

Tariff 2016: Frister og fakta

**Forhandlingsstart for hovedtariffoppgjøret i KS-området er tirsdag 12. april.
Forhandlingene skal avsluttes innen 1. mai.**

Dersom det ikke blir enighet går oppgjøret til mekling.

Årets oppgjør – et hovedtariffoppgjør

Hovedtariffavtalen i KS-området gjelder for 2 år av gangen. Hvert annet år er derfor hele hovedtariffavtalen under revisjon, både lønns- og avtalebestemmelser.

Lønnsveksten i KS-området ble i 2015 på 3,3 %. Finansdepartementet har anslått lønnsveksten for 2016 til om lag 2,7 %, mens Statistisk Sentralbyrås anslag er på 2,5 %. Anslaget for prisveksten fra TBU i 2016 er på 2 ½ % (nytt anslag denne måneden).

KS vil i forhandlingene legge vekt på at det blir gjennomført et svært moderat lønnsoppgjør der anslaget for økonomisk ramme i frontfaget legges til grunn.

Fakta om KS-området

KS forhandler på vegne av 428 kommuner og 18 fylkeskommuner. Det er om lag 422 000 ansatte i KS-området, som utfører om lag 331 000 årsverk.

Lønnsmassen (ekskl. sosiale kostnader) er på 157,4 milliarder kroner.
Samlede lønnskostnader (inkl. sosiale kostnader) utgjør 231 milliarder kroner.

38 % av årsverkene som utføres er innenfor helse- og sosialsektoren, 30 % er innenfor skole, mens 10 % er innenfor barnehagesektoren.

Forhandlingsordningen i KS-området

I KS-området er den sentrale forhandlingsretten regulert i Hovedavtalen.

41 arbeidstakerorganisasjoner er part i Hovedtariffavtalen. Disse representeres av de 4 forhandlingssammenslutningene:

- LO Kommune med om lag 181 000 medlemmer
- Unio Kommune med om lag 163 000 medlemmer
- YS Kommune med om lag 32 000 medlemmer
- Akademikerne Kommune med om lag 21 000 medlemmer

Rett til lokale lønnsforhandlinger er regulert i Hovedtariffavtalen. Her er partene den enkelte kommune/fylkeskommune og den enkelte arbeidstakerorganisasjon lokalt.

Andre offentlige tariffområder:

- Oslo kommune (ca. 41 000 ansatte/35 000 årsverk)
- Spekter (ca. 195 000/145 000 årsverk)
- Staten (ca. 154 000 ansatte/142 000 årsverk)