



LURØY
KOMMUNE

Gode pasientforløp i Lurøy erfaringer og veien videre

7.6.2023

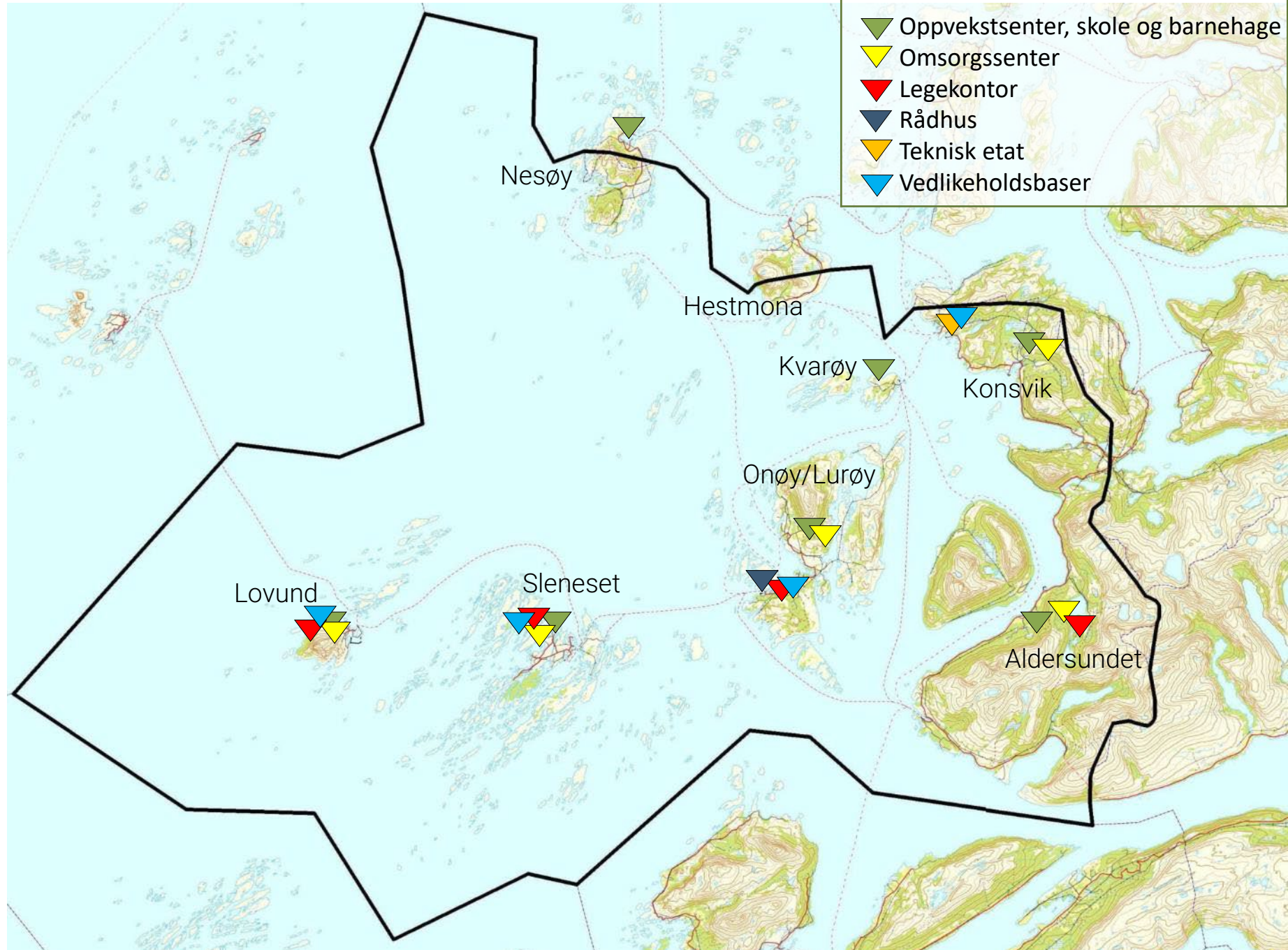


**LURØY
KOMMUNE**

Liten kommune,
1852 innbyggere

Svært desentralisert struktur
med:

- 6 oppvekstsentre, skole og barnehage
- 5 omsorgssentre
- 4 legekontor
- 4 vedlikeholdsbase
- Teknisk etat



Hvorfor er det viktig for oss?

Skal vi kunne møte framtidens utfordringer må vi tenke nytt, jobbe sammen, bevege oss forover sammen

Innbyggere – politikere – fagfolk – ledelsen

-få en felles forståelsesramme -basert på det som virker / kunnskapsbasert praksis



Forbedringsarbeid i Lurøy kommune

Deltakere i forbedringsteamet

Ergoterapeut – leder

Sykepleier (sluttet)

Saksbehandler

Sykepleier/avdelingsleder

Vernepleier/ HSO-sjef

Nye deltakere inkludert underveis;

Fysioterapeut,

Sykepleier/avdelingsleder x 4

Vernepleier/avdelingsleder

Møtestruktur

Det har vært holdt 2 -3 møter i halvåret i forbedringsteamet, i tillegg til veiledningsmøter med Trude Hartvigsen. Leder har stått for innkalling og framdrift av arbeidet.



LURØY
KOMMUNE



Delmål:
Innbyggerne skal kunne bo i egne hjem
på tross av funksjonstap (basert på intervjuene av brukere)

Samarbeid tjenestene imellom var også viktig (intervju av ansatte)

Tiltak

- Tverrfaglige samarbeidsmøter
 - Omsorgstjenesten – Tildelingskontor – fysio/ergo
 - Omsorgstjenesten – legetjenesten
- Søknadsskjema med også fokus på ressurser
- Oppdaterte sjekklister og maler for inntakssamtaler
- Fallforebyggende grupper
- Bruk av visma veilederen

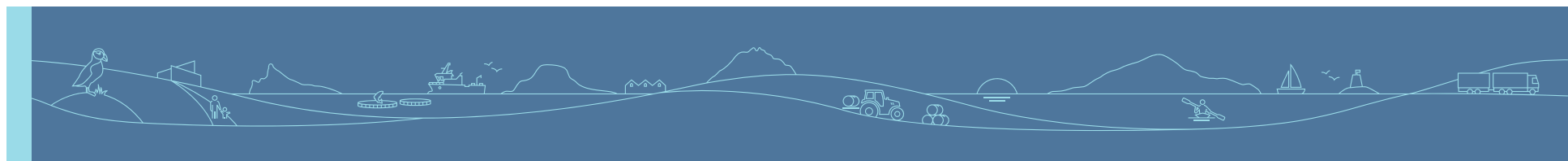


Forankring i ansattgruppene

- Hvordan gjøre forbedringsarbeidet interessant for alle ansatte?
- Informasjon til ansatte gruppene, delegere arbeidsoppgaver
- utfordringer: ledelsesforankring
- Uavklarte beslutningsprosesser, ta i bruk utarbeidet verktøy



LURØY
KOMMUNE

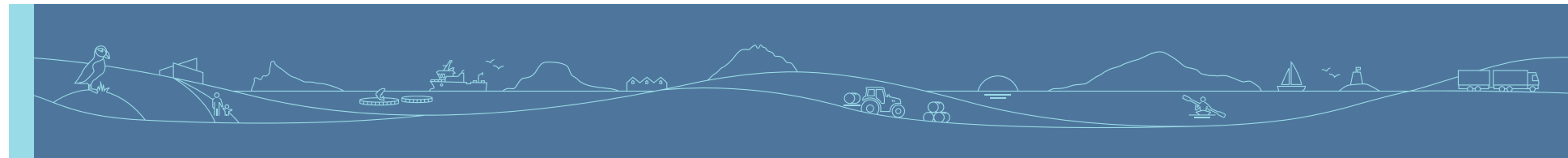


Status nå

- Rekrutteringsutfordringer
- Ressursbehovet vil øke radikalt og befolkningen må nøye seg med mindre tjenestetilbud
- Kvalitetsendringer – utfordringer: språk, tilhørighet, demografi, tilgjengelighet, forståelse av strukturer
- Endringer av oppgavers ansvarsområder, helsefagarbeider utfører delegert sykepleieroppgaver

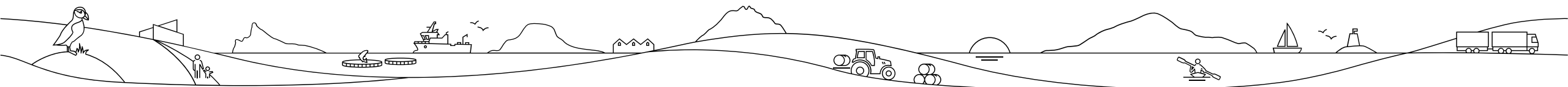


LURØY
KOMMUNE





LURØY
KOMMUNE

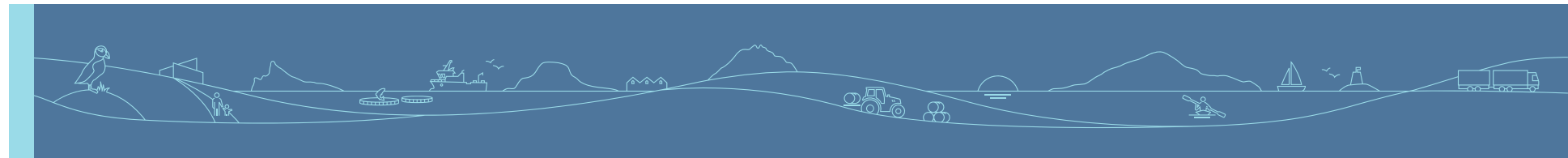


Hvordan gjør vi det i Lurøy

- Bygger nytt
- Ser på organisering av tjenestene
- Ser på nye måter å gjøre det på



LURØY
KOMMUNE

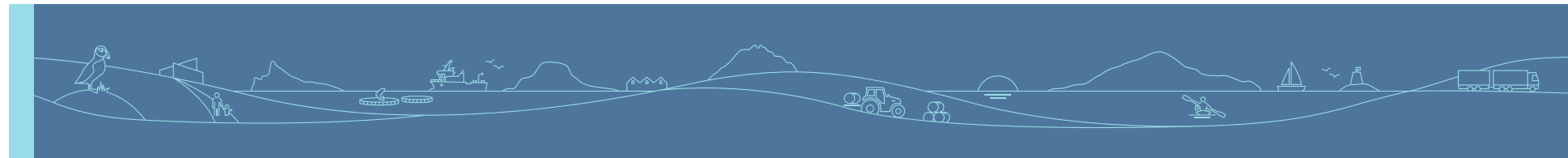


Strategiske grep må rettes mot:

- Tidlig innsats
- Forebygging og helsefremming
- Velferdsteknologi
- Kompetansemobilisering
- Organisering av tjenestene i et framtidig perspektiv



LURØY
KOMMUNE





LURØY
KOMMUNE

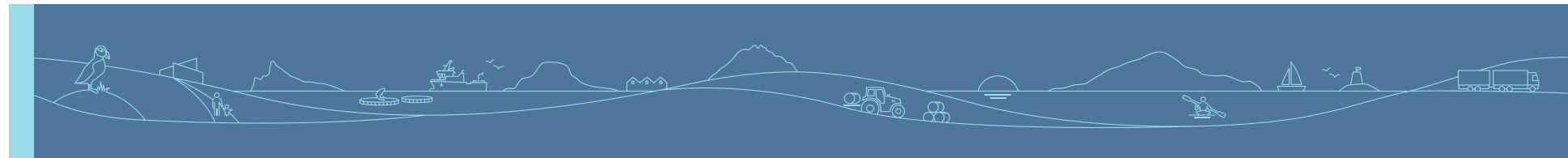
To skritt frem, et tilbake



Veien videre

- vi skal fortsette forbedringsarbeidet
- vi skal videreføre igangsatte tiltak
- fokus på brukerinvolvering i planarbeidet
- arbeidet må struktureres og ledes
- vi må jobbe mer med forankring og forståelse
- vi må jobbe mer med gode beslutningsprosesser og oppfølging

Hvordan - skal vi komme fram til i løpet av disse dagene



Takk for oss

