

PAI



Statistikkpakken - Gruppe 04

**Små kommuner med høye bundne
kostnader per innbygger,
lave frie disponible inntekter**

Oversikt over hvilke kommuner som inngår i Gruppe 04 - (Små kommuner med høye bundne kostnader per innbygger, lave frie disponible inntekter)

Kommunennummer	Kommunenavn
0121	Rømskog kommune
1021	Marnardal kommune
1027	Audnedal kommune
1144	Kvitsøy kommune
1151	Utsira kommune
1413	Hyllestad kommune
1444	Hornindal kommune
1545	Midsund kommune
1816	Vevelstad kommune
1834	Lurøy kommune
1857	Værøy kommune
1928	Torsken kommune
5016	Agdenes kommune
5048	Fosnes kommune
5054	Indre Fosen kommune

Tabell 1

Lønnsutvikling for fast- og timelønnte hoved- og bistillinger i Gruppe 04 .

Tall pr. 1.12.2018 og 1.12.2019 basert på KS' PAI-register.

Kjønn	Månedsofortjeneste 2019	Grunnlønn 2019	Endring i månedsofortjeneste 2018-2019	Endring i grunnlønn 2018-2019	Ansatte 2019	Årsverk 2019	Endring i årsverk 2018-2019
Kvinner og menn	43.530	40.757	3,9%	3,9%	3.336	2.454	-0,3%
Kvinner	42.713	39.798	3,8%	3,9%	2.662	1.971	-0,3%
Menn	46.864	44.669	4,1%	3,8%	674	483	-0,5%

Tabell 2a
Ansatte i Gruppe 04 . Alle kapitler. Kvinner og menn.

Ansatte etter stillingskode og -betegnelse, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
 Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019.

Stillingsbetegnelse	Kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gjennomsnittslønn pr månedsverk			Vekst i månedsfortjeneste 2018 - 2019	Grunnlønnsvekst 2018 - 2019
				Grunnlønn	Faste og variable tillegg	Overtid		
ADJUNKT	7962	163	140,9	43.879	1.428	207	3,9	4,4
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	215	190,8	47.412	1.329	83	2,5	2,8
ARBEIDER	6014	1	0,7					
ARBEIDSLEDER	7003	24	17,1	38.922	1.752	4.519	1,9	2,9
ARBEIDSTERAPEUT	6671	1	0,9					
ASS. REKTOR/AVD. LEDER	9954	4	3,8					
ASSISTENT	6572	574	298,0	31.219	3.327	551	3,0	2,5
AVD.LED/U.INSP/FAGLEDER	7954	9	8,6					
BARNEHAGELÆRER	6709	44	32,2	39.353	1.119	242	8,8	9,7
BARNEPLEIER	7024	9	7,1					
BARNEVERNSPEDAGOG	6508	27	24,4	42.399	838	1.560	7,9	7,2
BIBLIOTEKAR	7026	1	0,5					
BRANNKONSTABEL	7237	104	7,0					
ERGOTERAPEUT	6517	8	5,2					
FAGARB. M/FAGSKOLEUTD.	7718	5	4,3					
	7719	14	10,0	37.764	4.863	56	2,9	3,0
FAGARBEIDER	6986	29	23,1	35.934	1.226	0	3,4	3,4
	7517	399	290,0	35.295	2.468	655	3,5	3,8
FAGLEDER	7453	25	22,9	44.194	1.489	1.375	2,1	3,2
FYSIOTERAPEUT	7066	14	9,7					
FØRSTESekretær	7520	5	4,6					
HELSESEKRETÆR	7199	22	15,6	36.284	1.355	456	6,7	4,6
HELSEØSTER	6185	19	13,5	43.985	229	0	4,0	3,8
HJELPEPLEIER	7076	397	277,5	35.326	7.061	1.108	2,5	3,2
HJEMMEHJELP	6190	31	13,4	32.636	198	236	2,2	2,1
INGENIØR	8084	25	21,7	46.345	80	305	1,4	1,4
JORDMOR	8209	6	2,1					
KLINISK SOSIONOM	7619	1	1,0					
KOMMUNALSJEF	9440	13	11,8	67.239	555	0	5,5	7,3
KONSULENT	6559	86	68,0	42.616	168	69	4,7	4,8
KONTORMEDARBEIDER	7196	8	4,9					
LEDER	9454	23	21,8	51.509	444	58	3,2	3,8
LEDER KAP. 4	7451	45	38,1	46.073	999	314	4,6	4,2
LEDER KAP. 5	8451	22	18,2	51.546	462	2.156	1,2	1,4
LEDER/VIRKSOMHETSLEDER	9451	126	123,3	57.416	358	18	4,6	5,1
LEGE	8527	31	14,8	83.107	11.595	0	20,5	16,3

Tabell 2a
Ansatte i Gruppe 04 . Alle kapitler. Kvinner og menn.

Ansatte etter stillingskode og -betegnelse, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
 Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019.

Stillingsbetegnelse	Kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gjennomsnittslønn pr månedsverk			Vekst i månedsfortjeneste 2018 - 2019	Grunnlønnsvekst 2018 - 2019
				Grunnlønn	Faste og variable tillegg	Overtid		
LEKTOR	7965	23	20,1	46.581	1.039	141	5,3	4,3
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	25	19,6	51.823	904	9	2,7	3,2
LÆRER	7961	41	27,9	40.946	607	349	2,1	3,3
LÆRER U. GODKJ. UTD.	7960	63	24,4	35.226	846	1.068	7,0	6,0
MILJØTERAPEUT	6675	37	27,1	40.701	3.479	347	5,0	5,4
MILJØVEILEDER/KONSULENT	6684	3	1,3					
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	7	2,8					
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	12	5,0					
PED./PSYK. RÅDGIVER	7249	3	3,0					
PEDAGOGISK LEDER	7637	102	86,7	42.112	1.081	480	7,0	7,0
PLEIEMEDARBEIDER	6583	60	19,7	30.436	7.606	920	2,2	0,6
REKTOR/LEDER	7951	4	4,0					
REKTOR/VIRKSOMHETSLEDER	9951	14	13,8	57.330	2.246	0	4,4	3,9
RENHOLDER	7210	145	88,8	32.301	470	88	2,3	2,5
RÅDGIVER	8530	23	19,9	52.798	84	128	0,3	0,3
SAKSBEHANDLER	7531	14	10,6	42.019	189	0	3,5	4,8
SEKRETÆR	6863	47	29,1	36.487	241	265	3,7	3,2
SERVICEMEDARBEIDER	6912	4	2,8					
SJÅFØR	6883	1	0,0					
SOSIALKURATOR	7168	4	3,6					
SOSIONOM	7534	5	4,2					
SPESIALHJELPELEIER	7681	22	17,7	37.373	5.335	237	3,5	3,4
SPESIALPEDAGOG	7522	3	2,8					
SPESIALSYKEPLEIER	7523	33	29,0	44.967	4.474	1.279	2,8	4,5
SYKEPLEIER	7174	184	150,5	41.755	6.187	1.291	5,0	5,6
TEKNIKER	7177	5	3,9					
TVERRFAGL. SPES.UTD. HS	7710	5	5,0					
UTDANNINGSSTILL. M.M.	7711	12	4,5					
	8711	4	3,8					
VAKTMESTER	6541	24	21,0	36.012	2.050	1.851	5,3	3,3
VERNEPLEIER	6455	48	38,6	40.400	5.412	1.248	7,7	7,2
VETERINÆR	8533	1	0,3					
ØVERSTE ADM. LEDER	9430	15	15,0	83.543	40	0	4,5	5,1

Tabell 2b
Ansatte i Gruppe 04 . Alle kapitler. Kvinner.

Ansatte etter stillingskode og -betegnelse, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i månedsførtjeneste og grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019.

Stillingsbetegnelse	Kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gjennomsnittslønn pr månedsverk			Vekst i månedsførtjeneste 2018 - 2019	Grunnlønnsvekst 2018 - 2019
				Grunnlønn	Faste og variable tillegg	Overtid		
ADJUNKT	7962	126	109,1	43.681	1.492	194	3,6	4,2
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	151	133,7	47.772	1.329	97	2,5	3,0
ARBEIDSLEDER	7003	12	8,4					
ARBEIDSTERAPEUT	6671	1	0,9					
ASS. REKTOR/AVD. LEDER	9954	1	1,0					
ASSISTENT	6572	485	247,3	31.346	3.150	494	2,7	2,3
AVD.LED/U.INSP/FAGLEDER	7954	6	5,6					
BARNEHAGELÆRER	6709	42	30,2	39.599	1.128	250	8,9	9,5
BARNEPLEIER	7024	9	7,1					
BARNEVERNSPEDAGOG	6508	24	22,0	42.160	892	1.719	8,3	7,4
BIBLIOTEKAR	7026	1	0,5					
BRANNKONSTABEL	7237	1	0,0					
ERGOTERAPEUT	6517	8	5,2					
FAGARB. M/FAGSKOLEUTD.	7718	2	1,8					
	7719	14	10,0	37.764	4.863	56	2,9	3,0
FAGARBEIDER	6986	28	22,2	35.938	734	0	3,3	3,3
	7517	325	230,4	35.143	2.639	467	3,7	3,9
FAGLEDER	7453	17	14,9	45.101	1.579	143	2,4	4,0
FYSIOTERAPEUT	7066	11	8,1					
FØRSTESekretær	7520	5	4,6					
HELSESEKRETÆR	7199	22	15,6	36.284	1.355	456	6,7	4,6
HELSEØSTER	6185	19	13,5	43.985	229	0	4,0	3,8
HJELPEPLEIER	7076	378	261,5	35.389	7.165	1.111	2,6	3,1
HJEMMEHJELP	6190	29	12,7	32.612	210	250	2,2	2,1
INGENIØR	8084	8	6,5					
JORDMOR	8209	6	2,1					
KLINISK SOSIONOM	7619	1	1,0					
KOMMUNALSJEF	9440	5	4,8					
KONSULENT	6559	62	47,4	42.242	156	73	5,7	6,0
KONTORMEDARBEIDER	7196	8	4,9					
LEDER	9454	16	14,8	49.893	644	0	3,2	3,8
LEDER KAP. 4	7451	30	26,8	45.905	1.015	257	4,1	4,0
LEDER KAP. 5	8451	13	11,6	49.223	635	678	3,1	2,5
LEDER/VIRKSOMHETSLEDER	9451	89	86,9	56.728	189	9	5,1	5,7
LEGE	8527	9	3,6					
LEKTOR	7965	16	14,0	46.459	1.018	0	5,5	4,7

Tabell 2b
Ansatte i Gruppe 04 . Alle kapitler. Kvinner.

Ansatte etter stillingskode og -betegnelse, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
 Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019.

Stillingsbetegnelse	Kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gjennomsnittslønn pr månedsverk			Vekst i månedsfortjeneste 2018 - 2019	Grunnlønnsvekst 2018 - 2019
				Grunnlønn	Faste og variable tillegg	Overtid		
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	18	14,7	52.443	1.181	12	1,4	1,9
LÆRER	7961	32	23,5	41.026	723	0	2,4	3,3
LÆRER U. GODKJ. UTD.	7960	53	18,3	35.303	557	245	7,4	7,1
MILJØTERAPEUT	6675	32	22,5	40.724	3.395	417	4,9	5,6
MILJØVEILEDER/KONSULENT	6684	2	1,0					
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	5	1,8					
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	8	3,4					
PED./PSYK. RÅDGIVER	7249	3	3,0					
PEDAGOGISK LEDER	7637	100	84,7	42.244	1.092	484	6,9	6,9
PLEIEMEDARBEIDER	6583	52	18,1	30.663	6.900	740	0,9	0,1
REKTOR/LEDER	7951	2	2,0					
REKTOR/VIRKSOMHETSLEDER	9951	5	5,0					
RENHOLDER	7210	136	82,7	32.457	501	94	2,6	2,8
RÅDGIVER	8530	14	12,3	49.214	136	207	-1,8	-1,8
SAKSBEHANDLER	7531	11	8,1					
SEKRETÆR	6863	46	28,6	36.493	246	270	3,7	3,1
SOSIALKURATOR	7168	4	3,6					
SOSIONOM	7534	5	4,2					
SPESIALHJELPELEIER	7681	21	16,7	37.465	5.138	252	3,3	3,4
SPESIALPEDAGOG	7522	3	2,8					
SPESIALSYKEPLEIER	7523	33	29,0	44.967	4.474	1.279	2,8	4,5
SYKEPLEIER	7174	173	142,2	41.606	6.205	1.238	4,8	5,3
TEKNIKER	7177	2	1,1					
TVERRFAGL. SPES.UTD. HS	7710	5	5,0					
UTDANNINGSSTILL. M.M.	7711	10	3,5					
	8711	4	3,8					
VERNEPLEIER	6455	42	32,6	40.476	5.230	1.254	7,8	7,5
ØVERSTE ADM. LEDER	9430	6	6,0					

Tabell 2c
Ansatte i Gruppe 04 . Alle kapitler. Menn.

Ansatte etter stillingskode og -betegnelse, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i månedsførtjeneste og grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019.

Stillingsbetegnelse	Kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gjennomsnittslønn pr månedsverk			Vekst i månedsførtjeneste 2018 - 2019	Grunnlønnsvekst 2018 - 2019
				Grunnlønn	Faste og variable tillegg	Overtid		
ADJUNKT	7962	37	31,9	44.559	1.209	250	5,2	5,1
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	64	57,0	46.567	1.330	50	2,9	2,5
ARBEIDER	6014	1	0,7					
ARBEIDSLEDER	7003	12	8,7					
ASS. REKTOR/AVD. LEDER	9954	3	2,8					
ASSISTENT	6572	89	50,7	30.600	4.192	827	4,6	3,9
AVD.LED/U.INSP/FAGLEDER	7954	3	3,0					
BARNEHAGELÆRER	6709	2	2,0					
BARNEVERNSPEDAGOG	6508	3	2,4					
BRANNKONSTABEL	7237	103	7,0					
FAGARB. M/FAGSKOLEUTD.	7718	3	2,5					
FAGARBEIDER	6986	1	0,9					
	7517	74	59,6	35.884	1.805	1.384	2,4	3,1
FAGLEDER	7453	8	8,0					
FYSIOTERAPEUT	7066	3	1,6					
HJELPELEIER	7076	19	16,0	34.288	5.365	1.058	1,5	6,5
HJEMMEHJELP	6190	2	0,8					
INGENIØR	8084	17	15,2	45.517	114	436	0,6	0,6
KOMMUNALSJEF	9440	8	7,1					
KONSULENT	6559	24	20,6	43.475	194	57	2,9	2,6
LEDER	9454	7	7,0					
LEDER KAP. 4	7451	15	11,3	46.472	961	451	6,1	4,6
LEDER KAP. 5	8451	9	6,6					
LEDER/VIRKSOMHETSLEDER	9451	37	36,4	59.057	760	39	3,5	3,7
LEGE	8527	22	11,2	84.505	4.323	0	13,9	14,5
LEKTOR	7965	7	6,1					
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	7	5,0					
LÆRER	7961	9	4,5					
LÆRER U. GODKJ. UTD.	7960	10	6,1					
MILJØTERAPEUT	6675	5	4,5					
MILJØVEILEDER/KONSULENT	6684	1	0,3					
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	2	0,9					
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	4	1,6					
PEDAGOGISK LEDER	7637	2	2,0					
PLEIEMEDARBEIDER	6583	8	1,6					
REKTOR/LEDER	7951	2	2,0					

Tabell 2c

Ansatte i Gruppe 04 . Alle kapitler. Menn.

Ansatte etter stillingskode og -betegnelse, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019.

Stillingsbetegnelse	Kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gjennomsnittslønn pr månedsverk			Vekst i månedsfortjeneste 2018 - 2019	Grunnlønnsvekst 2018 - 2019
				Grunnlønn	Faste og variable tillegg	Overtid		
REKTOR/VIRKSOMHETSLEDER	9951	9	8,8					
RENHOLDER	7210	9	6,1					
RÅDGIVER	8530	9	7,6					
SAKSBEHANDLER	7531	3	2,5					
SEKRETÆR	6863	1	0,5					
SERVICEMEDARBEIDER	6912	4	2,8					
SJÅFØR	6883	1	0,0					
SPESIALHJELPELEIER	7681	1	1,0					
SYKEPLEIER	7174	11	8,3					
TEKNIKER	7177	3	2,8					
UTDANNINGSSTILL. M.M.	7711	2	0,9					
VAKTMESTER	6541	24	21,0	36.012	2.050	1.851	5,3	3,3
VERNEPLEIER	6455	6	6,0					
VETERINÆR	8533	1	0,3					
ØVERSTE ADM. LEDER	9430	9	9,0					

Tabell 3 Lønnsforhold justert for ulike faktorer. Gruppe 04 .

Gjennomsnittlig fortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Tall pr. 1.12.2017, 1.12.2018 og 1.12.2019.

Justert for	Årstall					
	2017		2018		2019	
	Kvinnens månedfortjeneste i prosent av menns	Kvinnens grunnlønn i prosent av menns	Kvinnens månedfortjeneste i prosent av menns	Kvinnens grunnlønn i prosent av menns	Kvinnens månedfortjeneste i prosent av menns	Kvinnens grunnlønn i prosent av menns
Ujustert	91,8	89,3	91,4	89,0	91,1	89,1
Alder	91,9	89,3	91,4	89,0	91,1	89,1
Stillingsgruppe	98,0	97,3	98,3	97,2	97,9	97,1
Stillingskode	98,0	98,3	99,5	98,0	99,3	98,5
Utdanning	93,0	93,1	93,6	93,5	93,9	93,6

Tallene uttrykker hva kvinners lønn som andel av menns lønn ville vært dersom kvinner og menn hadde hatt samme årsverksfordeling innenfor hver av variablene det er justert for. Tallene justert for stillingsgruppe eller stillingskode bør brukes som mål på kjønnsforskjell i lønn, siden tallene i stor grad holder utenfor den delen av lønnsforskjellen som skyldes ulike yrkesvalg.

Tabell 4a Gruppe 04 . Kapittel og arbeidstakergruppe. Kvinner og menn.

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsførtjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. månedsværk. Tall pr. 1.12.2019. Endring av lønn og årsverk 2018 - 2019.

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Antall stillinger	Antall årsverk	Månedsførtjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i månedsførtjeneste 1.12.18-1.12.19	Vekst i grunnlønn 1.12.18-1.12.19	Vekst i årsverk 1.12.18-1.12.19
Alle	Alle	4.012	2.454	43.530	40.757	618	3,9%	3,9%	-0,3%
3	Alle	216	189	59.826	59.340	18	4,1%	4,7%	-0,6%
	Ledere kap. 3.4.1	29	27	76.618	76.351	0	5,8%	6,9%	-3,6%
	Ledere kap. 3.4.2	155	137	57.955	57.407	16	4,5%	5,0%	-3,9%
	Ledere kap. 3.4.3	32	26	52.234	51.856	49	.	.	26,7%
4	Alle	3.667	2.184	41.573	38.583	671	3,9%	4,0%	0,1%
	Utdanningsstillinger	12	4
	Ledere kap. 4	127	91	46.469	45.252	1.356	3,5%	3,9%	-5,8%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	1.015	457	34.584	31.849	519	2,9%	2,5%	0,4%
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	1.325	738	39.900	35.829	897	3,7%	3,8%	-0,1%
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	21	14	42.100	37.735	109	9,2%	6,0%	-14%
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	626	450	44.696	41.532	780	6,0%	6,2%	3,2%
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	251	199	46.072	44.229	354	3,6%	4,3%	-2,3%
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig	237	191	48.741	47.412	83	2,5%	2,8%	-2,8%
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	26	20	47.571	46.547	139	.	.	38,6%
	Lektor med tilleggsutdanning	27	20	52.727	51.823	9	2,7%	3,2%	-4,4%
5	Alle	129	81	58.177	55.912	599	5,3%	4,2%	-9,9%
	Ledere	29	18	52.008	51.546	2.156	1,2%	1,4%	-16%
	Andre	96	59	60.877	57.908	156	7,1%	5,6%	-11%
	Utdanningsstillinger	4	4

Tabell 4b Gruppe 04 . Kapittel og arbeidstakergruppe. Kvinner.

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsførtjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. månedsverk. Tall pr. 1.12.2019. Endring av lønn og årsverk 2018 - 2019.

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Antall stillinger	Antall årsverk	Månedsførtjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i månedsførtjeneste 1.12.18-1.12.19	Vekst i grunnlønn 1.12.18-1.12.19	Vekst i årsverk 1.12.18-1.12.19
Alle	Alle	3.193	1.971	42.713	39.798	509	3,8%	3,9%	-0,3%
3	Alle	135	118	57.744	57.479	6	4,4%	5,3%	-1,7%
	Ledere kap. 3.4.1	11	11	75.339	74.840	0	5,1%	8,0%	-4,4%
	Ledere kap. 3.4.2	104	92	56.925	56.746	8	5,0%	5,6%	-4,3%
	Ledere kap. 3.4.3	20	16	50.535	49.931	0	2,7%	3,2%	19,7%
4	Alle	2.997	1.813	41.468	38.389	547	3,8%	4,0%	0,1%
	Utdanningsstillinger	10	4
	Ledere kap. 4	78	58	46.377	45.243	285	3,5%	4,1%	-11%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	832	369	34.324	31.721	397	2,6%	2,3%	-0,3%
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	1.079	634	39.922	35.741	690	3,6%	3,8%	-0,2%
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	18	12	41.963	37.533	70	9,7%	6,5%	-16%
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	570	408	44.682	41.473	768	6,0%	6,2%	4,9%
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	211	166	46.061	44.143	377	3,2%	4,1%	-0,4%
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig	163	134	49.101	47.772	97	2,5%	3,0%	-6,7%
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	18	14	47.476	46.459	0	.	.	26,0%
	Lektor med tilleggsutdanning	18	15	53.624	52.443	12	1,4%	1,9%	4,7%
5	Alle	61	40	54.630	51.324	261	4,0%	1,4%	-11%
	Ledere	18	12	49.858	49.223	678	3,1%	2,5%	-4,9%
	Andre	39	25	58.239	53.157	104	6,4%	2,2%	-20%
	Utdanningsstillinger	4	4

Tabell 4c Gruppe 04 . Kapittel og arbeidstakergruppe. Menn.

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. månedsverk. Tall pr. 1.12.2019. Endring av lønn og årsverk 2018 - 2019.

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Antall stillinger	Antall årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i månedsfortjeneste 1.12.18-1.12.19	Vekst i grunnlønn 1.12.18-1.12.19	Vekst i årsverk 1.12.18-1.12.19
0	Alle	819	483	46.864	44.669	1.064	4,1%	3,8%	-0,5%
3	Alle	81	71	63.292	62.440	38	3,5%	3,7%	1,2%
	Ledere kap. 3.4.1	18	16	77.472	77.360	0	6,2%	6,1%	-3,1%
	Ledere kap. 3.4.2	51	45	60.048	58.750	31	3,5%	3,6%	-3,1%
	Ledere kap. 3.4.3	12	10
4	Alle	670	371	42.086	39.529	1.276	4,2%	3,8%	0,3%
	Ledere kap. 4	49	33	46.631	45.267	3.224	3,5%	3,6%	4,1%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	183	87	35.685	32.390	1.035	4,3%	3,6%	3,3%
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	246	104	39.767	36.359	2.153	4,3%	3,6%	1,0%
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	3	2
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	56	41	44.842	42.119	904	5,4%	5,8%	-11%
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	40	33	46.129	44.656	240	5,7%	5,0%	-11%
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig	74	57	47.897	46.567	50	2,9%	2,5%	7,7%
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	8	6
	Lektor med tilleggsutdanning	9	5
	Utdanningsstillinger	2	1
5	Alle	68	41	61.636	60.384	928	6,3%	6,5%	-9,2%
	Ledere	11	7
	Andre	57	34	62.760	61.298	193	6,9%	7,0%	-3,3%

Tabell 5

Prosent av antall kvinner og menn i ulike sektorer i Gruppe 04

Pr. 1.12.2019 basert på PAI-registeret. Tabellen inneholder bare hovedstillinger.

Sektor	Antall		Andel (i prosent)	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
I ALT	2.599	651	80	20
Sentraladministrasjonen	130	62	68	32
Oppvekst	995	203	83	17
Skoleadministrasjon	9	2	82	18
PP-tjeneste	6	0	100	0
Grunnskole	527	159	77	23
Barnehager	382	19	95	5
Fritidshj/skolefritidsordn	8	1	89	11
Barnehj/andre inst bu	23	5	82	18
Øvrig oppvekst	40	17	70	30
Helse/sosial	1.333	157	89	11
Administrasjon	36	2	95	5
Alm helsevern	176	33	84	16
Somatiske sykehjem	369	27	93	7
Alders- og sykehjem	205	13	94	6
PU	193	46	81	19
Hjemmehjelp/-sykepleie	280	22	93	7
Sosialhjelp	43	9	83	17
Edruskapsvern	1	0	100	0
Andre virksomheter	30	5	86	14
Kultur	28	9	76	24
Teknisk sektor	103	201	34	66
Ymse	7	16	30	70
Uoppgitt	3	3	50	50

Tabell 6 Ansatte innen forvaltning i Gruppe 04 . Etter sektor*

Endring i sektor og/eller kommune fra 1. desember et år til 1. desember neste år.

Gjennomsnittstall i prosent for årene 2015 til 2019.

Sektor	Sum	Samme kommune	Samme kommune og samme sektor	Samme kommune, men annen sektor	Annen kommune	Ikke ansatt i kommunal forvaltning
I alt	100	84,97	82,21	2,76	2,94	12,09
Administrasjon	100	87,12	82,37	4,75	1,90	10,98
Undervisning	100	85,41	82,73	2,68	4,36	10,23
Barnehager	100	86,14	81,35	4,79	1,08	12,78
Helse/pleie/omsorg	100	83,62	82,22	1,40	3,20	13,18
Samferdsel og teknikk	100	84,86	82,65	2,21	1,36	13,78
Annet	100	88,54	81,25	7,29	1,93	9,52

*Grupperingen er basert på KOSTRA funksjonskode

I denne tabellen er det kun kolonnen 'Ikke ansatt i kommunal forvaltning' som er direkte sammenlignbar med kommunens tabeller'

Øvrige kolonner viser tall for kommunegruppen. Bytte av jobb mellom kommuner i samme kommunegruppe blir da ikke regnet som turnover.'

Kilde: KS' PAI-register.

Tabell 7 Ansattgrupper innen forvaltning i Gruppe 04

Endring av ansattgruppe og/eller kommune fra 1. desember et år til 1. desember neste år. Gjennomsnittstall i prosent for årene 2016 til 2019

Kapittel	Ansattgruppe	Sum	Samme kommune	Samme kommune og samme ansatt-gruppe	Samme kommune, men annen ansatt-gruppe	Annen kommune	Ikke ansatt i kommunal forvaltning
Alle	Alle	100	84,83	79,98	4,85	3,11	12,05
3	Alle	100	89,30	82,35	6,95	4,81	5,88
	Ledere kap. 3.4.1	100	86,21	82,76	3,45	3,45	10,34
	Ledere kap. 3.4.2	100	89,74	82,28	7,46	5,36	4,90
	Ledere kap. 3.4.3	100	91,11	82,22	8,89	2,22	6,67
4	Alle	100	84,72	80,06	4,65	2,94	12,35
	Ledere kap. 4	100	91,96	74,11	17,86	2,38	5,65
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	100	78,95	74,17	4,78	1,93	19,12
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	100	87,05	84,45	2,60	2,29	10,66
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	100	97,06	85,29	11,76	2,94	0,00
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	100	85,49	80,21	5,29	3,81	10,69
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	100	87,37	81,05	6,32	4,30	8,33
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	100	88,27	85,67	2,61	4,56	7,17
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	100	87,27	80,00	7,27	10,91	1,82
	Lektor med tilleggsutdanning	100	74,07	70,37	3,70	12,35	13,58
	Utdanningsstillinger	100	52,38	33,33	19,05	4,76	42,86
5	Alle	100	80,70	73,98	6,73	4,97	14,33
	Ledere	100	85,71	71,43	14,29	2,38	11,90
	Andre	100	82,26	77,82	4,44	5,65	12,10
	Utdanningsstillinger	100	0,00	0,00	0,00	10,00	30,00

Kilde: KS' PAI-register.

I denne tabellen er det kun kolonnen 'Ikke ansatt i kommunal forvaltning' som er direkte sammenlignbar med kommunens tabeller'

Øvrige kolonner viser tall for kommunegruppen. Bytte av jobb mellom kommuner i samme kommunegruppe blir da ikke regnet som turnover.'

Tabell 8: Turnover for ansattgrupper i Gruppe 04 .

Endring av ansattgruppe fra 1. desember et år til 1. desember neste år. Gjennomsnitt i prosent for årene 2017 til 2019. Kilde: KS' PAI-register.

Linje	Ansattgruppe	Sum	[01]	[02]	[03]	[04]	[05]	[06]	[07]	[08]	[09]	[10]	*)
[01]	Ledere i alle kapitler	100	84,1	0	0,8	2,6	0,8	0,9	0	0	0,3	0	10,6
[02]	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	100	0,2	74,4	2,6	0,6	0,1	0	0,1	0	0	0,1	21,9
[03]	Fagarbeider/tilsvarende fagarbeiderstillinger	100	0,3	0,8	84,9	0,8	0,1	0	0	0	0	0	12,8
[04]	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	100	2,0	0,7	0,7	79,5	1,3	0,1	0	0	0,3	0	15,4
[05]	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	100	0	0	0,2	0,8	81,8	4,5	0	0	0	0	12,7
[06]	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om	100	2,1	0	0	0,5	0,2	85,3	0,5	0,2	0	0	11,2
[07]	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	100	0	0	0	0	0	0	77,5	7,5	0	0	15,0
[08]	Lektor med tilleggsutdanning	100	3,7	0	0	0	1,9	0	0	64,8	0	0	29,6
[09]	Fagstillinger i kapittel 5	100	4,2	0	0	0	0	0	0	0	77,2	0	18,6
[10]	Utdanningsstillinger i kap 4. og kap. 5	100	0	0	3,3	6,7	0	0	0	0	0	30,0	60,0

*) Kolonnen ytterst til høyre (som er merket med *) i hodet) angir hvor mange prosent av de ansatte pr. 1. desember det ene året som 1. desember neste år ikke arbeidet i Gruppe 04 . Denne kolonnen omfatter således f. eks. ansatte som har sluttet på grunn av bortgang, aldersgrense eller fordi de har begynt i ny jobb utenfor Gruppe 04 .

Nærmere forklaring av tabellen

Tabellen viser hvor mange prosent av de ansatte pr. 1. desember det ene året som hadde skiftet til en annen stillingsgruppe 1. desember neste år. Tallene i klammer i linjenes og kolonnenes forspalter viser til de samme stillingsgruppene. Tabellen omfatter kun hovedstillinger. Eksempel: Der linje [02] og kolonne [03] krysser hverandre finner man f.eks. tallet 4,0. Det angir at 4,0 prosent av de som 1. desember det ene året var i gruppen Stillinger uten særskilt krav om utdanning neste år var i gruppen Fagarbeidere.

Tabell 9a Heltid- og deltid i Gruppe 04 . Kvinner og menn.

Antall stillinger, ansatte og årsverk. Tall per 01.12.2019. Kilde: KS' PAI-register

Sektor	Heltid/ deltid	Stillinger			Ansatte			
		Antall stillinger	Andel av stillinger i sektoren	Gjennomsnittlig størrelse på stilling	Andel av ansatte i sektoren	Stillingsstørrelse per ansatt	Ansatte	Årsverk
Alle	Alle	4012		61%		74%	3336	2454
	Deltid	2869	72%	46%	61%	57%	2046	1161
	Heltid	1143	28%	100%	39%	100%	1290	1293
Administrasjon	Alle	350		73%		76%	334	255
	Deltid	178	51%	47%	47%	50%	158	79
	Heltid	172	49%	100%	53%	100%	176	176
Undervisning	Alle	962		64%		77%	798	614
	Deltid	617	64%	44%	53%	56%	420	235
	Heltid	345	36%	100%	47%	100%	378	378
Barnehager	Alle	474		72%		77%	447	342
	Deltid	302	64%	56%	58%	60%	261	156
	Heltid	172	36%	100%	42%	100%	186	186
Helse/pleie/omsorg	Alle	1808		58%		67%	1568	1045
	Deltid	1472	81%	48%	76%	56%	1193	670
	Heltid	336	19%	100%	24%	100%	375	375
Samferdsel og teknikk	Alle	222		31%		36%	191	69
	Deltid	182	82%	16%	76%	16%	146	23
	Heltid	40	18%	100%	24%	101%	45	46
Annet	Alle	196		66%		72%	179	129
	Deltid	118	60%	43%	55%	49%	98	48
	Heltid	78	40%	100%	45%	100%	81	81

En ansatt kan ha flere stillinger. Om en ansatt har stillinger i flere sektorer, vil vedkommende telles i hver av disse sektorene. Derfor kan summen av ansatte over sektorene være høyere enn antall ansatte.

Stillingsstørrelse per ansatt er antall årsverk arbeidet i sektoren, delt på antallet ansatte i sektoren. Har en person flere stillinger i sektoren, teller alle med i stillingsstørrelsen. Årsverk disse ansatte yter i en annen sektor eller annen kommune tas her ikke med i beregningen av stillingsstørrelsen.

Tabell 9b Heltid- og deltid i Gruppe 04 . Kvinner.

Antall stillinger, ansatte og årsverk. Tall per 01.12.2019. Kilde: KS' PAI-register

Sektor	Heltid/ deltid	Stillinger			Ansatte			
		Antall stillinger	Andel av stillinger i sektoren	Gjennomsnittlig størrelse på stilling	Andel av ansatte i sektoren	Stillingsstørrelse per ansatt	Ansatte	Årsverk
Alle	Alle	3193		62%		74%	2662	1971
	Deltid	2370	74%	48%	65%	60%	1728	1036
	Heltid	823	26%	100%	35%	100%	934	935
Administrasjon	Alle	240		70%		72%	231	167
	Deltid	141	59%	48%	56%	50%	129	65
	Heltid	99	41%	100%	44%	100%	102	102
Undervisning	Alle	744		62%		76%	606	460
	Deltid	504	68%	44%	56%	57%	340	194
	Heltid	240	32%	100%	44%	100%	266	266
Barnehager	Alle	449		73%		77%	423	326
	Deltid	286	64%	57%	58%	61%	247	150
	Heltid	163	36%	100%	42%	100%	176	176
Helse/pleie/omsorg	Alle	1615		58%		67%	1393	931
	Deltid	1339	83%	49%	78%	57%	1081	619
	Heltid	276	17%	100%	22%	100%	312	312
Samferdsel og teknikk	Alle	25		52%		56%	23	13
	Deltid	17	68%	29%	65%	33%	15	5
	Heltid	8	32%	100%	35%	100%	8	8
Annet	Alle	120		61%		67%	109	73
	Deltid	83	69%	44%	65%	50%	71	35
	Heltid	37	31%	100%	35%	100%	38	38

En ansatt kan ha flere stillinger. Om en ansatt har stillinger i flere sektorer, vil vedkommende telles i hver av disse sektorene. Derfor kan summen av ansatte over sektorene være høyere enn antall ansatte.

Stillingsstørrelse per ansatt er antall årsverk arbeidet i sektoren, delt på antallet ansatte i sektoren. Har en person flere stillinger i sektoren, teller alle med i stillingsstørrelsen. Årsverk disse ansatte yter i en annen sektor eller annen kommune tas her ikke med i beregningen av stillingsstørrelsen.

Tabell 9c Heltid- og deltid i Gruppe 04 . Menn.

Antall stillinger, ansatte og årsverk. Tall per 01.12.2019. Kilde: KS' PAI-register

Sektor	Heltid/ deltid	Stillinger			Ansatte			
		Antall stillinger	Andel av stillinger i sektoren	Gjennomsnittlig størrelse på stilling	Andel av ansatte i sektoren	Stillingsstørrelse per ansatt	Ansatte	Årsverk
Alle	Alle	819		59%		72%	674	483
	Deltid	499	61%	33%	47%	40%	318	126
	Heltid	320	39%	100%	53%	100%	356	357
Administrasjon	Alle	110		80%		85%	103	88
	Deltid	37	34%	40%	28%	48%	29	14
	Heltid	73	66%	100%	72%	100%	74	74
Undervisning	Alle	218		70%		80%	192	153
	Deltid	113	52%	43%	42%	51%	80	41
	Heltid	105	48%	100%	58%	100%	112	112
Barnehager	Alle	25		67%		70%	24	17
	Deltid	16	64%	48%	58%	48%	14	7
	Heltid	9	36%	100%	42%	100%	10	10
Helse/pleie/omsorg	Alle	193		59%		65%	175	114
	Deltid	133	69%	40%	64%	45%	112	51
	Heltid	60	31%	100%	36%	100%	63	63
Samferdsel og teknikk	Alle	197		28%		33%	168	56
	Deltid	165	84%	15%	78%	14%	131	19
	Heltid	32	16%	100%	22%	102%	37	38
Annet	Alle	76		73%		79%	70	55
	Deltid	35	46%	41%	39%	46%	27	12
	Heltid	41	54%	100%	61%	100%	43	43

En ansatt kan ha flere stillinger. Om en ansatt har stillinger i flere sektorer, vil vedkommende telles i hver av disse sektorene. Derfor kan summen av ansatte over sektorene være høyere enn antall ansatte.

Stillingsstørrelse per ansatt er antall årsverk arbeidet i sektoren, delt på antallet ansatte i sektoren. Har en person flere stillinger i sektoren, teller alle med i stillingsstørrelsen. Årsverk disse ansatte yter i en annen sektor eller annen kommune tas her ikke med i beregningen av stillingsstørrelsen.

Tabell 10

Ansatte fordelt på stillingsstørrelse pr. ansatt *) og kjønn. I Gruppe 04 . Tall pr. 1. desember i det enkelte år

Stillingsstørrelse per ansatt	Kjønn	Årstall 2017		2018		2019	
		Antall ansatte	Prosent	Antall ansatte	Prosent	Antall ansatte	Prosent
0 - 24,9%	Kvinner og menn	371	11,0	390	11,5	367	11,0
	Kvinner	244	9,1	261	9,7	238	8,9
	Menn	127	18,8	129	19,0	129	19,2
25 - 49,9%	Kvinner og menn	322	9,6	307	9,1	299	9,0
	Kvinner	259	9,6	257	9,5	252	9,5
	Menn	63	9,3	50	7,4	47	7,0
50 - 74,9%	Kvinner og menn	672	20,0	671	19,9	645	19,4
	Kvinner	596	22,1	592	21,9	564	21,2
	Menn	76	11,3	79	11,7	81	12,0
75 - 99,9%	Kvinner og menn	761	22,6	738	21,8	733	22,0
	Kvinner	693	25,7	670	24,8	672	25,3
	Menn	68	10,1	68	10,0	61	9,1
100%	Kvinner og menn	1.240	36,8	1.272	37,7	1.289	38,7
	Kvinner	900	33,4	920	34,1	934	35,1
	Menn	340	50,4	352	51,9	355	52,7

*) Tabellen handler om stillingsstørrelse pr. ansatt. Derfor vil f. eks. en person med to stillinger på hhv. 20 og 50% bli tilordnet gruppen 50 - 74,9%

**Tabell 11: Sykefraværsprosenter for perioden 4. kvartal 2018-3. kvartal 2019.
Gruppe 04**

Kilde: PAI/KS

		Egen- og legemeldt sykefravær		I og utenfor arbeidsgiverperioden		Etter fraværstilfellenes lengde			
Sektor	Samlet sykefravær	Egenmeldt sykefravær	Legemeldt sykefravær	Sykefravær i arbeidsgiverperioden	Sykefravær utenfor arbeidsgiverperioden	Sykefravær med lengde 1-3 dager	Sykefravær med lengde 4-10 dager	Sykefravær med lengde 11-40 dager	Sykefravær med lengde over 40 dager
Alle sektorer	9,0	1,1	8,0	3,2	5,8	0,9	0,7	1,7	5,6
Administrasjon	6,5	0,7	5,8	2,2	4,3	0,6	0,5	1,1	4,3
Undervisning	7,3	1,0	6,3	2,8	4,5	0,9	0,7	1,6	4,1
Barnehager	11,0	1,5	9,6	3,9	7,1	1,2	0,9	1,9	7,0
Helse/pleie/omsorg	10,9	1,1	9,8	3,7	7,2	1,0	0,9	2,0	7,1
Samferdsel og teknikk	4,1	0,5	3,7	1,9	2,3	0,4	0,5	2,0	1,3
Annet	5,5	0,9	4,6	2,3	3,2	0,9	0,5	1,1	3,0

Tabell 12: Sykefraværsprosenter for perioden 4. kvartal 2018-3. kvartal 2019. Gruppe 04 . Etter aldersgruppe, kjønn og fraværstype.

Kilde: PAI/KS

Aldersgruppe	Kjønn	Samlet sykefravær	Egen- og legemeldt sykefravær		I og utenfor arbeidsgiverperioden		Etter fraværstilfellenes lengde			
			Egenmeldt sykefravær	Legemeldt sykefravær	Sykefravær i arbeidsgiverperioden	Sykefravær utenfor arbeidsgiverperiode	Sykefravær med lengde 1-3 dager	Sykefravær med lengde 4-10 dager	Sykefravær med lengde 11-40 dager	Sykefravær med lengde over 40 dager
Alle	Begge	9,0	1,1	8,0	3,2	5,8	0,9	0,7	1,7	5,6
	Kvinner	10,1	1,1	9,0	3,5	6,6	1,0	0,8	1,9	6,4
	Menn	4,4	0,7	3,7	1,9	2,5	0,6	0,5	1,0	2,3
20-24 år	Begge	8,4	1,4	7,0	3,8	4,6	1,4	0,8	1,7	4,6
	Kvinner	9,3	1,5	7,8	4,0	5,3	1,5	0,7	1,9	5,2
25-29 år	Begge	7,2	1,1	6,1	3,0	4,1	1,0	0,8	1,3	4,1
	Kvinner	8,6	1,2	7,4	3,4	5,1	1,1	0,8	1,5	5,1
	Menn	1,9	0,7	1,2	1,5	0,3	0,7	0,7	0,5	
30-39 år	Begge	9,7	1,1	8,5	3,2	6,4	1,0	0,6	1,5	6,5
	Kvinner	10,8	1,2	9,6	3,6	7,3	1,1	0,7	1,7	7,3
	Menn	3,8	0,8	3,0	1,6	2,2	0,8	0,1	0,5	2,3
40-49 år	Begge	7,8	1,1	6,7	3,0	4,8	1,0	0,7	1,6	4,6
	Kvinner	8,8	1,1	7,7	3,2	5,5	1,0	0,7	1,7	5,3
	Menn	3,2	0,9	2,3	1,9	1,3	0,8	0,3	0,9	1,1
50-59 år	Begge	10,0	1,0	8,9	3,5	6,5	0,9	0,9	1,9	6,4
	Kvinner	11,1	1,1	9,9	3,8	7,2	1,0	0,9	2,0	7,1
	Menn	5,5	0,7	4,8	2,2	3,3	0,5	0,7	1,2	3,1
Over 60 år	Begge	9,5	0,9	8,6	3,0	6,5	0,6	0,8	2,2	5,9
	Kvinner	10,6	1,0	9,6	3,3	7,3	0,7	0,8	2,5	6,5
	Menn	5,9	0,5	5,4	1,9	4,0	0,3	0,6	1,2	3,8

Tabell 13: Sykefraværprosent for perioden 4. kvartal 2018-3. kvartal 2019.

Gruppe 04

Kilde: PAI/KS

Sektor	Kjønn	Samlet sykefravær	Egen- og legemeldt sykefravær		I og utenfor arbeidsgiverperioden		Etter fraværstilfellenes lengde			
			Egenmeldt sykefravær	Legemeldt sykefravær	Sykefravær i arbeidsgiverperioden	Sykefravær utenfor arbeidsgiverperiode	Sykefravær med lengde 1-3 dager	Sykefravær med lengde 4-10 dager	Sykefravær med lengde 11-40 dager	Sykefravær med lengde over 40 dager
Alle sektorer	Begge	9,0	1,1	8,0	3,2	5,8	0,9	0,7	1,7	5,6
	Kvinner	10,1	1,1	9,0	3,5	6,6	1,0	0,8	1,9	6,4
	Menn	4,4	0,7	3,7	1,9	2,5	0,6	0,5	1,0	2,3
Administrasjon	Begge	6,5	0,7	5,8	2,2	4,3	0,6	0,5	1,1	4,3
	Kvinner	8,1	0,8	7,3	2,5	5,5	0,7	0,6	1,2	5,5
	Menn	3,7	0,5	3,2	1,5	2,1	0,4	0,3	1,0	2,0
Undervisning	Begge	7,3	1,0	6,3	2,8	4,5	0,9	0,7	1,6	4,1
	Kvinner	8,5	1,1	7,4	3,2	5,3	0,9	0,8	1,9	4,9
	Menn	3,6	0,9	2,7	1,8	1,8	0,7	0,4	0,8	1,6
Barnehager	Begge	11,0	1,5	9,6	3,9	7,1	1,2	0,9	1,9	7,0
	Kvinner	11,2	1,4	9,8	3,9	7,3	1,2	0,9	1,9	7,2
	Menn	4,9	2,3	2,6	3,6	1,2	2,0	0,7	2,1	
Helse/pleie/omsorg	Begge	10,9	1,1	9,8	3,7	7,2	1,0	0,9	2,0	7,1
	Kvinner	11,3	1,1	10,1	3,8	7,4	1,0	0,9	2,1	7,3
	Menn	7,2	0,9	6,3	2,4	4,7	0,8	0,7	0,6	5,1
Samferdsel og teknikk	Begge	4,1	0,5	3,7	1,9	2,3	0,4	0,5	2,0	1,3
	Kvinner	8,5	0,6	7,9	2,6	5,9	0,5	0,1	3,5	4,4
	Menn	2,8	0,4	2,4	1,6	1,1	0,3	0,6	1,6	0,3
Annet	Begge	5,5	0,9	4,6	2,3	3,2	0,9	0,5	1,1	3,0

Tabell 13: Sykefraværsprosenter for perioden 4. kvartal 2018-3. kvartal 2019.**Gruppe 04 .**

Kilde: PAI/KS

Sektor	Kjønn	Samlet sykefravær	Egen- og legemeldt sykefravær		I og utenfor arbeidsgiverperioden		Etter fraværstilfellenes lengde			
			Egenmeldt sykefravær	Legemeldt sykefravær	Sykefravær i arbeidsgiverperioden	Sykefravær utenfor arbeidsgiverperiode	Sykefravær med lengde 1-3 dager	Sykefravær med lengde 4-10 dager	Sykefravær med lengde 11-40 dager	Sykefravær med lengde over 40 dager
	Kvinner	6,2	1,2	4,9	2,7	3,4	1,2	0,5	1,1	3,3
	Menn	4,5	0,5	4,1	1,8	2,8	0,3	0,4	1,2	2,6

Tabell 14: Sykefraværsprosenter for kvinner og menn

Ujustert og justert for stillingsstruktur (andel årsverk innen ulike stillingskoder). Tall for perioden 4. kvartal 2018-3. kvartal 2019. Gruppe 04 .

Kilde: PAI/KS

Samlet sykefravær

	Ujustert	Med kommunens stillingsstruktur
Kvinner	10,09	9,69
Menn	4,39	5,46
Differanse	5,70	4,22
Kvinneres fravær som andel av menns	2,30	1,77
Andel av differanse forklart av struktur		26%

Egenmeldt sykefravær

	Ujustert	Med kommunens stillingsstruktur
Kvinner	1,13	1,12
Menn	0,72	1,04
Differanse	0,41	0,08
Kvinneres fravær som andel av menns	1,58	1,08
Andel av differanse forklart av struktur		81%

Legemeldt sykefravær

	Ujustert	Med kommunens stillingsstruktur
Kvinner	8,96	8,57
Menn	3,67	4,43
Differanse	5,28	4,14
Kvinneres fravær som andel av menns	2,44	1,94
Andel av differanse forklart av struktur		22%

Tabellen framkommer ved å regne ut menns og kvinners sykefraværsprosenter innenfor hver stillingskode. Tallene i kolonnen "Ujustert" framkommer ved å ta et vektet snitt av disse prosentene, der menns årsverk brukes som vekt for menn, og kvinners årsverk brukes som vekt for kvinner. Tallene i kolonnen "Med kommunesektorens stillingsstruktur" framkommer ved å ta et vektet snitt av prosentene, der kommunesektorens årsverk brukes som vekt for både kvinner og menn.

Tabell 15: Sykefraværspersenter for perioden 4. kvartal 2018-3. kvartal 2019. Gruppe 04 . Kilde: PAI/KS

Sektor	Stillinger	Samlet sykefravær	Egen- og legemeldt sykefravær		I og utenfor arbeidsgiverperioden		Etter fraværstilfellenes lengde			
			Egenmeldt sykefravær	Legemeldt sykefravær	Sykefravær i arbeidsgiverperioden	Sykefravær utenfor arbeidsgiverperiode	Sykefravær med lengde 1-3 dager	Sykefravær med lengde 4-10 dager	Sykefravær med lengde 11-40 dager	Sykefravær med lengde over 40 dager
Alle sektorer	Alle	9,0	1,1	8,0	3,2	5,8	0,9	0,7	1,7	5,6
	Deltid	10,5	1,1	9,4	3,5	6,9	1,0	0,8	1,8	6,8
	Heltid	7,8	1,0	6,7	2,9	4,8	0,9	0,7	1,7	4,5
Administrasjon	Alle	6,5	0,7	5,8	2,2	4,3	0,6	0,5	1,1	4,3
	Deltid	8,1	0,9	7,3	2,8	5,3	0,8	0,8	1,1	5,4
	Heltid	5,8	0,6	5,2	1,9	3,9	0,5	0,4	1,2	3,7
Undervisning	Alle	7,3	1,0	6,3	2,8	4,5	0,9	0,7	1,6	4,1
	Deltid	8,2	0,9	7,3	3,0	5,2	0,9	0,8	1,7	4,9
	Heltid	6,8	1,1	5,8	2,7	4,1	0,9	0,6	1,6	3,7
Barnehager	Alle	11,0	1,5	9,6	3,9	7,1	1,2	0,9	1,9	7,0
	Deltid	12,5	1,6	11,0	4,1	8,5	1,3	0,9	2,4	8,0
	Heltid	10,0	1,4	8,6	3,8	6,3	1,2	0,9	1,5	6,4
Helse/pleie/omsorg	Alle	10,9	1,1	9,8	3,7	7,2	1,0	0,9	2,0	7,1
	Deltid	11,6	1,1	10,5	3,8	7,8	1,0	0,9	1,9	7,8
	Heltid	9,6	1,1	8,6	3,6	6,1	1,0	0,8	2,0	5,8
Samferdsel og teknikk	Alle	4,1	0,5	3,7	1,9	2,3	0,4	0,5	2,0	1,3
	Deltid	2,3	0,2	2,1	1,1	1,1	0,1	0,2	1,5	0,5
	Heltid	4,7	0,5	4,1	2,1	2,6	0,5	0,5	2,2	1,5
Annet	Alle	5,5	0,9	4,6	2,3	3,2	0,9	0,5	1,1	3,0
	Deltid	6,9	1,0	5,9	2,8	4,1	1,2	0,7	0,7	4,4
	Heltid	4,7	0,8	3,8	2,0	2,6	0,7	0,4	1,4	2,2

Tabell 16: Permisjonsfraværsprosent for perioden 4. kvartal 2018-3. kvartal 2019. Gruppe 04 .

Kilde: PAI/KS

Kjønn	Lønnet permisjon				Ulønnet permisjon
	Lønnet permisjon i alt	Sykt barn	Svangerskap og omsorg	Annen lønnet	Annen ulønnet
Kvinner og menn	3,77	0,37	2,73	0,68	0,27
Kvinner	4,07	0,40	2,99	0,67	0,32
Menn	2,53	0,22	1,62	0,69	0,08