	4,0	1,0	2,1	0,7	0,1	0	0	0,6	0	12,3
[02]	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	100	0,1	74,5	3,1	1,0	0	0	0	0	0	0	21,3
[03]	Fagarbeider/tilsvarende fagarbeiderstillinger	100	0,4	0,8	83,7	2,3	0,2	0,1	0	0	0,1	0	12,2
[04]	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	100	1,7	0,2	2,3	79,0	1,6	0,2	0,2	0	0,2	0	14,7
[05]	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	100	1,4	0,5	0,3	3,0	79,9	3,3	0,5	0	0,5	0	10,6
[06]	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om	100	0,9	0	0	0	0	88,1	0	0,6	0	0	10,5
[07]	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	100	0	0	0	0	0	0	72,2	0	0	0	27,8
[08]	Lektor med tilleggsutdanning	100	5,7	0	0	0	0	0	0	84,9	0	0	9,4
[09]	Fagstillinger i kapittel 5	100	2,6	0	0	0	0	0	0	0	77,7	0	19,7
[10]	Utdanningsstillinger i kap 4. og kap. 5	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

*) Kolonnen ytterst til høyre (som er merket med *) i hodet) angir hvor mange prosent av de ansatte pr. 1. desember det ene året som 1. desember neste år ikke arbeidet i Gruppe 16 . Denne kolonnen omfatter således f. eks. ansatte som har sluttet på grunn av bortgang, aldersgrense eller fordi de har begynt i ny jobb utenfor Gruppe 16 .

Nærmere forklaring av tabellen

Tabellen viser hvor mange prosent av de ansatte pr. 1. desember det ene året som hadde skiftet til en annen stillingsgruppe 1. desember neste år. Tallene i klammer i linjenes og kolonnenes forspalter viser til de samme stillingsgruppene. Tabellen omfatter kun hovedstillinger. Eksempel: Der linje [02] og kolonne [03] krysser hverandre finner man f.eks. tallet 4,0. Det angir at 4,0 prosent av de som 1. desember det ene året var i gruppen Stillinger uten særskilt krav om utdanning neste år var i gruppen Fagarbeidere.

Tabell 9a Heltid- og deltid i Gruppe 16 . Kvinner og menn.

Antall stillinger, ansatte og årsverk. Tall per 01.12.2019. Kilde: KS' PAI-register

Sektor	Heltid/ deltid	Stillinger			Ansatte			
		Antall stillinger	Andel av stillinger i sektoren	Gjennomsnittlig størrelse på stilling	Andel av ansatte i sektoren	Stillingsstørrelse per ansatt	Ansatte	Årsverk
Alle	Alle	3439		63%		77%	2797	2156
	Deltid	2321	67%	45%	52%	56%	1455	813
	Heltid	1118	33%	100%	48%	100%	1342	1343
Administrasjon	Alle	285		72%		78%	265	206
	Deltid	134	47%	41%	40%	44%	106	47
	Heltid	151	53%	100%	60%	100%	159	159
Undervisning	Alle	814		65%		80%	664	533
	Deltid	522	64%	46%	48%	59%	318	186
	Heltid	292	36%	100%	52%	100%	346	346
Barnehager	Alle	369		73%		77%	348	269
	Deltid	223	60%	55%	54%	58%	189	109
	Heltid	146	40%	100%	46%	100%	159	159
Helse/pleie/omsorg	Alle	1468		60%		69%	1286	882
	Deltid	1096	75%	47%	67%	53%	859	455
	Heltid	372	25%	100%	33%	100%	427	427
Samferdsel og teknikk	Alle	265		47%		62%	201	125
	Deltid	188	71%	25%	51%	25%	102	25
	Heltid	77	29%	100%	49%	100%	99	99
Annet	Alle	238		60%		68%	210	142
	Deltid	158	66%	39%	58%	44%	121	53
	Heltid	80	34%	100%	42%	100%	89	89

En ansatt kan ha flere stillinger. Om en ansatt har stillinger i flere sektorer, vil vedkommende telles i hver av disse sektorene. Derfor kan summen av ansatte over sektorene være høyere enn antall ansatte.

Stillingsstørrelse per ansatt er antall årsverk arbeidet i sektoren, delt på antallet ansatte i sektoren. Har en person flere stillinger i sektoren, teller alle med i stillingsstørrelsen. Årsverk disse ansatte yter i en annen sektor eller annen kommune tas her ikke med i beregningen av stillingsstørrelsen.

Tabell 9b Heltid- og deltid i Gruppe 16 . Kvinner.

Antall stillinger, ansatte og årsverk. Tall per 01.12.2019. Kilde: KS' PAI-register

Sektor	Heltid/ deltid	Stillinger			Gjennomsnittlig størrelse på stilling	Ansatte			
		Antall stillinger	Andel av stillinger i sektoren			Andel av ansatte i sektoren	Stillingsstørrelse per ansatt	Ansatte	Årsverk
Alle	Alle	2598		63%		77%	2137	1642	
	Deltid	1813	70%	47%	56%	59%	1200	705	
	Heltid	785	30%	100%	44%	100%	937	938	
Administrasjon	Alle	162		67%		75%	146	109	
	Deltid	91	56%	42%	47%	47%	69	32	
	Heltid	71	44%	100%	53%	100%	77	77	
Undervisning	Alle	630		64%		80%	507	406	
	Deltid	424	67%	47%	51%	61%	258	157	
	Heltid	206	33%	100%	49%	100%	249	249	
Barnehager	Alle	346		73%		78%	326	253	
	Deltid	208	60%	55%	54%	59%	176	103	
	Heltid	138	40%	100%	46%	100%	150	150	
Helse/pleie/omsorg	Alle	1264		60%		69%	1101	759	
	Deltid	956	76%	47%	68%	54%	744	402	
	Heltid	308	24%	100%	32%	100%	357	357	
Samferdsel og teknikk	Alle	51		57%		68%	43	29	
	Deltid	32	63%	32%	51%	38%	22	8	
	Heltid	19	37%	100%	49%	100%	21	21	
Annet	Alle	145		59%		66%	128	85	
	Deltid	102	70%	41%	61%	45%	78	35	
	Heltid	43	30%	100%	39%	100%	50	50	

En ansatt kan ha flere stillinger. Om en ansatt har stillinger i flere sektorer, vil vedkommende telles i hver av disse sektorene. Derfor kan summen av ansatte over sektorene være høyere enn antall ansatte.

Stillingsstørrelse per ansatt er antall årsverk arbeidet i sektoren, delt på antallet ansatte i sektoren. Har en person flere stillinger i sektoren, teller alle med i stillingsstørrelsen. Årsverk disse ansatte yter i en annen sektor eller annen kommune tas her ikke med i beregningen av stillingsstørrelsen.

Tabell 9c Heltid- og deltid i Gruppe 16 . Menn.

Antall stillinger, ansatte og årsverk. Tall per 01.12.2019. Kilde: KS' PAI-register

Sektor	Heltid/ deltid	Stillinger			Ansatte			
		Antall stillinger i sektoren	Andel av stillinger i sektoren	Gjennomsnittlig størrelse på stilling	Andel av ansatte i sektoren	Stillingsstørrelse per ansatt	Ansatte	Årsverk
Alle	Alle	841		61%		78%	660	514
	Deltid	508	60%	36%	39%	42%	255	108
	Heltid	333	40%	100%	61%	100%	405	406
Administrasjon	Alle	123		79%		81%	119	97
	Deltid	43	35%	39%	31%	40%	37	15
	Heltid	80	65%	100%	69%	100%	82	82
Undervisning	Alle	184		69%		80%	157	126
	Deltid	98	53%	41%	38%	49%	60	29
	Heltid	86	47%	100%	62%	100%	97	97
Barnehager	Alle	23		66%		69%	22	15
	Deltid	15	65%	48%	59%	48%	13	6
	Heltid	8	35%	100%	41%	100%	9	9
Helse/pleie/omsorg	Alle	204		60%		67%	185	123
	Deltid	140	69%	42%	62%	46%	115	53
	Heltid	64	31%	100%	38%	100%	70	70
Samferdsel og teknikk	Alle	214		45%		60%	158	95
	Deltid	156	73%	24%	51%	21%	80	17
	Heltid	58	27%	100%	49%	100%	78	78
Annet	Alle	93		62%		70%	82	57
	Deltid	56	60%	36%	52%	42%	43	18
	Heltid	37	40%	100%	48%	100%	39	39

En ansatt kan ha flere stillinger. Om en ansatt har stillinger i flere sektorer, vil vedkommende telles i hver av disse sektorene. Derfor kan summen av ansatte over sektorene være høyere enn antall ansatte.

Stillingsstørrelse per ansatt er antall årsverk arbeidet i sektoren, delt på antallet ansatte i sektoren. Har en person flere stillinger i sektoren, teller alle med i stillingsstørrelsen. Årsverk disse ansatte yter i en annen sektor eller annen kommune tas her ikke med i beregningen av stillingsstørrelsen.

Tabell 10

Ansatte fordelt på stillingsstørrelse pr. ansatt *) og kjønn. I Gruppe 16 . Tall pr. 1. desember i det enkelte år

Stillingsstørrelse per ansatt	Kjønn	Årstall 2017		2018		2019	
		Antall ansatte	Prosent	Antall ansatte	Prosent	Antall ansatte	Prosent
0 - 24,9%	Kvinner og menn	301	10,6	313	11,2	265	9,5
	Kvinner	169	8,0	183	8,7	179	8,4
	Menn	132	18,4	130	18,8	86	13,0
25 - 49,9%	Kvinner og menn	197	6,9	173	6,2	208	7,4
	Kvinner	152	7,2	137	6,5	155	7,3
	Menn	45	6,3	36	5,2	53	8,0
50 - 74,9%	Kvinner og menn	473	16,7	447	16,0	431	15,4
	Kvinner	411	19,4	390	18,5	379	17,8
	Menn	62	8,7	57	8,3	52	7,9
75 - 99,9%	Kvinner og menn	564	19,9	563	20,1	537	19,2
	Kvinner	509	24,0	503	23,8	475	22,2
	Menn	55	7,7	60	8,7	62	9,4
100%	Kvinner og menn	1.303	45,9	1.305	46,6	1.354	48,4
	Kvinner	881	41,5	898	42,5	947	44,4
	Menn	422	58,9	407	59,0	407	61,7

*) Tabellen handler om stillingsstørrelse pr. ansatt. Derfor vil f. eks. en person med to stillinger på hhv. 20 og 50% bli tilordnet gruppen 50 - 74,9%

**Tabell 11: Sykefraværsprosenter for perioden 4. kvartal 2018-3. kvartal 2019.
Gruppe 16 .**

Kilde: PAI/KS

		Egen- og legemeldt sykefravær		I og utenfor arbeidsgiverperioden		Etter fraværstilfellenes lengde			
Sektor	Samlet sykefravær	Egenmeldt sykefravær	Legemeldt sykefravær	Sykefravær i arbeidsgiverperioden	Sykefravær utenfor arbeidsgiverperioden	Sykefravær med lengde 1-3 dager	Sykefravær med lengde 4-10 dager	Sykefravær med lengde 11-40 dager	Sykefravær med lengde over 40 dager
Alle sektorer	10,0	1,2	8,8	3,7	6,2	1,0	0,8	2,5	5,6
Administrasjon	6,8	0,9	5,9	2,8	4,0	0,7	0,6	1,9	3,5
Undervisning	8,6	1,1	7,5	3,1	5,5	1,0	0,7	2,1	4,8
Barnehager	11,0	1,7	9,3	4,4	6,6	1,5	1,0	2,6	5,9
Helse/pleie/omsorg	11,7	1,2	10,5	4,4	7,3	1,1	1,0	3,1	6,5
Samferdsel og teknikk	6,4	0,7	5,7	2,5	3,9	0,6	0,6	1,7	3,5
Annet	10,3	0,8	9,5	2,9	7,4	0,8	0,6	1,8	7,2

Tabell 12: Sykefraværsprosenter for perioden 4. kvartal 2018-3. kvartal 2019. Gruppe 16 . Etter aldersgruppe, kjønn og fraværstype.

Kilde: PAI/KS

Aldersgruppe	Kjønn	Samlet sykefravær	Egen- og legemeldt sykefravær		I og utenfor arbeidsgiverperioden		Etter fraværstilfellenes lengde			
			Egenmeldt sykefravær	Legemeldt sykefravær	Sykefravær i arbeidsgiverperioden	Sykefravær utenfor arbeidsgiverperiode	Sykefravær med lengde 1-3 dager	Sykefravær med lengde 4-10 dager	Sykefravær med lengde 11-40 dager	Sykefravær med lengde over 40 dager
Alle	Begge	10,0	1,2	8,8	3,7	6,2	1,0	0,8	2,5	5,6
	Kvinner	11,0	1,2	9,8	4,1	7,0	1,1	0,8	2,8	6,2
	Menn	6,4	0,9	5,5	2,6	3,8	0,8	0,7	1,5	3,5
20-24 år	Begge	3,5	1,3	2,2	2,4	1,1	1,4	0,3	0,8	1,0
	Kvinner	3,2	1,2	2,0	2,1	1,1	1,2	0,3	0,5	1,2
25-29 år	Begge	10,6	1,7	8,9	4,1	6,6	1,4	1,1	1,8	6,3
	Kvinner	12,6	1,6	11,0	4,4	8,2	1,4	1,2	2,1	7,9
	Menn	3,2	2,0	1,2	2,9	0,3	1,6	1,0	0,6	
30-39 år	Begge	10,0	1,2	8,8	3,8	6,2	1,1	0,7	2,8	5,4
	Kvinner	11,5	1,3	10,2	4,3	7,1	1,2	0,8	3,3	6,1
	Menn	4,7	0,9	3,8	1,8	2,9	0,8	0,6	0,8	2,6
40-49 år	Begge	10,6	1,3	9,3	3,9	6,7	1,1	0,8	2,6	6,0
	Kvinner	11,2	1,3	9,9	4,0	7,1	1,2	0,9	2,7	6,4
	Menn	8,2	1,1	7,1	3,3	4,9	1,0	0,6	2,1	4,5
50-59 år	Begge	9,9	1,1	8,8	3,7	6,2	1,0	0,8	2,3	5,8
	Kvinner	11,3	1,2	10,1	4,1	7,3	1,1	0,8	2,6	6,8
	Menn	5,8	0,8	5,0	2,7	3,1	0,7	0,8	1,4	2,9
Over 60 år	Begge	9,4	0,9	8,5	3,5	5,9	0,8	0,8	2,9	5,0
	Kvinner	10,1	1,0	9,1	4,0	6,1	0,9	0,8	3,4	5,0
	Menn	7,5	0,6	6,9	2,1	5,4	0,4	0,6	1,5	5,0

Tabell 13: Sykefraværsprosenter for perioden 4. kvartal 2018-3. kvartal 2019.

Gruppe 16 .

Kilde: PAI/KS

Sektor	Kjønn	Samlet sykefravær	Egen- og legemeldt sykefravær		I og utenfor arbeidsgiverperioden		Etter fraværstilfellenes lengde			
			Egenmeldt sykefravær	Legemeldt sykefravær	Sykefravær i arbeidsgiverperioden	Sykefravær utenfor arbeidsgiverperiode	Sykefravær med lengde 1-3 dager	Sykefravær med lengde 4-10 dager	Sykefravær med lengde 11-40 dager	Sykefravær med lengde over 40 dager
Alle sektorer	Begge	10,0	1,2	8,8	3,7	6,2	1,0	0,8	2,5	5,6
	Kvinner	11,0	1,2	9,8	4,1	7,0	1,1	0,8	2,8	6,2
	Menn	6,4	0,9	5,5	2,6	3,8	0,8	0,7	1,5	3,5
Administrasjon	Begge	6,8	0,9	5,9	2,8	4,0	0,7	0,6	1,9	3,5
	Kvinner	7,7	1,0	6,7	3,2	4,5	0,9	0,6	2,1	4,2
	Menn	5,7	0,7	5,0	2,3	3,4	0,5	0,6	1,8	2,8
Undervisning	Begge	8,6	1,1	7,5	3,1	5,5	1,0	0,7	2,1	4,8
	Kvinner	9,6	1,1	8,5	3,5	6,1	1,0	0,7	2,4	5,4
	Menn	5,3	1,0	4,3	2,0	3,3	0,9	0,4	1,1	3,0
Barnehager	Begge	11,0	1,7	9,3	4,4	6,6	1,5	1,0	2,6	5,9
	Kvinner	11,2	1,7	9,4	4,4	6,8	1,6	1,0	2,6	6,0
	Menn	8,5	1,6	6,9	4,7	3,8	1,0	1,7	2,3	3,5
Helse/pleie/omsorg	Begge	11,7	1,2	10,5	4,4	7,3	1,1	1,0	3,1	6,5
	Kvinner	12,3	1,2	11,1	4,6	7,8	1,1	1,0	3,3	6,9
	Menn	7,5	1,3	6,3	3,4	4,1	1,2	1,0	1,5	3,8
Samferdsel og teknikk	Begge	6,4	0,7	5,7	2,5	3,9	0,6	0,6	1,7	3,5
	Kvinner	7,7	0,5	7,2	2,6	5,1	0,7	0,5	1,5	5,0
	Menn	6,0	0,8	5,2	2,5	3,5	0,5	0,7	1,8	3,0
Annet	Begge	10,3	0,8	9,5	2,9	7,4	0,8	0,6	1,8	7,2

Tabell 13: Sykefraværsprosenter for perioden 4. kvartal 2018-3. kvartal 2019.

Gruppe 16 .

Kilde: PAI/KS

Sektor	Kjønn	Samlet sykefravær	Egen- og legemeldt sykefravær		I og utenfor arbeidsgiverperioden		Etter fraværstilfellenes lengde			
			Egenmeldt sykefravær	Legemeldt sykefravær	Sykefravær i arbeidsgiverperioden	Sykefravær utenfor arbeidsgiverperiode	Sykefravær med lengde 1-3 dager	Sykefravær med lengde 4-10 dager	Sykefravær med lengde 11-40 dager	Sykefravær med lengde over 40 dager
	Kvinner	11,8	0,9	10,9	3,2	8,6	0,8	0,5	2,3	8,1
	Menn	7,9	0,6	7,3	2,3	5,5	0,6	0,7	0,8	5,7

Tabell 14: Sykefraværsprosenter for kvinner og menn

Ujustert og justert for stillings- og funksjonsstruktur (andel årsverk innen ulike stillings- og funksjonskoder). Tall for perioden 4. kvartal 2018-3. kvartal 2019. Gruppe 16 .

Kilde: PAI/KS

Samlet sykefravær

	Ujustert	Med kommunens stillingsstruktur
Kvinner	11,03	10,80
Menn	6,40	6,26
Differanse	4,62	4,54
Kvinneres fravær som andel av menns	1,72	1,73
Andel av differanse forklart av struktur		2%

Egenmeldt sykefravær

	Ujustert	Med kommunens stillingsstruktur
Kvinner	1,23	1,26
Menn	0,92	1,16
Differanse	0,31	0,10
Kvinneres fravær som andel av menns	1,34	1,08
Andel av differanse forklart av struktur		69%

Legemeldt sykefravær

	Ujustert	Med kommunens stillingsstruktur
Kvinner	9,79	9,54
Menn	5,48	5,10
Differanse	4,31	4,45
Kvinneres fravær som andel av menns	1,79	1,87
Andel av differanse forklart av struktur		(3%)

Tabellen framkommer ved å regne ut menns og kvinners sykefraværsprosenter innenfor hver kombinasjon av stillingskode og funksjonskode. Tallene i kolonnen "Ujustert" framkommer ved å ta et vektet snitt av disse prosentene, der menns årsverk brukes som vekt for menn, og kvinners årsverk brukes som vekt for kvinner. Tallene i kolonnen "Med kommunesektorens stillingsstruktur" framkommer ved å ta et vektet snitt av prosentene, der kommunesektorens årsverk brukes som vekt for både kvinner og menn.

Tabell 15: Sykefraværsprosenter for perioden 4. kvartal 2018-3. kvartal 2019. Gruppe 16 . Kilde: PAI/KS

Sektor	Stillinger	Samlet sykefravær	Egen- og legemeldt sykefravær		I og utenfor arbeidsgiverperioden		Etter fraværstilfellenes lengde			
			Egenmeldt sykefravær	Legemeldt sykefravær	Sykefravær i arbeidsgiverperioden	Sykefravær utenfor arbeidsgiverperiode	Sykefravær med lengde 1-3 dager	Sykefravær med lengde 4-10 dager	Sykefravær med lengde 11-40 dager	Sykefravær med lengde over 40 dager
Alle sektorer	Alle	10,0	1,2	8,8	3,7	6,2	1,0	0,8	2,5	5,6
	Deltid	9,9	1,1	8,9	3,7	6,2	1,0	0,8	2,5	5,6
	Heltid	10,0	1,2	8,8	3,8	6,2	1,1	0,8	2,5	5,6
Administrasjon	Alle	6,8	0,9	5,9	2,8	4,0	0,7	0,6	1,9	3,5
	Deltid	8,4	0,8	7,6	3,4	5,0	0,8	0,9	2,2	4,5
	Heltid	6,2	0,9	5,4	2,6	3,7	0,7	0,5	1,8	3,2
Undervisning	Alle	8,6	1,1	7,5	3,1	5,5	1,0	0,7	2,1	4,8
	Deltid	8,1	0,9	7,2	2,8	5,3	0,8	0,7	2,0	4,7
	Heltid	9,0	1,2	7,8	3,4	5,6	1,2	0,7	2,2	4,9
Barnehager	Alle	11,0	1,7	9,3	4,4	6,6	1,5	1,0	2,6	5,9
	Deltid	11,4	1,5	9,9	4,2	7,2	1,5	1,1	2,1	6,8
	Heltid	10,7	1,8	8,9	4,6	6,2	1,5	1,0	3,0	5,2
Helse/pleie/omsorg	Alle	11,7	1,2	10,5	4,4	7,3	1,1	1,0	3,1	6,5
	Deltid	10,5	1,1	9,4	4,0	6,5	1,0	0,9	2,9	5,8
	Heltid	13,0	1,4	11,6	4,8	8,2	1,2	1,0	3,4	7,4
Samferdsel og teknikk	Alle	6,4	0,7	5,7	2,5	3,9	0,6	0,6	1,7	3,5
	Deltid	3,8	0,7	3,1	2,2	1,6	0,5	0,7	1,6	0,9
	Heltid	7,4	0,7	6,7	2,7	4,8	0,6	0,6	1,8	4,5
Annet	Alle	10,3	0,8	9,5	2,9	7,4	0,8	0,6	1,8	7,2
	Deltid	14,4	1,0	13,4	4,1	10,3	0,9	0,7	3,3	9,5
	Heltid	8,2	0,6	7,5	2,3	5,9	0,7	0,5	1,0	6,0

Tabell 16: Permisjonsfraværsprosent for perioden 4. kvartal 2018-3. kvartal 2019. Gruppe 16 .

Kilde: PAI/KS

Kjønn	Lønnet permisjon				Ulønnet permisjon
	Lønnet permisjon i alt	Sykt barn	Svangerskap og omsorg	Annen lønnet	Annen ulønnet
Kvinner og menn	2,40	0,30	1,28	0,82	0,74
Kvinner	2,57	0,32	1,44	0,80	0,93
Menn	1,81	0,24	0,70	0,87	0,08