

## Vedtak fra KS Landsting 2008

### Arbeidsgiverrollen – lokal handlefrihet gir bedre løsninger på lokale utfordringer!

**Kommunesektoren står som arbeidsgivere overfor to hovedutfordringer: Den ene er evnen til utvikling og nyskaping, den andre er tilgangen på og forvaltningen av egen arbeidskraft. Kompetanse og ledelse er nøkkelen til en framtidsrettet arbeidsgiverpolitikk som skal møte sektorens behov for nyskaping og rekruttering. Det er behov for utfordrende, tydelig og god ledelse som er bevisst sitt forhold til demokratiske prosesser. Kommunesektorens ledere må være offensive i forhold til nye utfordringer og sammen med medarbeiderne utvikle organisasjonen. Gode ledere i en åpen organisasjon er den beste forutsetning for å sikre høy etisk standard, gode tjenester og resultater.**

Gjennom systematisk arbeid med å kartlegge og videreutvikle kunnskapen medarbeiderne innehar, vil den enkelte ansattes kompetanse bli sett og brukt. Dette vil også gi bedre grunnlag for spesialisering, oppbygging av sterkere fagmiljøer samt kompetanseutvikling gjennom etter- og videreutdanning.

Nivå og kvalitet på tjenestene må stå i forhold til disponible menneskelige og økonomiske ressurser.

For å bedre kvaliteten på tjenestene må det tas utgangspunkt i at brukernes behov for tjenester ikke er konstant verken gjennom døgnet eller gjennom året. Dette vil stille stadig større krav til ledelseskompetanse og kunnskap om logistikk, slik at behovet for arbeidskraft og tilgjengelig arbeidskraft er i samsvar med hverandre. Fleksible arbeidstidsordninger kan motivere flere til å gå inn i arbeidslivet, samtidig vil slike ordninger imøtekomme den enkeltes behov for tilpasset arbeidstid. Det må arbeides videre med å redusere deltid og få flere medarbeidere i større og hele stillinger.

At flest mulig skal være i arbeid er fortsatt viktig for å dekke framtidens arbeidskraftsbehov. Gjennom systematisk arbeid for å redusere sykefravær, individuell oppfølging og tilrettelegging, vil et økende behov for arbeidskraft kunne tilfredsstilles. Arbeidsinnvandring kan også være et positivt virkemiddel for å løse arbeidskraftsbehovet i sektoren og bidra til utvikling.

Likestilling og mangfold i arbeidslivet er sentrale virkemidler for å levere kvalitativt gode tjenester. Sammensetningen av medarbeidere i kommunesektoren bør i større grad enn i dag reflektere sammensetningen blant innbyggere og brukergrupper.

#### **Landstinget mener at kommunesektoren må:**

- Utvikle lokal arbeidsgiverstrategi som legger til rette for gode og attraktive arbeidsplasser.
- Satse på rekruttering og utvikling av gode ledere.
- Planlegge framtidig kompetansebehov for å rekruttere, beholde og videreutvikle organisasjonens medarbeidere.
- Utvide bruken av seniorkompetansen.

- Ta et større ansvar for rekruttering og utdanning av egen arbeidskraft ved å etablere flere lære- og praksisplasser.
- Benytte og videreutvikle lokal lønnspolitikk.
- I større utstrekning ta i bruk fleksible arbeidstidsordninger.
- Redusere omfanget av deltidsstillinger og sykefravær gjennom planlegging, individuell tilpassing og konkret oppfølging.
- Samarbeide med næringslivet og utdanningsinstitusjonene i regionene om felles utfordringer i forhold til mangel på arbeidskraft og kompetanse.
- Ta i bruk ny teknologi for å effektivisere ressursbruken og videreutvikle tjenestene.
- Utvikle gode rutiner for intern varsling.
- Forbedre eget omdømme for å være attraktive arbeidsgivere.

**Landstinget mener at KS må arbeide for:**

- Sammen med medlemmene å fortsette utviklingen av et avtaleverk som gir lokale muligheter og handlingsrom og som også er tilpasset konkurranseutsatte bedrifters spesielle situasjon.
- En hensiktsmessig arbeidstidsavtale for undervisningssektoren.
- At kommunesektoren sikres gode og økonomisk bærekraftige pensjonsordninger tilpasset den nye folketrygden og som gir incentiver til å stå lenger i arbeid.
- Et inntektspolitisk samarbeid som forplikter partene i arbeidslivet og bidrar til en konkurransedyktig kommunal sektor.
- Godt samarbeid med de ansattes organisasjoner sentralt og lokalt.
- Igangsette innovasjonsprosjekter som bidrar til å balansere arbeidskraftbehov mellom offentlig og privat sektor.
- At det utvikles ny teknologi som bidrar til nye arbeidsformer og økt samhandling.

**Landstinget forventer at staten må:**

- Sørge for tilstrekkelig kapasitet og god kvalitet i de utdanningene kommunesektoren har behov for.
- Forenkle regelverket og bedre samordningen av offentlige etater for blant annet å gjøre rekruttering av utenlandsk arbeidskraft enklere.
- Gi partene i arbeidslivet handlingsrom for å utvikle framtidsrettede og gode arbeidsplasser.
- Legge til rette for størst mulig lokalt selvstyre og minst mulig grad av statlig detaljstyring.
- Sørge for samordning av IKT-politikk og strategier innenfor statlige virksomheter som har samarbeidsflater med kommuner og fylkeskommuner.