



Tredje nettverkssamling – NyttBlikk 30. – 31. januar 2019

PROGRAM 30. januar 2019 Kongsberg

- KL. 09.30** Registrering, kaffe og noe å bite i
- KL. 10.00** Åpning v/ styringsgruppen region BTV.
- Kl. 10.15** Introduksjon til dagen
- KL. 10.30** GJORT – LÆRT – LURT speed-date.
- Kl. 11.15** **Flere og flere kommuner setter heltidskultur på dagsorden også i oppvekst.**
Kunnskapsgrunnlaget rundt heltidskultur er utviklet i helse og omsorgssektoren. Vi har invitert noen kommuner til å dele sine erfaringer med å løfte temaet heltidskultur inn i oppvekstsektoren. Hvilke erfaringer har de gjort seg så langt?
Ringerike kommune
- Kl. 12.00** Lunsj
- Kl. 13.00** **«Saman mot nye høgder».** Ørsta kommune har satt heltidskultur på dagsorden for hele kommunen. De erkjenner at for å kunne utvikle ein heiltidskultur er de avhengig av politisk vilje, tydeleg leiing, engasjerte tillitsvalde og tilsette som arbeider mot same mål. Vi har bedt Ørsta dele sine erfaringer med dette arbeidet.
Prosjektleder Hilde Mo Flotve og Hovedvernombudet Hilde Våge
- Kl. 13.30** Kort benstrekk
- Kl. 13.35** **Ørsta kommune har tatt med seg en av pilotene i heltidskultusatsingen; Barnas Vel barnehage.** Styreren i denne barnehagen vil fortelle om hvordan barnehagen jobber for fremme heltidskultur på sin arbeidsplass, hvordan dette fremmer kvalitetsarbeidet og hvilke resultater de har oppnådd så langt.
En praksisfortelling fra Barnas Vel barnehage i Ørsta kommune, styrer Ida Brudevoll
- Kl. 14.30** Refleksjon på tvers av kommunene.
- Kl. 15.00** Pause
- Kl. 15.15** **Organisatorisk kompetanse - også et spørsmål om heltid.**
Professor Arne Orvik
- Kl. 16.15** Kommunevist arbeid.
- Kl. 17.30** Vi gjør oss klar til middagen 😊.



Tredje nettverkssamling – NyttBlikk 30. – 31. januar 2019

PROGRAM 31. januar 2019 Kongsberg

- KL. 08.30** **God morgen og intro til dagen**
- Kl. 08.40** **Hva er det viktig å tenke på når en skal utvikle en helsefremmende arbeidstidsordning?**
Norsk sykepleierforbund Buskerud Trude Hansen
- KL. 09.00** **Vi deler erfaringer med medarbeiderinvolvering i heltidskulturarbeidet siden sist.**
Hver kommune har forberdt en historie som dere vil dele som alle deltakerne i kommunegruppen må kjenne (se punkt 3 i arbeidsboka fra forrige samling).
Gallerivandring.
- Kl. 09.45** **Pause**
- Kl. 10.00** **Sauherad forteller sin historie rundt arbeidet med å fremme heltidskultur i egen kommune.** Hvilke erfaringer har de gjort seg? Hva har vært avgjørende grep? Hvilke resultater har de oppnådd? Hva blir det naturlige neste steget på veien mot en heltidskultur? Hvordan løftes dette arbeidet inn i nye Midt-Telemark kommune?
- Kl. 11.15** **Kommunevist gruppearbeid.** Hva kan vi lære av erfaringene til Sauherad. Hva er viktige læringspunkt som vi må ta med oss videre i nettverket og inn i den enkelte kommune?
- Kl. 11.30** **Lunsj**
- Kl. 12.30** **Betydningen av å ha en omforent og felles forståelse i hele organisasjonen/blant medarbeiderne for hva vi skal oppnå og hvordan vi realiserer dette?** Hvordan kan styringsdialogen understøtte arbeidet med å realisere heltidskultur?
Innlegg ved KS-K
- Kl. 13.30** **Kommunene forbereder hjemmearbeidet**
- Kl. 14.15** **Oppsummering**
- Kl. 14.30** **Vel hjem**

Rammeprogram – kan bli justeringer underveis.