

# SFS 2305 for perioden 2010-2012

## Sentral forbundsvis særavtale mellom KS og Den norske legeforening om vilkår for leger og turnusleger i kommunehelsetjenesten med arbeidsavtale, herunder leger i fastlegeordningen

### § 1 Forholdet til hovedtariffavtalen og andre avtaler

- 1.1 Særavtalen er inngått med hjemmel i HTA kap 0. HTAs bestemmelser gjelder med mindre annet fremgår.
- 1.2 I tillegg gjelder Forskrift om fastlegeordning, bestemmelsene i Sentral avtale mellom staten/KS og Den norske legeforening (Statsavtalen) og Avtale mellom KS og Den norske legeforening om fastlegeordning i kommunene (Rammeavtalen).

### § 2 Omfang, ikrafttreden og varighet

- 2.1 Særavtalen gjelder for leger tilsatt i kommuner som er medlemmer i KS' arbeidsgivervirksomhet.
- 2.2 Avtalen gjelder for perioden 01.07.2010 - 30.06.2012.
- 2.3 Særavtalen må sies opp skriftlig minst én måned før gyldighetstiden utløper. Dersom den ikke er sagt opp av en av partene innen fristens utløp, forlenges den automatisk for ett år om gangen.

### § 3 Lønn mv.

- 3.1 For turnusleger, cand. med. med lisens og medisinske studenter med lisens settes lønnen til kr 410 000 per år. Fra 01.07.2011 settes lønnen til 420 000.
- 3.2 Leger med arbeidsoppgaver og arbeidstid knyttet til skoleåret tilsettes i deltidsstilling.

### § 4 Arbeidstid

- 4.1 Arbeidstiden er 37,5 timer pr. uke. Ved full tids kurativ praksis kan det ikke stilles vilkår om listeansvar ut over 1500 innbyggere, jf § 12 a) i forskrift om fastlegeordningen.
- 4.2 *Avtale mellom KS og Dnlf med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 10-12 (4)*  
Partene er enige om at arbeidsmiljølovens bestemmelser om daglig og ukentlig arbeidstid m.v., jf aml § 10, ikke gjelder i forbindelse med legevakt og forlenget arbeidstid etter punkt 4.4 nedenfor.

Arbeidstidens lengde på legevaktsentral fremgår av vaktplan utarbeidet i samarbeid med legenes tillitsvalgte. Vaktene skal søkes jevnt fordelt mellom deltakerne i vaktordningen, inkludert turnuslegene.

- 4.3 Avviket fra lovens arbeidstidsbestemmelser i forbindelse med legevakt gjelder både i de tilfeller der kurativt og offentlig legearbeid for kommunen er basert på et ansetelsesforhold og i de tilfeller der legearbeidet er basert på avtalepraksis.
- 4.4 For leger i full stilling kan kommunen og legenes tillitsvalgte inngå tidsbegrenset avtale om forlenget arbeidstid for leger som ønsker det. Avtalen kan sies opp fra begge parter med en måneds varsel.

Godtgjøring avtales lokalt.

## § 5 Praksiskompensasjon – fravær fra allmennpraksis pga offentlig legearbeid

- 5.1 Leger med fastlegeavtale får praksiskompensasjon etter følgende tabell

<i>timer pr. uke</i>	<i>årsbeløp</i>
1	7570
2	15145
3	22717
4	30292
5	37868
6	45441
7	53013
8	60587
9	67114
10	74571
11	80306
12	86041
13	93212
14 - 24 t, minst	105 000

### ***Protokolltilførsel vedrørende forståelsen av punkt 5.1***

*Partene er enige om at det for deltidsstillinger over 14 timer per uke lokalt kan avtales praksiskompensasjon i forhold til stillingens størrelse. Praksiskompensasjon er ikke lønn, og er derfor ikke en del av beregningsgrunnlaget for de lokale forhandlingene etter HTA kap 5.*

- 5.2 Dersom legen har flere deltidsstillinger skal disse ses i sammenheng. Det tilstås ikke kompensasjon for omgjorte stads- eller distriktslegestillinger. Det tilstås heller ikke kompensasjon i forbindelse med deltidsstillinger i form av legevakt.
- 5.3 Lege som utøver deltidsstillingen ved eget kontor og som selv bærer alle utgifter ved virksomheten, gis en kompensasjon på kr. 209 per time i stedet for kompensasjon etter punkt 5.1.
- 5.4 Praksiskompensasjon er ikke lønn.
- 5.5 *Vilkår for praksiskompensasjon*

- a) Legen skal ha avtale med kommunen om fastlegepraksis for minimum 600 innbyggere.
- b) Legepraksisen skal utøves fra et kontor som minst inneholder venterom og kontorrom.
- c) Utgiftene til drift av legepraksisen skal dekkes av legen selv.
- d) Det skal utarbeides arbeidsavtale som blant annet viser når deltidsstillingen skal utføres, jf aml § 14-6.

## **§ 6 Kommunalt organisert øyeblikkelig hjelp på dagtid**

- 6.1 Fastlønnnet lege og allmennlege med individuell avtale plikter å delta i kommunalt organisert øyeblikkelig hjelp på dagtid etter bestemmelsene nedenfor.
- 6.2 Kommunens befolkningsansvar innebærer at legetjenesten i kommunen må være tilstrekkelig til også å dekke tilreisende samt innbyggere utenfor fastlegeordningen.
- 6.3 Legen skal i sin åpningstid innrette sin praksis slik at øyeblikkelig hjelp-trengende kan mottas og vurderes.
- 6.4 Kommunen kan innstallere og bekoste (inklusive kostnader til drift) et øyeblikkelig hjelp-nummer eller/og helseradionett der AMK-sentral/ legevaktsentral kan komme i kontakt med legen innenfor den avtalte åpningstid. Nummeret skal kun gjøres kjent for AMK/LV-sentral.
- 6.5 *Kommunal organisering*  
I kommuner med inntil 20 000 innbyggere kan kommunen organisere at minst én lege til enhver tid er tilgjengelig for øyeblikkelig hjelp-nummeret/ helseradionettet. For dette tilstås selvstendig næringsdrivende lege beredskapsgodtgjøring etter punkt 7.8, klasse 1.

## **§ 7 Legevakt utenom ordinær åpningstid**

- 7.1 Fastlønnnet lege og allmennlege med individuell avtale plikter å delta i legevakt utenom ordinær åpningstid, herunder interkommunal legevakt-sentral etter punkt 8. Med legevakt forstås ordinær allmennlegevakt (beredskap, konsultasjoner og sykebesøk).
- 7.2 Belastningen ved legevakt bør normalt ikke være større enn firedelt vakt.
- 7.3 Det gis fritak fra legevakt når legen av helsemessige eller vektige sosiale grunner ber om det. Gravid i de 3 siste måneder av svangerskapet gis fritak når vedkommende ber om det og ellers når graviditeten er til hinder for deltakelse.

- 7.4 Fritak gis til leger som har fylt 60 år dersom de ønsker det.
- 7.5 Kommunen kan gi fritak når legen av personlige grunner ber om det og arbeidet uten skade kan utføres av øvrige leger. Det tas særlig hensyn til lege over 55 år.
- 7.6 Lege i kommunen som har deltatt i legevakt etter kl 23 foregående dag, gis fri fra individrettet kurativt arbeid frem til kl 12 dag etter legevakt, uten trekk i lønn eller basistilskudd. Slik fri utløser praksiskompensasjon for leger som kvalifiserer til dette etter pkt 5.1, stor kr 900,-

Kompensasjonen utbetales på grunnlag av skriftlig krav fra legen i forbindelse med hvert enkelt fravær fra praksisen. Det skriftlige kravet tjener som dokumentasjon for fraværet og som grunnlag for utbetaling av kompensasjon for tapt inntjening.

Ovennevnte gjelder også for punkt 8.

- 7.7 Kommunen kan bestemme at legen skal være til stede i legevaktsentral e.l. i hele eller deler av vakt døgnet. Det forutsettes at dette bare vil være aktuelt i vakt distrikter med relativt stor pågang (vakt klasse 3 eller 4), og hvor minst 10 leger deltar. Sentralen skal være bemannet med hjelpepersonell.
- 7.8 Legen tilkommer beredskapsgodtgjøring per løpende time etter følgende skala:

<i>Vaktklasse/antall min.</i>				
<i>aktivt arbeid i gjennom-</i>		<i>man – fre</i>	<i>lør – søn</i>	<i>helg - høytid</i>
<i>snitt pr. klokke time vakt</i>				
1	0 - 10 min.	82,45	115,40	133,40
2	11 - 25 min.	38,00	58,85	67,10
3	26 - 45 min.	23,90	41,55	47,10
4	over 45 min.	0	0	0

For arbeid ved legevaktsentral etter punkt 7.7 betales i tillegg kr. 38,00 pr. time.

- 7.9 Plassering i vakt klasse foretas som et gjennomsnitt for året etter forhandlinger mellom kommunen og vedkommende avdeling av Den norske legeforening. Plasseringen forutsettes å bygge på registrering av aktivt arbeid under vakt i en representativ periode.
- 7.10 I kommuner med stor sesongbetont variasjon i befolkningstallet kan vakt klassen endres når forholdene tilsier det.
- 7.11 Blir legen pga vakans i stilling/hjemmel alene i vaktordning gis 50 % tillegg til ordinær godtgjøring i vedkommende vakt klasse fra første dag.
- 7.12 I perioder det ikke er mulig å opprettholde minst firedelt vakt forhøyes godtgjøringen for todelt/tredelt vakt med 25 %.

- 7.13 For ekstravakter som skyldes sykefravær og som varsles mindre enn 48 timer i forveien gis fast lege i vaktordningen 50 % forhøyet godtgjøring.
- 7.14 Legen innkrever og beholder egenandel, reisetillegg, skyssgodtgjøring og refusjon som vedkommende tilkommer etter normaltariffen.
- 7.15 Eier av privat legekantor som etter kommunens bestemmelse benyttes som sentralt behandlingssted og utgangspunkt for legevaktvirksomheten, gis en årlig kompensasjon for merutgifter ved at flere leger anvender kontoret tilsvarende kr. 2,90 pr. innbygger. Det forutsettes at legen selv dekker alle utgifter til kontorhold.
- 7.16 Dersom funksjonen som daglig leder tillegges lege som ikke er ansatt i annen stilling i kommunen, bør det tilstås en godtgjøring på mellom kr. 9269,- og kr. 32443,- pr. år, avhengig av vakt-distriktets størrelse, dog slik at høyeste beløp forutsettes anvendt i de aller største vakt-distrikter.
- 7.17 Det forutsettes at legen under legevakt fører journal som kan danne grunnlag for pasientstatistikk. Det avgis journalnotat til fastlege såfremt pasienten ikke motsetter seg dette.
- 7.18 Kommunelege I eller tilsvarende i samfunnsmedisinsk stilling uten andre avtalte legeoppgaver i kommunen gis fritak fra legevakt dersom vedkommende ønsker det.
- 7.19 Pålagt opplæringsvakt for turnuslege godtgjøres time for time tilsvarende timelønn for turnuslege, jf pkt 3.1.
- 7.20 Ved sykebesøk til pasient skal kommunen som hovedregel organisere skyss. I forbindelse med avtaleinngåelse/ansettelse kan det avtales at legen disponerer bil til bruk under legevakt. Ved bruk av egen bil ytes skyssgodtgjøring etter kommunenes reiseregulativ.
- 7.21 Det kan inngås lokal avtale mellom kommunen og legene om samhandlings-trening og akuttmedisinske kurs knyttet til legevaksarbeid. Avtalen kan være interkommunal, og bør inkludere forholdet til spesialisthelsetjenesten.

## § 8 Legevakt i interkommunal legevaktsentral i tiden 2300 – 0800

### 8.1 *Timelønn i henhold til befolkningsgrunnlag*

<i>Legevaktdistrikt</i>	<i>Timelønn</i>	<i>Timelønn spesialist</i>
I < 30 000	369	441
II 30 000 – 60 000	489	587
III 60 000 – 90 000	623	731
IV > 90 000	730	875

- 8.2 Det gis 58 kroner i tillegg per time ved vakt natt til lørdag, søndag, helge- og høytidsdag.

- 8.3 For vakansvakter som varsles mindre enn fire virkedager før vakt gis et tillegg på 25 %.
- 8.4 For avtaleleger og fastlønnsleger hjemmehørende i legevaktdistriktet ytes skyssgodtgjøring etter kommunenes reiseregulativ for reise til og fra legevaktsentral.
- 8.5 For reiser til og fra legevaktsentral tilstås avtaleleger og fastlønnsleger hjemmehørende i legevaktdistriktet kr 139 per påbegynt halvtime utover 30 minutter hver vei.
- 8.6 Ved eventuelt sykebesøk utgående fra legevaktsentral skal kommunen organisere skyss. Ved bruk av egen bil ytes skyssgodtgjøring etter kommunenes reiseregulativ.
- 8.7 Eventuell bakvakt godtgjøres etter punkt 7.8, vaktklasse 1.
- 8.8 Rett til fri etter vakt reguleres av punkt 7.6.
- 8.9 Administrasjon av legevakt er kommunens ansvar. Det kan inngås avtale med lege om administrasjon av legevakt.
- 8.10 Trygderefusjoner og egenandeler tilfaller kommunen.
- 8.11 Dette punktet (8) gjelder for ordinær allmennlegevakt (beredskap, konsultasjoner og sykebesøk).
- 8.12 Bestemmelsene under dette punktet (8) er uttømmende for så vidt gjelder godtgjøringer og andre vilkår.

## **§ 9 Reisetillegg, skyssgodtgjøring mv.**

- 9.1 Med mindre reisetiden er medregnet i arbeidstiden, gis deltidstilsatt avtalelege reisetillegg etter normaltariffen når legen for å tjenestegjøre i deltidsstillingen reiser til og fra sitt faste kontorsted. Det ytes dessuten skyssgodtgjøring i samsvar med kommunalt reiseregulativ.
- 9.2 Skyssgodtgjøring i samsvar med kommunelt reiseregulativ tilstås for reiser mellom to eller flere tjenestesteder samme dag, bl.a. til og fra utekontor. Slik reisetid regnes som arbeidstid.
- 9.3 Ved tilkallinger utenom fastsatt arbeidstid tilkommer legen skyssgodtgjøring i samsvar med det kommunale reiseregulativet og reisetillegg etter normaltariffen dersom utgiftene ikke refunderes av folketrygden.
- 9.4 Godtgjøring etter dette punkt bortfaller dersom offentlig legearbeid utbetales som honorar etter ASA 4310 punkt 12.4.

## **§ 10 Utdanningspermisjoner m.v.**

- 10.1 Det legges til grunn at arbeidsgiver og legene i den enkelte kommune innenfor gjeldende reglementer, opplæringsplaner, avtaler o.l. samarbeider om å legge forholdene til rette slik at eventuell utdanning i samfunnsmedisin, allmenntmedisin og arbeidsmedisin kan skje på hensiktsmessig måte. Det vises til Hovedtariffavtalen kap 1, § 14 Permisjoner.
- 10.2 Utgifter til videre- og etterutdanning skal legen fortrinnsvis søkes dekket av fond iht. sentral avtale (statsavtalen).
- 10.3 Lege som er spesialist i allmenntmedisin gis nødvendig fri med lønn for å fornye godkjenningen.
- 10.4 Lege med relevant spesialitet tilsatt i minimum 40 % stilling har rett til 4 måneders utdanningspermisjon med lønn pr. 5-årsperiode. Ansettelsestid som spesialist i annen relevant stilling hos samme eller annen arbeidsgiver, etter avvikling av eventuell foregående utdanningspermisjon, skal telles med ved beregning av 5-årsperioden. Det forutsettes at det legges fram et utdanningsprogram for relevant fagutvikling og/eller forskning.
- 10.5 Ved lønnet permisjon gjøres fradrag for lønn fra annen arbeidsgiver.
- 10.6 Tidspunkt for permisjon skal avtales mellom legen og kommunen.

## **§ 11 Spesielt for turnusleger**

- 11.1 Turnuslege skal arbeide under veiledning og tilsyn av lege i kommunehelsetjenesten i medhold av de plikter som er pålagt denne i en fastlegeordning. Tjenesten skal for øvrig fylle vilkårene i forskrifter til lov om helsetjenesten i kommunene, § 2.

Tjenesten skal tilrettelegges slik at målbeskrivelsen for turnustjenesten oppfylles.

- 11.2 *Trygghetstillegg*

Når turnuslegen har legevakt skal kommunen etablere en ordning der turnuslegen kan konsultere annen lege over telefon. Annen lege skal fortrinnsvis være vakthavende lege i nabokommunen. Kommunen godtgjør denne legen med kr. 313 pr. vaktdøgn.

- 11.3 Unntaksvis må turnuslege arbeide alene i praksis uten fast veiledning og tilsyn av kommunelege i praksisen. Slik tjeneste godtgjøres ut fra lokal avtale når tjenesten varer sammenhengende i mer enn 5 dager.

*Protokolltilførsel fra Den norske legeforening:*

Legeforeningen har det prinsipielle syn at turnuslegearbeid alene i praksis uten fast veiledning og tilsyn av kommunelege ikke er i tråd med faglige

krav til legevirksomhet. Vi erkjenner likevel at regelverk/avtaler knyttet til disse forhold utformes på en annen arena enn i forhandlingene om SFS 2305. Av den grunn anser vi det formålstjenlig å beholde formuleringen i 11.3.

- 11.4 Turnusleger tilstås permisjon med lønn og dekning av kursutgifter for pålagt deltakelse i fylkeslegenes kurs i offentlig helsearbeid samt i forbindelse med annen relevant veiledning spesielt tilrettelagt for turnusleger.
- 11.5 Turnuslege innlemmes i kommunens tjenstepensjonsordning (TPO) i henhold til bestemmelsene i HTA selv om ansettelsesforholdet er kortere enn 6 måneder.
- 11.6 Turnuslege skal tilbys tilfredsstillende boligforhold i samsvar med de normer som gjelder for turnusleger ved sykehus.
- 11.7 Turnusleger har plikt, med mindre særlige grunner tilsier noe annet, til å bo i den anviste bolig eller dekke kommunens eventuelle husleietap hvis boligen ikke kan leies ut midlertidig til andre.
- 11.8 Hvis turnusleger tilbys unormalt stor bolig eller bolig av særlig lav standard, fastsettes husleie etter særskilt avtale med turnuslegen.
- 11.9 Kommunen står som utleier av boligen, også overfor andre enn turnuslegen hvis denne ikke ønsker å benytte boligen. Dersom turnuslegen ikke ønsker å benytte boligen står han/hun ansvarlig overfor kommunen for husleien, jf dog 11.7.
- 11.10 Eventuell permisjon ved flytting avgjøres av arbeidsgiver etter søknad.
- 11.11 Partene anbefaler at turnuslegenes barn prioriteres m.h.t. plass i barnehage.
- 11.12 Kommunen plikter å stille legevaktkoffert til disposisjon for turnuslegen.
- 11.13 Opplæringsvakt: Se punkt 7.19.

## **§ 12 Overgangsordning**

Allmennleger som har personlige avtaler i form av omgjorte stads- eller distriktsleigestillinger kan beholde disse avtaler som personlige ordninger og honoreres etter disse dersom de ønsker det.

## **§ 13 Samfunnsmedisin**

- 13.1 Kommunens medisinsk-faglige rådgiver benevnes kommuneoverlege. Andre stillingsbenevnelser kan avtales.
- 13.2 Kommuneoverlegen bør være spesialist i samfunnsmedisin. Kommunen skal legge til rette for at lege uten slik kompetanse kan inngå gjensidig forpliktende avtale med kommunen om å gjennomføre spesialistutdanningsprogrammet, jf kommunehelsetjenesteloven § 6-2.





## PROTOKOLL

Saks.nr.	10/00545-6	Dato	14.6.2010 og 30.8.2010
Arkivkode	517 G	Sted	Kommunenenes hus, Oslo
		Parter	KS og Den norske legeforening
		Sak	Reforhandling av SFS 2305 for perioden 1.7.2010-31.6.2012

### Til stede

KS	Arne Norum, Kirsti Vassbotn, Øyvind Gjelstad, Anne Tøndevold
Den norske legeforening	Torunn Janbu, Camilla Fagerholt Storli, Trond Egil Hansen, Ernst Kaare Horgen, Kari Sollien, Frode Solberg, Lars Duvaland, Jon Ole Whist, Ole Johan Bakke, Ståle Sagabråten og Trond Teisberg

Partene er enige om vedlagte reviderte avtale for perioden 1.7.2010 – 30.6.2012. Lønn til turnuslege settes til 410 000. Beløpet reguleres til 420 000 pr 1.7.2011. Satsen for 14-24 timer i punkt 5.1 settes til 105.000. Satsen i 7.6 settes til 900. Øvrige kronebeløp forhøyes med 6,3 %.

KS

Den norske legeforening