

Vedtak fra KS Landsting 2008

LANGTIDSSTRATEGIER 2008 - 2012

Med bakgrunn i de organisasjonsrelaterte spørsmålene i Langtidsstrategier 2008 – 2012 og debatten i Landstinget, fremmer Redaksjonskomité 1 følgende innstilling, som skal følges opp av Hovedstyret og administrerende direktør i forbindelse med Landsstyrets behandling og vedtak våren 2008:

KS Landsting mener at:

KS skal ha en politisk og administrativ organisering som bygger på at KS skal være medlemmenes viktigste utviklingspartner og talerør.

KS skal i sitt arbeid søke løsninger som samler på tvers av geografi, kommunestørrelse og partipolitiske skillelinjer. Inkludert i dette må storbyenes interesser ivaretas på en tydelig og systematisk måte. Dette stiller krav til at både de styrende organene og den enkelte tillitsvalgte i KS er bevisste på og handler ut fra at de er valgt av og skal representere medlemmene i KS.

KS skal aktivt bruke medlemmenes kompetanse i forberedelse og gjennomføring av forhandlinger, konsultasjoner og annet påvirkningsarbeide. Det innebærer at KS må ha en velfungerende arbeidsform oppstrøms med aktive innspill og tilbakemeldinger fra medlemmene.

KS tillitsvalgte sentralt skal ha god kontakt med fylkesstyrene og fylkesmøtene. Med sine utvidede og medlemsrettede funksjoner vil fylkesstyrene og fylkesmøtene være svært viktige, både for å formidle KS' formål og arbeid til medlemmene og å etablere en best mulig medlemsforankring for arbeidet i KS. KS kommunikasjon med medlemmene skal være slik at viktige prosesser forankres godt både politisk og administrativt.

KS skal bidra til videreutvikling av nettverk for aktuelle fagområder og bransjer. Dette vil være viktig i styrkingen av kontakten mellom KS og medlemmene og medlemmene i mellom.

KS skal ha nødvendige arenaer for samhandling med staten både på politisk og administrativt nivå. En konsultasjonsordning som er utviklet til å kunne inngå mer forpliktende avtaler, vil være en meget viktig arena.

KS skal bidra aktivt til at medlemmene følger opp avtaler som KS forhandler fram med staten. At avtalene følges opp, er avgjørende for KS' troverdighet og gjennomslag, selv om avtalene ikke er juridisk bindende for medlemmene, slik tariffavtalene er.

KS skal være en viktig bidragsyter til at medlemmene utvikler en god, tidsmessig og attraktiv arbeidsgiverpolitikk som møter ulike behov, og som legger til rette for utvikling og innovasjon. Dette gjelder ikke minst på områder som rekruttering, kompetanse, lønnspolitikk og IA-arbeid.

KS skal ha høye faglige ambisjoner og ligge i forkant på de områdene KS har sin kjernekompetanse. Dette gjelder også et aktivt utrednings- og utviklingsarbeid på disse områdene.

KS skal ha beredskap, evne og ressurser til raskt å kunne styrke sitt arbeid innenfor prioriterte områder. I tillegg må KS kunne omprioritere og engasjere seg på nye områder som blir viktige innenfor medlemmenes ansvars- og arbeidsområder.

Hele KS skal ha oppdatert og relevant kunnskap om forhold innen EU/EØS som er av betydning for medlemmene. Den betydelige utfordringen som ligger i at stadig flere og nye rammevilkår for kommunene og bedriftene utformes og besluttes innenfor EU/EØS, gjør det viktig med innhenting og formidling av informasjon og aktiv deltakelse på arenaer for påvirkning, erfaringsutveksling og nettverksbygging.

KS konsernet med KS, KS Holding AS, KS Konsulent AS, Kommunenes Hus AS, Kommunal Rapport AS og Kommuneforlaget AS skal bidra til å fylle KS' rolle som medlemmenes viktigste utviklingspartner ved å utvikle spesialtjenester for medlemmene, og å gi overskudd til styrking av KS' allmenne medlemstilbud.