

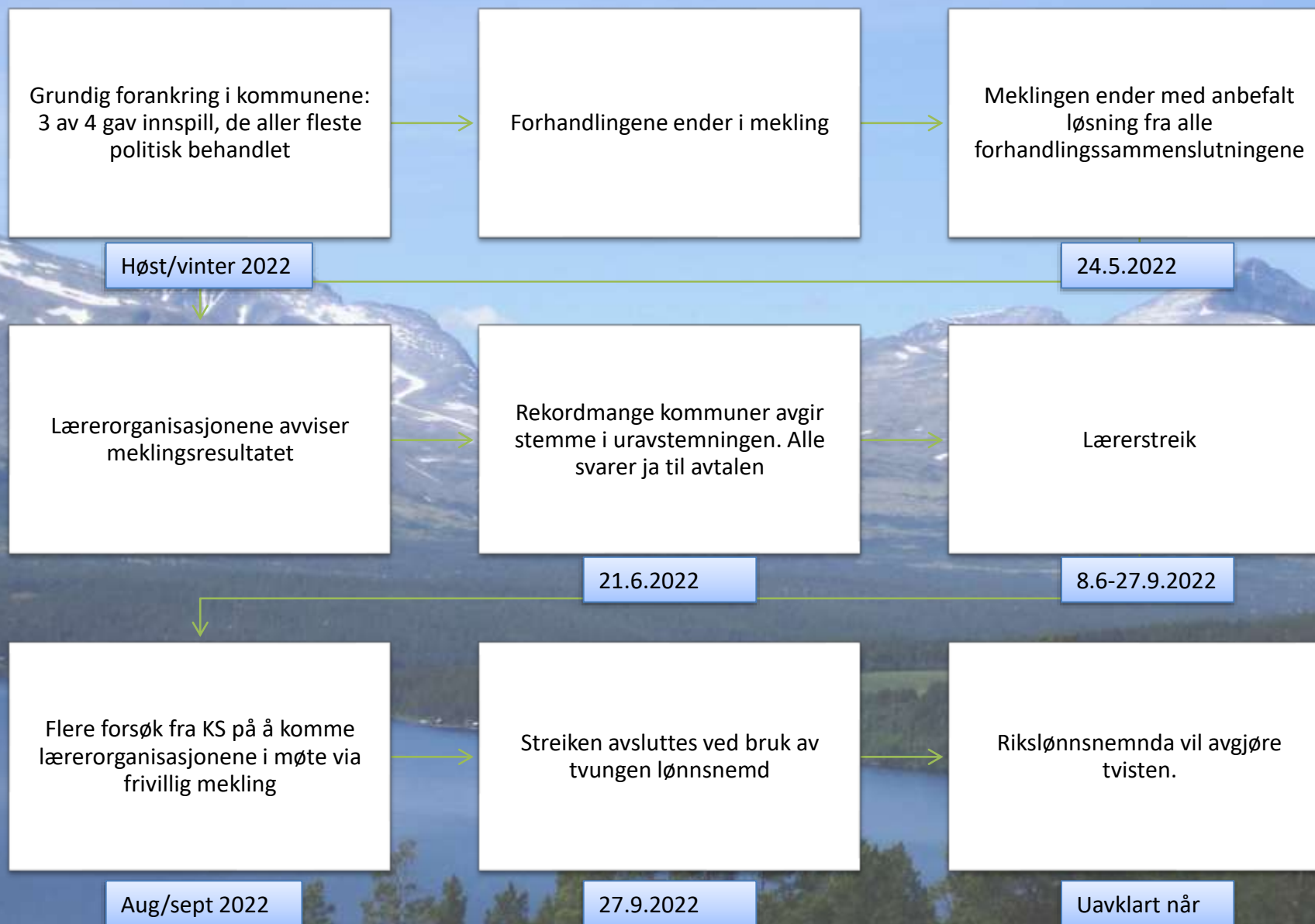
Tariffoppgjøret 2022: en oppsummering

KS Innlandet - høstkonferansen 2022

Hege Mygland, avdelingsdirektør forhandlingsavd.



Tidslinje

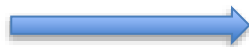
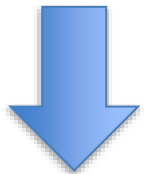


Dette ble resultatet:

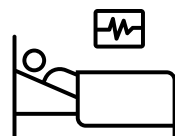
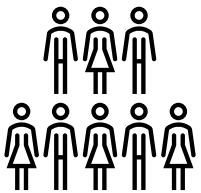
«Hele laget»



Kommunene ønsket å prioritere:



Rekruttering & turnusarbeid



- Endringene balanserer kommunenes ønsker opp mot partenes ulike og sprikende krav.
 - Generelle lønnstillegg til alle – varierer fra 12 000–16 800 kr.
 - Ekstra lønnstillegg til grupper med lengst utdanning og erfaring, i hovedsak lærere (fra 1.1.2023).
-
- Høyere startlønn for nyutdannede, opptil 36 000 kr.
 - Bedre lønnsrettigheter ved videreutdanning.
 - All arbeidserfaring inngår i lønnsansienniteten.
 - Økte helge- og nattillegg (fra 1.1.2023).

Hva krevde Unio?

Med bakgrunn i dette krever Unio følgende:

- Reallønnsvekst med et generelt tillegg til alle i kapittel 4, med en prioritering av de med lengst utdanning og ansiennitet
- Garantilønnsnivåene i tabellen heves tilsvarende
- Særskilte lønsmessige tiltak for skoleverket
- Heving og endringer i godtgjøring for særskilt arbeidstid



Unio

Unios krav I

Hovedtariffoppgjøret 2022

Lærerstreiken

Er streikeretten til lærerne under angrep? Nei, mener Fafo-forskeren

- Det er ikke sånn at en streik alltid fører til seier, sier Åsmund Arup Seip. Han ser ikke behovet for en gjennomgang av bruk av tvungen lønnsnemnd.



Kilde:
FriFagbevegelse,
28.9.2022

Går utover tredjepart

Han mener at streik i offentlig sektor skiller seg fra streik i det private arbeidslivet.

- Streik i offentlig sektor er ikke et økonomisk pressmiddel, tvert imot.

Arbeidsgiverne sparer penger når de ansatte streiker. ~~Streik i offentlig sektor rammer først og fremst rammer tredjepart. Det bør partene i en streik ta hensyn til.~~

Streik i offentlig sektor er først og fremst en meningsyttring, mener Arup Seip.

Krevende avveininger å løse en streik ved forhandlings-/meklingsbordet

- Lojalitet til
 - inngått tariffavtale med 37 forbund
 - en kollektiv, koordinert og ansvarlig lønnsdannelse
 - at alle skal sitte ved bordet når vi forhandler lønn
 - de økonomiske rammene
 - et rettferdig og likelønnsbasert lønnssystem



Hva nå?



Tariff 2023

- Mellomoppgjør, «kun» lønn

Mandathefte fra KS

- Forankring, prioritering, politisk behandling!

Nødvendig med gode partsprosesser

Forstå og respektere fredplikten